PENGARUH POLA INSENTIF TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN DALAM TINJAUAN EKONOMI ISLAM

(Studi Kasus PT. Hadji Kalla Cabang Kendari)

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Meraih Gelar Sarjana Ekonomi
Pada Program Studi Ekonomi Syariah

OLEH:

BUSMAN
NIM.15050101026

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN)
KENDARI

2019

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Dengan penuh kesadaran, penulis yang bertanda tangan dibawah ini, menyatakan bahwa skripsi ini benar adalah hasil karya penulis sendiri bukan hasil plagiat. Dalam bagian-bagian tertentu penulis mengutip pendapat orang lain telah sesuai dengan kaidah-kaidah ilmiah. Jika dikemudian hari terbukti ia merupakan duplikat, tiruan, plagiat dan atau dibuatkan oleh orang lain secara keseluruhan atau sebagian, maka saya siap menerimah konsekwensi hukum sesuai peraturan dan perundang-undangan yang berlaku.

Kendari, 02 Oktober 2019
03 Safar 1441 H
Penulis Skripsi,

BUSMAN
Nim 15050101026

KEMENTERIAN AGAMA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) KENDARI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
Jl. Sultan Qaimuddin No. 17 Baruga Kendari Telp.(0401) 3192081 Fax. 3193710
Email: febi_iain@yahoo.co.id - Website: http://febi.iainkendari.ac.id

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi yang berjudul "**Pengaruh Pola Insentif Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Dalam Tinjauan Ekonomi Islam (Studi Kasus PT. Hadji Kalla Cabang Kendari)**" yang disusun oleh **Busman, NIM.15050101026**, Mahasiswa Program Studi Ekonomi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kendari, telah disetujui oleh pembimbing dan dinyatakan dapat diterima sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (SE).

Kendari, 02 Oktober 2019
03 Safar 1441 H

Pembimbing I	Pembimbing II
Dr. Wahyudin Maguni, SE, M. SI	Agus Prio Utomo, SE, M. SI
Nip. 197009182000031001	

KEMENTERIAN AGAMA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) KENDARI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM
Jl. Sultan Qaimuddin No. 17 Baruga Kendari Telp.(0401) 3192081 Fax. 3193710
Email: febi_iain@yahoo.co.id - Website: http://febi.iainkendari.ac.id

PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi yang berjudul **"Pengaruh Pola Insentif Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Dalam Tinjauan Ekonomi Islam (Studi Kasus PT. Hadji Kalla Cabang Kendari)"** yang disusun oleh **Busman, NIM.15050101026**, mahasiswa Program Studi Ekonomi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam (FEBI), Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kendari, telah diuji dan di pertahankan dalam sidang Munaqasyah pada hari Kamis, 19 September 2019 yang dinyatakan dapat diterima sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (SE).

Kendari, 02 Oktober 2019
03 Safar 1441 H

Dewan Penguji:

Ketua : Dr. Wahyudin Magumi, SE, M. SI (.....)

Sekertaris: Agus Prio Utomo, SE, M. SI (.....)

Anggota : 1. Sumiyadi, ME (.....)

2. Dr. Hj. Ummi Kalsum, M. Ag (.....)

Diketahui,
a.n Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam

Dr. H. Rusdin Muhalling, M. EI
NIP. 19631029200031001

ABSTRAK

Busman Nim, 15050101026, "Pengaruh Pola Insentif Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Dalam Tinjauan Ekonomi Islam (Studi Kasus PT. Hadji Kalla Cabang Kendari)"(dibimbing oleh: Dr. Wahyudin Maguni, SE, M. SI dan Agus Prio Utomo, SE, M. SI)

