**BAB V**

**PENUTUP**

**A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah diuraikan pada BAB IV, maka penulis dapat menarik kesimpulan bahwa:

1. Pemberian Insentif untuk Guru MTsN 2 Kendari Kota Kendari sudah memberikan keringanan bagi para guru dalam memenuhi kebutuhannya. ini dilihat dari hasil persentase hasil olahan data dari responden
2. Kinerja Guru MTsN 2 Kendari Kota Kendari menunjukan keadaan yang optimal, dalam artian bahwa keadaan tersebut sudah nampak pada hasil pernyataan dari responden dalam data tabel yang telah diolah. Hal ini juga disebabkan karena adanya rasa tanggung jawab penuh dari masing-masing guru untuk terus mengusahakan yang terbaik untuk sekolah pada khususnya
3. Terdapat Pengaruh yang positif dan signifikan antara pemberian insentif terhadap Kinerja Guru di MTsN 2 kendari Kota Kendari, hasil ini telah dibuktikan dengan hasil penelitian penulis yang menunjukan bahwa r hitung = ( 0,635 ) > dari r tabel = ( 0,396) dan F hitung = ( 64,97 ) > dari F tabel = ( 4,28 ) sehingga dapat disimpulkan pengaruh Pemberian Insentif dengan Kinerja Guru signifikan.

**B. Saran-Saran**

 Saran yang dapat disampaikan oleh penulis dalam penelitian ini adalah berkaitan dengan hal-hal berikut:

1. Penulis sangat berharap kiranya pemerintah dapat lebih serius memperhatikan kesejahteraan guru berupa Pemberian Insentif dan tunjangan-tunjangan lainnya khususnya di MTsN 2 Kendari kepada guru yang non PNS penulis berharap bisa ditingkatkan statusnya menjadi PNS dan berupaya memberikan kebijakan-kebijakan yang berpihak pada peningkatan kualitas pendidikan nasional.
2. Kepada para guru diharapkan untuk selalu memberikan pelayanan yang baik dan memaksimalkan kinerjanya sebagai bagian dari tanggung jawab guru yang profesional.
3. Kepada kepala sekolah diharapkan agar selalu memberikan bimbingan dan motivasi kepada guru dan siswanya dalam proses pendidikan.