

**ANALISIS MANAJEMEN PENGEMBANGAN KUALITAS TENAGA
PENDIDIK DI SDN 1 RANOMEETO**



SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Mencapai Gelar Sarjan
Pendidikan Pada Program Studi Manajemen Pendidikan
Islam**

OLEH:

**NISNAINI
NIM : 15010103025**

**FAKULTAS TARBIYAH DAN ILMU KEGURUAN
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN)
KENDARI
2019**

PERSYARATAN KEASLIAN SKRIPSI

Dengan penuh kesadaran penulis yang bertanggung jawab di bawah ini menyatakan bahwa skripsi ini benar-benar hasil karya penulis sendiri. Jika dikemudian hari terbukti bahwa skripsi ini merupakan duplikat, uraian, plagiat, atau dibuat maupun dihantri orang lain secara keseluruhan, maka skripsi dan gelar yang diberikan batal demi hukum.

Kendari, 9 September 2019



Nurani
15010103025

KATA PENGANTAR

الرَّحْمَنُ الرَّحِيمُ

الحمد لله رب العالمين والصلاة والسلام على أشرف الأنبياء والمرسلين
سيدنا محمد وعلى آله واصحابه اجمعين.

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang selalu memberikan nikmat yang takterhingga baik nikmat kesehatan, kekuatan dan nikmat iman, serta atas keridhaan-Nya jugalah hingga penulis dapat menyelesaikan hasil penelitian ini yang berjudul: ***"Analisis Manajemen Pengembangan Dalam Meningkatkan Kualitas Tenaga Pendidik"***.

Dalam penulisan peneliti menyadari ini, kesulitan yang dihadapi baik segi waktu, pikiran, maupun tenaga sangat terasa, namun penulis yakin bahwa setiap kesabaran, serta ikhtiar yang harus dibarengi dengan kerja keras dan diiringi do'a yang ikhlas setiap kesulitan dapat teratasi. Sehingga cita-cita untuk dapat melanjutkan studi dapat tercapai. *Aamiin*

Ucapan Terimakasih penulis sampaikan kepada :

1. Terimakasih kepada kedua orang tua saya (ayahanda Nur Alam dan ibunda Kasma Wati) serta saudara-saudara saya yang telah memberikan dukungan dan motivasi.

2. Prof. Dr. Faizah Binti Awad, M.Pd, selaku Rektor (IAIN) Kendari yang terus berusaha mengembangkan IAIN kendari menuju perguruan tinggi yang lebih berkualitas dan inovasi.
3. Dr. Masdin, M. Pd, selaku Dekan Fakultas Tarbiyah dan Ilmu keguruan yang terus berusaha mengembangkan FATIK menjadi fakultas yang diminati, berdaya saing tinggi.
4. Badarwan, M.Pd, I selaku ketua program studi manajemen pendidikan islam yang selalu berusaha sebaik mungkin memberikan kontribusi pemikiran, tenaga dan waktunya hingga prodi ini dapat bersaing dengan prodi-prodi lain yang ada di IAIN kendari dan melahirkan alumni yang berkualitas serta mampu berkontribusi bagi masyarakat.
5. Dr. H. Herman. M.Pd.I selaku pembimbing yang telah memberikan arahan bimbingan dan petunjuk untuk menyelesaikan skripsi saya.
6. Dr. H. Nur Alim, M.Pd, dan Syamsuddin, S.Pd.I., M. Pd, selaku dewan penguji yang selalu memberikan saran dan masukan dalam kelancaran penelitian penulisan skripsi.
7. Timlan, S.Sos. MM, selaku kepala perpustakaan IAIN Kendari beserta stafnya yang telah menyediakan fasilitas dalam penyelesaian hasil penelitaian ini.

8. Terimakasih kepada kedua orang tua saya (ayahanda Nur Alam dan ibunda Kasma Wati) serta saudara-saudara saya yang telah memberikan dukungan dan motivasi
9. Terimakasih kepada suami Abdul Rahman Mungka, S.H. yang telah membantu menyelesaikan skripsi
10. Teman-teman mahasiswa IAIN Kendari khususnya mahasiswa program studi manajemen pendidikan islam (MPI) Angkatan 2015 yang selalu berjuang dari awal hingga akhir penyelesaian studi

Pada Akhirnya, hanya rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada pihak-pihak yang telah membantu penyelesaian hasil penelitian ini semoga amal bakti dapat dibalas oleh Allah *Subhanahu Wa Ta'ala, Amin*

Kendari, 9 September 2019
Penyusun,



Nisraini: 15010103025



KEMENTERIAN AGAMA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN)
FAKULTAS TARBIYAH
Jl. Sultan Qaimuddin No. 17 Kendari Telp (0401)393710-393711

PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi dengan judul "*ANALISIS MANAJEMEN PENGEMBANGAN KUALITAS TENAGA PENDIDIK*" yang ditulis oleh NISNAINI, NIM. 15010103025, Mahasiswa Program Studi Manajemen pendidikan (MPI) pada Fakultas Tarbiyah dan Ilmu Keguruan (FTIK) Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kendari, telah di uji dan dipresentasikan dalam seminar hasil penelitian pada tanggal 9 mei 2019 dan dinyatakan telah dapat diterima sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Pendidikan.