Skripsi ini mengkaji Pengaruh Pola Insentif Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Dalam Tinjauan Ekonomi Islam (Studi Kasus PT.Hadji Kalla Cabang Kendari). Tujuan penelitian ini adalah (a). Untuk mengetahui besarnya pengaruh signifikan pola insentif karyawan terhadap prestasi kerja dalam tinjauan ekonomi islam di PT. Hadji Kalla Cabang Kendari. (b). Untuk mengetahui bagaimana pola insentif karyawan terhadap prestasi kerja dalam tinjauan ekonomi islam. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan populasi penelitian sebanyak 160 karyawan, kemudian ditarik sampel dengan menggunakan rumus slovin sebesar 10% sehingga diperoleh 100 karyawan menjadi sampel penelitian. Pengumpulan data penelitian menggunakan metode angket dengan menggunakan skala likert dengan bobot penilaian 1-5, kemudian di analisis statistik deskriptif terhadap data variabel X dan Y, One Sample Test atau T-TesStatistik, Validitas Instrumen Penelitian, Reliability Statistik, dan ditempuh dengan menguji hipotesis yang menggunakan uji regresi sederhana, Signifikansi Regresi, Linieritas Garis Regresi, Signifikansi Korelasi. Berdasarkan analisis data dan pembahasan hasil penelitian maka dapat di simpulkan bahwa Pengaruh Pola Insentif Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Dalam Tinjauan Ekonomi Islam (Studi Kasus PT. Hadji Kalla Cabang Kendari) dikategorikan terdapat pengaruh yang Signifikan. Hal ini dapat dilihat berdasarkan hasil perhitungan dengan menggunakan regresi sederhana yang ditemukan nilai $y=a+bX_1+10\%$ =4,134+0,003+0,10 Interpretasinya ialah jika variabel bebas (X) naik satu satuan, maka variabel terikat (Y) dapat diprediksikan akan meningkat sebesar 0,172(2,40%) pada konstanta 4,134 dengan melihat tabel koefisien pada uji linear, hal ini disesuaikan dengan Uji Signifikansi korelasi yang menunjukkan apabila pearson diperoleh 0,294 dengan nilai Sig. 0,003 maka dapat disimpulkan bahwa korelasi antara X dengan Y signifikan, dalam hal ini terdapat pengaruh Pola Insentif Terhadap Prestasi Kerja Karyawan.

Dalam tinjauan ekonomi Islam penelitian ini menemukan bahwa Pola Insentif yang dilakukan untuk meningkatkan Prestasi Kerja Karyawan yang diterapkan PT. Hadji Kalla Cabang Kendari diperbolehkan dalan Islam, hal ini sesui dengan Q.S An- Najm/ 39-40, terjemahnya: "Dan bahwa manusia hanya memperoleh apa yang telah diusahakannya, dan sesungguhnya usaha itu kelak akan diperlihatkan kepadanya".

ABSTRACT

Busman Nim, 15050101026, "The Effect Of Incentive Patterns On Employee Word Performance In The Review Of Islamic Economics (Case Study Of Pt. Hadji Kalla Kendari Branch)" (supervised by: Dr. Wahyudin Maguni SE, M. Si and Agus Prio Utomo, SE, M. Si.

This thesis examines the effect of incentive patterns on employee word pervomance in Islamic economic review (case study of PT. Hadji Kalla kendari branch). The purpose of is study is (a). To find out the magnitude of the significant influence of employee incentive patterns on word performance in islamic economic review at PT. Hadji Kalla Kendari branch. (b). To vind out. how the pattern of employee incentives for work performancein islamic economic review. This type of research is a quantitative study with a study population of 160 employees, then drawn a sample using the formula Slovin by 10% so that 100 employees are obtained into a research sample. Research data collection using a questionnaire method using a Likert scale with assessment weights 1-5, then in descriptive statistical analysis of variable data X and Y, One Sample Test or T-Test Statistics, Validity of Research Instruments, Statistical Reliability, and pursued by testing the hypothesis that using a simple regression test, Regression Significance, Regression Line Linearity, Correlation Significance. Based on data analysis and discussion of research results, it can be concluded that the Effect of Incentive Patterns on Employee Performance in the Islamic Economy Review (Case Study of PT. Hadji Kalla Kendari Branch) is categorized as having a significant influence. This can be seen based on the results of calculations using a simple regression found the value of y = a + bX + 10% = 4.134 + 0.003 + 0.10 The interpretation is that if the independent variable (X) goes up by one unit, then the dependent variable (Y) can be predicted will increase by 0.172 (2.40%) on the constant 4.134 by looking at the coefficient table in the linear test, this is adjusted by the Significance of the Correlation Test that shows if Pearson is obtained 0.294 with a Sig. 0.003, it can be concluded that the correlation between X and Y is significant, in this case there is an influence of Incentive Patterns on Employee Job Performance.

