BAB V
PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dapat diambil kesimpulan sebagai jawaban rumusan masalah sebagai berikut:

1. Analisis deskritif variabel komitmen organisasi (X) memiliki frekuensi 1 berada pada rentang persentase 63,17% - 81,25% dan rentang interval 91 – 117 yang berarti kecendrungan umum jawaban responden terhadapa variabel komitmen organisasi karyawan PT. Damai Jaya Lestari termaksuk dalam kategori tinggi. Analisisi deskritif variabel (Y) memiliki frekuensi tinggi berada pada rentang persentase 63,19% – 81,25% dan rentang interval 91 – 117 yang berarti kecendrungan umum jawaban responden terhadap variabel kepuasan kerja karyawan PT. Damai Jaya Lestari Kec Wiwirano Kab Konawe Utara termaksuk dalam kategori tinggi.
2. Terdapat korelasi positif kuat dan signifikan antara komitmen organisasi dan kepuasan kerja karyawan PT. Damai Jaya Lestari Kec. Wiwirano K.ab. konawe Utara dengan pengujian hipotesis menunjukan r hitung > r tabel (0,686 > 0,329), berbanding lurus dengan uji dimana t hitung > t tabel (7,515 > 1,688) dengan besarnya sumbangan variabal X terhadapa Y = 47,5% dapat dikatakan ditentukan oleh faktor lain.

B. Saran-saran

Adapun saran yang dapat penulis berikan terkalit korelasi komitmen organisasi dan kepuasan kerja karyawan PT. Damai Jaya Lestari Kec Wiwirano Kab Konawe Utara sebagai berikut:

1. Direktur PT. Damai Jaya Lestari hendaknya dapat membuat program perencanaan untuk meningkatkan kepuasan kerja karyawan yang berdampak pada komitmen organisasi karyawan pada perusahaan sehingga menggurangi tingkat pemunduran diri dari perusahaan.
2. Manajer PT. Damai Jaya Lestari hendaknya terus memantapkan perannya sebagai seorang pengawas dalam setiap kegiatan karyawan dan menjadi suri tauladan bagi karyawan-karyawan yang berada di sekitarnya, memperhatikan karyawan yang memiliki kelemahan-kelemahan dalam melaksanakan tugasnya di kantor Selain itu, manajer sebagai pemimpin di PT. Damai Jaya Lestari Kes. Wiwirano Kab. Konawe Utara agar senantiasa selalu meningkatkan komunikasi yang baik kepada para karyawan kantoran maupun lapangan sehingga karyawan mampu menyelesaikan tugas dengan baik dan dilakukan secara maksimal.
3. Kepada para karyawan hendaknya tanpa henti untuk terus meningkatkan kualitas cara kerjanya serta memahami bahwa peranya sebagai karyawan amatlah penting bagi keberhasilan perusahaan.