

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan penjelasan dari hasil temuan penelitian, maka penelitian ini akan disimpulkan berdasarkan hal-hal sebagai berikut:

1. Peran ketua yayasan ummushabri memiliki peranan yang sangat penting dalam membangun komitmen berorganisasi. Secara umum strategi yang dilakukan dalam membangun komitmen organisasi adalah melakukan evaluasi kerja, memberikan komitmen/sangsi, reward, insentif yang tinggi, dan fakta integritas.
2. Yayasan Ummushabri, sebagai lembaga pendidikan islam yang maju dan berkembang di kota Kendari telah menghasilkan alumni atau santri-santri, siswa (i) yang tersebar di wilayah Sulawesi Tenggara. Sejak difungsikannya organisasi manajemen Yayasan Ummushabri Kendari, maka sistem direksi dilakukan, yaitu tugas dan tanggung jawab tidak bertumpuk pada satu orang, melainkan semua dikembalikan ke satuan pendidikan masing-masing. Terealisasinya gedung terpadu sesuai konsep rencana pembangunan yang ada diprofil Yasri, dan itu sudah bisa difungsikan karena adanya regulasi (percepatan pembangunan). Hal ini menunjukkan bahwa ada keberhasilan yang dicapai dalam mengelola lembaga pendidikan dan itu tidak terlepas dari bagaimana seorang pemimpin atau ketua yayasan bekerja sama dengan anggota dalam membangun dan mengembangkan lembaga pendidikan, tentu ini didasari atas komitmen organisasi yang baik.

3. Adapun komitmen yang harus dimiliki oleh seorang anggota organisasi dalam menjalankan tugas adalah sebagai berikut:

1. Perasaan identifikasi; kemampuan anggota organisasi dalam mengidentifikasi dirinya dengan nilai-nilai, aturan-aturan, sesuai tujuan organisasi.
2. Pelibatan; perasaan terlibat dalam organisasi, kesediaan untuk berusaha sebaik mungkin demi kepentingan organisasi.
3. Loyalitas; perasaan loyal pada organisasi, keinginan untuk tetap menjadi anggota organisasi.



B. Saran-Saran

Sebagai implikasi dari penelitian ini, maka penulis akan memberikan saran-saran sebagai berikut:

1. Sebagai lembaga pendidikan islam yang maju dan berkembang, maka perlu keterlibatan pemerintah daerah, masyarakat dan pengelola secara bersama-sama mengembangkan kualitas pendidikan, karena YASRI Kendari bukan hanya dapat bermanfaat bagi masyarakat Kota Kendari, tetapi juga bermanfaat bagi masyarakat Sulawesi Tenggara. Karena ini merupakan aset daerah dan bahkan aset Negara.
2. Untuk menjaga komitmen dalam berorganisasi maka perlu ada briving secara terpadu. Semua dewan kepengurusa hadir dan semua satuan pendidik ikut serta hadir dalam briving yang dilakukan sebulan sekali, untuk menjaga keharmonisan dalam berorganisasi.
3. Regulasi atau percepatan pembangunan, agar tidak ada lagi perpisahan kelas, antara yang ciber dan reguler.
4. Kepengurusan Yayasan harus Transparansi terhadap alumni, baik itu dilakukan pada saat Expo, maupun Reuni.

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, Sharsini, *Prosedur Penelitian*, Rineka Cipta, Jakarta, 1996.
- Business Essentials, Ronald J. Ebert and Ricky W. Griffin, 3rd International Edition, Prentice Hall, 2000.
- Cribbin James. J, *Kepemimpinan Strategi Mengefektifkan Organisasi*, Jakarta PT Pustaka Binaman.
- Covey, Stephen R. *The 8th Habit; Melampaui Efektivitas Menggapai Keunggulan* Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama, 2005.
- David H. Holt, *Management, Principles, and Practices*, Second Edition, Prentice Hall International INC, 1990.
- Departemen Agama RI. *Al-Aliyy Al-Qur'anul Karim dan Terjemahannya*, 1985.
- Dia, Al-Umari Akram. *Masyarakat Madinah Pada Masa Rasulullah*. Jakarta: Media Dakwah, 1994.
- Dokumen, *Profil Yasri*, dikutip pada tanggal 28 Agustus 2017.
- Dokumen, *Profil Yasri*, dikutip pada tanggal 28 Agustus 2017.
- Efendi. *Kepemimpinan dan Komunikasi*, Cet. VI, Bandung: Mandar Maju, 1992.
- Essentials Manager's manual, Robert Heller and Tim Hindle, Dorsing Kindersley. Ltd., 1998.
- Fakih, Annur Rohim, dkk. *Kepemimpinan Islam*, Yogyakarta: UII Press, 2001.
- Fundamentals Of Management: Core Concepts and Applications, Ricky W. Griffin, 2nd Edition, Houghton Mifflin Company, 2000.
- Globalizing Management: Creating and Leading the Competitive Organization, Pucik, et.al, John Wiley & Sons, 1993.
- Harold Koontz, dan Heinz Wehrich, *Essentials of Management*, Fifth Edition, Mc. Graw Hill Publishing Co, 1990