In a review of Islamic economics this study found that the Incentive Patterns carried out to improve Employee Job Performance implemented by PT. Hadji Kalla Kendari Branch is permissible in Islam, this is in accordance with Q.S An-Najm / 39-40, his translation: "And that man only gets what he has been trying to do, and in fact that business will be shown to him later."

KATA PENGANTAR

بسم ▫ الرحمن الرحيم

Segala puji bagi Allah SWT, yang senantiasa melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya kepada ummat manusia secara adil. Dialah Maha Pengasih lagi Maha Penyayang tanpa pilih pandang, Begitu pula kita haturkan keharibaan junjungan Nabi Besar Muhammad Saw, yang telah memperjuangkan ummat yang penuh dengan cahaya ilmu dan iman seperti yang penulis rasakan, sehingga penulis dapat menyusun skripsi yang berjudul *"Pengaruh Pola Insentif Terhadap Prestasi Kerja karyawan Dalam Tinjauan Ekonomi Islam (Studi Kasus PT. Hadji Kalla Cabang Kendari)"*, ini dapat terselesaikan.

Penulisan skripsi ini hanya dapat terlaksana berkat keterlibatan berbagai pihak, oleh itu sangat layak penulis sampaikan penghargaan dan rasa terima kasih yang tertinggi tingginya penulis haturkan kepada Ayahanda (Burhanuddin) dan Ibunda tercinta (Salma S) yang telah membesarkan, mengasuh, serta mendidik penulis sejak kecil hingga dewasa.

Selanjutnya, tanpa mengurangi arti bantuan dan partisipasi pihak-pihak terkait, lansung maupun tidak lansung penulis sampaikan rasa terimahkasih ini masing-masing kepada.

1. Rektor Institut Agama Islam Negeri Kendari Ibu Prof, Dr. Faizah Binti Awad, terima kasih telah menjadi pimpinan di kampus tercinta saya dan selalu memotivasi seluruh Mahasiswa IAIN Kendari untuk terus maju mencapai kesuksesan.

2. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam IAIN Kendari Bapak Dr. H. Rusdin Muhalling M. EI, terima kasih telah membina dan banyak membimbing sehingga kami dapat menyelesaikan studi dengan baik.
3. Ketua Program Studi Ekonomi Syariah Muhammad Turmudi S. Ag, MM yang telah senantiasa memberi motivasi, nasehat, sarta saran kepada penulis.
4. Pembimbing I Dr. Wahyudin Maguni, SE, M. SI dan Pembimbing II Muh Turmudi, MM/Agus Prio Utomo, SE, M. SI yang telah bersedia membimbing dan sabar memberikan masukan serta motivasi dan semangat kepada penulis untuk proses penulisan tugas akhir ini.
5. Dewan penguji Dra. Beti Mulu,M.Pd. I/Sumiyadi, ME dan Dr. H. Ummi Kalsum, M. Ag yang telah bersedia menguji, sabar memberikan masukan serta motivasi dan memberikan semangat kepada penulis untuk proses penulisan tugas akhir ini.
6. Sahabat dan teman-teman terkhusus diangkatan 2015 Program Studi Ekonomi Syariah yang selalu mendoakan dan memberi semangat serta memberika bantuan kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini. Terima kasih untuk kebersamaannya.
7. Semua pihak yang tidak dapat peneliti sebutkan satu persatu yang telah membantu kelancaran tugas akhir ini.

Semoga Allah melimpahkan rahmat dan ridha-Nya kepada kita semua, karena hanya kepadanyalah tempat kembalinya segala sesuatu, penulis

terbuka untuk menerima saran dan kritikan demi perbaikan ke arah yang lebih baik. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat, Amin.

