**PENGARUH PEMBERIAN INSENTIF TERHADAP KINERJA GURU DI MTsN 2 KENDARI KOTA KENDARI**



Skripsi Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Mencapai Gelar Sarjana Pendidikan Islam Pada Program Studi Kependidikan Islam

**Oleh :**

**ERNI**

**NIM. 09 01 01 03 040**

**JURUSAN TARBIYAH**

**SEKOLAH TINGGI AGAMA ISLAM NEGERI (STAIN)**

**SULTAN QAIMUDDIN**

**KENDARI**

**2013**

**DAFTAR ISI**

**HALAMAN JUDUL i**

**PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI ii**

**PENGESAHAN SKRIPSI................. iii**

**ABSTRAK............................................................................................. iv**

**KATA PENGANTAR v**

**DAFTAR ISI vi**

**BAB I PENDAHULUAN**

1. Latar Belakang 1
2. Batasan Masalah........................................................................... 5
3. Rumusan Masalah 5
4. Tujuan Penelitian 6
5. Kegunaan Penelitian 6
6. Definisi Operasional 7

**BAB II KAJIAN PUSTAKA**

1. Hakekat Pemberian Insentif 8
2. Pengertian Pemberian Insentif...................................................... 8
3. Macam-Macam Pemberian Insentif............................................. 14
4. Tujuan Pemberian Insentif........................................................... 16
5. Hakekat Kinerja Guru 20
6. Pengertian Kinerja....................................................................... 20
7. Pengertian Guru........................................................................... 22
8. Pengertian Kinerja Guru.............................................................. 26
9. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Guru 28
10. Hasil Penelitian Relevan............................................................. 30
11. Kerangka Berpikir........................................................................ 31
12. Hipotesis...................................................................................... 32

**BAB III METODOLOGI PENELITIAN**

1. Jenis Penelitian 33
2. Lokasi dan Waktu Penelitian 33
3. Variabel Penelitian 34
4. Populasi dan Sampel 34
5. Tekhnik Pengumpulan Data 35
6. Kisi-kisi instrumen.................................................................... 36
7. Tekhnik Analisis Data 37

**BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN PENELITIAN**

1. Profil Madrasah Tsanawiyah Negeri 2 Kendari......................... 42
2. Sejarah Berdiri dan Perkembangan................................................ 43
3. Keadaan Sarana dan Prasarana...................................................... 45
4. Keadaan Guru Dan Siswa............................................................. 46
5. Bagaimana Kondisi Objektif Pemberian Insentif Guru di MTsN 2

Kendari 47

1. Bagaimana Kondisi Obyektif Kinerja Guru di MTsN 2 Kendari 61
2. Analisis Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Guru

di MTsN 2 Kendari Kota Kendari................................................. 76

**BAB V PENUTUP**

1. Kesimpulan................................................................................. 84
2. Saran- Saran................................................................................ 85

**DAFTAR PUSTAKA**

**LAMPIRAN**

**ABSTRAK**

**ERNI, 09010103040, Judul : Pengaruh *Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Guru di MTsN 2 Kendari Kota Kendari* ( Dibimbing oleh : Dra. Marlina Gazali, M.Pd.I dan Jabal Nur S.Ag, M.Pd ).**

|  |
| --- |
|  |

Skripsi ini mengkaji tentang pengaruh pemberian insentif terhadap kinerja guru di MTsN 2 Kendari Kota Kendari. Adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap kinerja guru di MTsN 2 Kendari Kota Kendari.

Penelitian ini mengangkat pokok masalah, apakah ada pengaruh pemberian insentif terhadap kinerja guru di MTsN 2 Kendari Kota kendari. Masalah ini akan dikaji secara ilmiah melalui penelitian kuantitatif.

Dalam skripsi ini penulis menggunakan tehnik pengumpulan data dengan cara observasi yaitu pengamatan secara langsung dilapangan, metode angket yaitu mengedarkan daftar pertanyaan kepada responden yang menjadi obyek penelitian, dan dokumentasi yaitu mencatat dokumen-dokumen yang berhubungan dengan isi skripsi. untuk mengetahui persamaan regresi digunakan rumus *linear* sederhana dan data tersebut akan diolah dengan menggunakan rumus *product moment*.

Dari hasil perhitungan dapat diketahui bahwa Pemberian Insentif Guru di MTsN 2 Kendari Kota Kendari yaitu terdapat dalam kategori sangat tinggi, hal ini dapat dilihat pada tabel kategorisasi yang berada pada interval 81-100 % sebanyak 20 frekuensi. dan Kinerja Guru di MTsN 2 Kendari Kota Kendari yaitu terdapat dalam kategori sangat tinggi, hal ini dapat dilihat pada tabel kategorisasi yang berada pada interval 81-100 % sebanyak 18 frekuensi. Bentuk Pemberian Insentif mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja guru di MTsN 2 kendari, hasil ini telah dibuktikan dengan hasil penelitian yang menunjukan bahwa r hitung ( 0,635 ) lebih besar dari r tabel (0,396) dan F hitung = 15,56 > F tabel = 4,28 sehingga dapat disimpulkan pengaruh Pemberian Insentif dengan Kinerja Guru signifikan.