Kendari, 9 September 2019

Dosen Penguji:

Ketua : Dr. H. Herman, M.Pd.I

Anggota : Badarwan, M. Pd, I

Syamsuddin, S.Pd.I, M. Pd

Diketahui Oleh:

Dr. Marsidin, M. Pd
NIP196712311999031002



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI KENDARI
FAKULTAS TARBİYAH DAN ILMU KEGURUAN
Jl. Sultan Qaimuddin No. 17 Kendari Telp. (0401) 33710-393710
E-mail Website: <http://iainkendari.ac.id>

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIBING

Skripsi penelitian yang berjudul "*ANALISIS MANAJEMEN PENGEMBANGAN KUALITAS TENAGA PENDIDIK*" ditulis oleh saudara NISNAINI NIM. 15010103020 Mahasiswa program Studi Manajemen pendidikan islam Fakultas Tarbiyah dan Ilmu Keguruan IAIN Kendari telah dikonsultasikan oleh pembimbing dengan beberapa perbaikan dan telah memenuhi syarat-syarat ilmiah serta selanjutnya dapat disetujui untuk diseminarkan.

Demikianlah persetujuan ini diberikan untuk proses selanjutnya.

Kendari, 25 Juli 2019
Pembimbing,

Dr. H. Herman, M.Pd.I
NIM.196406051994031002

ABSTRAK

Nisnaini. Nim. 15010103025 “Analisis Manajemen Pengembangan Kualitas Tenaga Pendidik Di Sd Negeri 1 Ranomeeto”. Dibimbing Oleh:

Dr. H. Herman. M.Pd.I

Penelitian ini membahas tentang Analisis Manajemen Pengembangan kualitas Tenaga Pendidik Di SDN 1 Ranomeeto. Sehingga saya sebagai peneliti ingin mendeskripsikan bagaimana kinerja Kepala sekolah dalam mengelola tenaga pendidik, dan bagaimana program-program kepala sekolah dalam mengembangkan kualitas tenaga pendidik.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian kualitatif dengan pendekatan deskriptif. Jenis data dalam penelitian ini diklasifikasikan menjadi data primer dan sekunder. Teknik pengumpulan data terdiri dari wawancara, observasi, dan dokumentasi yang selanjutnya dianalisis dengan cara reduksi data, penyajian data dan penarikan kesimpulan.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: Kinerja Kepala Sekolah Dalam Mengelola Kinerja Tenaga Pendidik Di SDN 1 Ranomeeto Meliputi perencanaan, motivasi, pengorganisasian dan pengawasan. Adapun Program-Program Kepala Sekolah Dalam Mengembangkan Kualitas Tenaga Pendidik Terdiri Dari Pengembangan kualitas tenaga pendidik melalui supervisi pendidikan, melalui program sertifikasi, melalui program tugas belajar, melalui pembinaan moral (motivasi kerja).

Kata Kunci: kinerja Kepala sekolah, kualitas Tenaga pendidik

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PERSYARATAN KEASLIAN SKRIPSI.....	ii
KATA PENGANTAR.....	iii
PERSETUJUAN PEMBIMBING	iv
LEMBARAN PENGESAHAN.....	v
ABSTRAK	vi
DAFTAR ISI.....	vii

BAB I PENDAHULUAN

1. Latar Belakang	1
2. Fokus Penelitian.....	8
3. Rumusan Masalah	8
4. Tujuan Penelitian	8
5. Manfaat Penelitian	9
6. Defenisi Oprasional	10

BAB II KAJIAN PUSTAKA

A. Pengertian Manajemen	11
B. Tinjauan Tentang Kinerja Kepala Sekolah	17
1. Pengertian Kinerja	17
2. Pengertian Kepala Sekolah	20
C. Kinerja Yang di Lakukan Kepala Sekolah Dalam Mengelola Tenaga Pendidik.....	21
1. Perencanaan	21
2. Motivasi	23
3. Pengorganisasian.....	25
4. Pengawasan.....	29
D. Program Pengembangan Kualitas Tenaga Pendidik.....	32
1. Melalui Supervisi Pendidikan	33
2. Melalui Program Sertifikasi	38
3. Melalui Program Tugas Belajar	41
4. Melalui Pembinaan Moral	42
E. Kajian Relevan	45
F. Kerangka Pikir	47

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian	49
B. Lokasi dan waktu penelitian	50
1. Lokasi Penelitian.....	50
2. Waktu Penelitian	50
C. Sumber Dan Jenis Data	51
1. Sumber Data.....	51
2. Jenis Data	51
D. Teknik Pengumpulan Data	52
1. Wawancara Mendalam.....	52
2. Dokumentasi	53
3. Observasi.....	53
E. Teknik Analisi Data	54
F. Pengecekan Keabsahan Data	54

BAB IV HASIL PENELITIAN

A. Gambaran umum SD Negeri 1 Ranomeeto	56
B. Kinerja Kepala sekolah dalam mengelola Tenaga pendidik	60
C. Program-Program Kinerja Kepala Sekolah dalam Mengembangkan Kualitas Tenaga Pendidik	69
D. Analisa dan Pembahasan.....	74

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan	82
B. Saran	83

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

Lampiran 1. Pedoman Wawancara

Lampiran 2. Protokol Riset

Lampiran 3. Dokumentasi Hasil

Lampiran 4. Surat Keterangan penelitian

Lampiran 5. surat izin penelitian balitbang

Lampiran 6. surat izin penelitian dari kampus

Lampiran 5. Biodata CV