Kendari, 02 Oktober 2019
Penulis,

BUSMAN
NIM. 15050101026

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL ..... **i**
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI ..... **ii**
HALAMAN PENGESAHAN ..... **iii**
ABSTRAK ..... **v**
KATA PENGANTAR ..... **vii**
DAFTAR ISI ..... **ix**
DAFTAR GAMBAR ..... **xii**
DAFTAR TABEL ..... **xiii**
BAB I PENDAHULUAN
A. Latar Belakang 1
B. Batasan Masalah 7
C. Rumusan Masalah 7
D. Tujuan Penelitian 7
E. Manfaat Peneliti 8
BAB II LANDASAN TEORI
A. Penelitian Relevan **9**
B. Teori Insentif **11**
1. Pengertian Insentif 11
2. Grand Teori 14
3. Tujuan Insentif 14
C. Teori Prestasi Kerja **14**
1. Pengertian Prestasi Kerja 14
2. Grand Teori 16
3. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Prestasi Kerja 16
4. Penilaian Prestasi Kerja 17
D. Insentif Dan Prestasi Kerja Dalam Pandangan Islam **18**
1. Insentif dalam ekonomi Islam 18
2. Prestasi kerja dalam ekonomi Islam 20
E. Hipotesis **23**
F. Kerangka Pikir **23**
BAB III METODE PENELITIAN
A. Jenis Penelitian **25**
B. Waktu dan Tempat Penelitian **25**
C. Populasi, Sampel, Teknik Pengambilan Sampel **25**
1. Populasi **25**
2. Sampel **26**
3. TeknikPengambilan Sampel **26**
D. Data dan Sumber Data **27**
1. Data Primer **27**
2. Data Sekunder **27**
E. Variabel Penelitian **28**

F. Desain Penelitian 28
G. Hubungan Antar Variabel 30
H. Teknik Pengumpulan Data 31
1. Data Primer **31**
2. Data Sekunder **32**
I. Teknik Analisis Data 32
1. Data Kuantitatif **32**
J. Definisi Operasional Variabel 34
1. Insentif **34**
2. Prestasi Kerja **35**
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN
A. Gambaran Umum 36
1. Sejarah Ringkas Perusahaan 36
2. Visi dan Misi Perusahaan 37
3. Struktur Organisasi Perusahaan 38
B. HASIL PENELITIAN 40
1. Karakteristik Responden Penelitian 40
2. Deskripsi Variabel Penelitian 40
3. Deskripsi Variabel Insentif 41
4. Deskripsi Variabel Prestasi Kerja Karyawan 47
5. Uji One Sample T-Tes 53
6. Uji Validitas 57
7. Uji Reabilitas 58
C. ANALISIS DATA 59
1. Regresi Linear Sederhana 59
2. Uji Signifikansi Regresi 59
3. Uji Linieritas Garis Regresi 60
4. Uji Signifikansi Korelasi 61
D. PEMBAHASAN 61
BAB V KESIMPULAN,SARAN DAN REKOMENDASI
A. Kesimpulan 65
B. Saran 65
C. Rekomendasi 67
DAFTAR PUSTAKA xiv
LAMPIRAN xvii

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1: Kerangka Pikir 24

Gambar 2: Desain Peneliti 29

Gambar 3: Hubungan Antar Variabel 30

Gambar 4: Hubungan Antar Variabel Dengan Angka Statistik 31

Gambar 5: Organization srtukture 40

Gambar 6: Hasil Alpa hubungan Antara Variabel dengan
angka statistik 64

DAFTAR TABEL

Tabel 1: Karateristik Responden Menurut Jenis Kelamin 41

Tabel 2 :Dasar Interpretasi Skor Item dalam Variabel Penelitian..... 42

Tabel 3: Deskripsi Variabel X Teori Insentif..... 48

Tabel 4: Deskripsi Variabel Y Teori Prestasi Kerja..... 55

Tabel 5: Hasil Pengujian Validitas Instrumen Penelitian 60

Tabel 9: Hasil Pengujian Summary reliability 60

Tabel 10: Hasil Pengujian Reliability Statistik 60