

**STRATEGI PENGEMBANGAN KINERJA PERSONIL PEMADAM
DINAS KEBAKARAN KOTA KENDARI MELALUI
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN**



**Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk memperoleh Gelar Magister
Pendidikan Pada Program Studi Manajemen Pendidikan Islam**

LA JIMA

NIM. 16040201015

**PASCASARJANA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI KENDARI
TAHUN 2018**





**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) KENDARI
PASCASARJANA**

Jl. Sultan Qaimuddin No. 17 Telp/Fax (0401-3193710).
E-Mail. pascasarjana.iainkendari@gmail.com. Website. pps.iain-kendari.ac.id

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Tesis dengan judul: "*Strategi Pengembangan Kinerja Pegawai Dinas Kebakaran Kota Kendari Melalui Pendidikan dan Pelatihan*" yang ditulis oleh Saudara La Jima dengan NIM: 16040201015, Program Studi: Manajemen Pendidikan Islam telah diseminarkan dalam sidang Seminar Hasil di Pascasarjana IAIN Kendari, pada hari/tanggal: Senin, 03 September 2018 Jam 13.00, dan telah diperbaiki sesuai saran dan permintaan Tim Penguji serta telah memenuhi syarat ilmiah untuk dilanjutkan pada tahap Ujian Munaqasyah Tesis.

Pembimbing I

Dr. H. Abdul Muis, M.Pd
NIP:

Kendari, September 2018

Pembimbing II

Dr. La Ode Abdul Wahab, M.Pd
NIP: 197608202003121003





**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) KENDARI
PASCASARJANA**

Jl. Sultan Qaimuddin No. 17 Telp/Fax (0401-3193710).
E-Mail. pascasarjana.iainkendari@gmail.com. Website. pps.iain-kendari.ac.id

PERSETUJUAN TIM PENGUJI HASIL TESIS


Tesis dengan judul: **“Strategi Pengembangan Kinerja Pegawai Dinas Kebakaran Kota Kendari Melalui Pendidikan dan Pelatihan”** yang ditulis oleh Saudari La Jima dengan NIM: 16040201015, Program Studi: Manajemen Islam telah diseminarkan dalam sidang Seminar Hasil di Pascasarjana IAIN Kendari, pada hari/tanggal: Senin, 03 September 2018 Jam 13.00, dan telah diperbaiki sesuai saran dan permintaan Tim Penguji serta telah memenuhi syarat ilmiah untuk dilanjutkan pada tahap Ujian Munaqasyah Tesis.

TIM PENGUJI :

Dr. Masdin, M.Pd
(Ketua Tim Penguji)

()

Dr. La ode Abdul Wahab, M.Pd
(Sekretaris/ Pembimbing II)

()

Dr. H. Abdul Muis, M.Pd
(Penguji/ Pembimbing 1)

()

Dr. H. Pairin, MA
(Penguji Utama)

()

Kendari, September 2018
Direktur

Dr. Supriyanto, MA
NIP. 19720726200003001



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI KENDARI
PASCASARJANA

Jl. Sultan Qaimuddin No. 17 Telp/Fax (0401-3193710).
E-Mail. pascasarjana.iainkendari@gmail.com. Website. iain-kendari.ac.id

PENGESAHAN TIM PENGUJI TESIS

Tesis dengan judul: “ **Strategi Pengembangan Kinerja Personil Pemadam Dinas Kebakaran Kota Kendari Melalui Pendidikan Dan Pelatihan** ” yang disusun oleh Saudara **La Jima** dengan NIM. 16040201015, Program Studi: Manajemen Pendidikan Islam telah diujikan dalam Sidang **Ujian Munaqasyah Tesis** pada Pascasarjana IAIN Kendari, hari/tanggal : Kamis, 27 September 2018 M/17 Muharam 1440 H, dan telah diperbaiki sesuai dengan saran serta permintaan Tim Penguji sebagai Salah Satu Syarat memperoleh Gelar Magister Pendidikan.

TIM PENGUJI :

Dr. Supriyanto, MA
(Ketua Tim Penguji)

(.....)

Dr. La Ode Abdul Wahab, M.Pd
(Sekretaris/ Pembimbing II)

(.....)

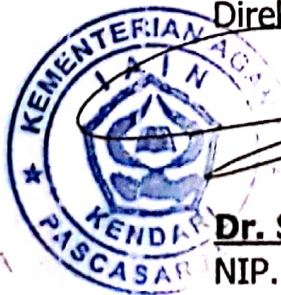
Dr. H. Abdul Muis, M.Pd
(Penguji/Pembimbing I)

(.....)

Dr. H. Pairin, MA
(Penguji Utama)

(.....)

Mengetahui
Direktur,



Dr. Supriyanto, MA
NIP. 197207262000031001

B. Daftar Singkatan

Beberapa singkatan yang dibakukan adalah:



SDM	= Sumber Daya Manusia
WMK	= Wilayah Manajemen Kebakaran
UU	= Undang-Undang
SOP	= Standar Operasional
APAR	= Alat Pemadam Api Ringan
TKP	= Tempat Kejadian Perkara
SKPD	= Satuan Kerja Perangkat Daerah
PNS	= Pegawai Negeri Sipil
SKP	= Sasaran Kerja Pegawai
CPNS	= Calon Pegawai Negeri Sipil
IPK	= Institusi Pemadam Kebakaran
PU	= Pekerjaan Umum
MPK	= Manajemen Pemadam Kebakaran
RISPK	= Rencana Institusi Pemadam Kebakaran
APBN	= Anggaran Pendapatan Belanja Negara
APBD	= Anggaran Pendapatan Belanja Daerah
SD	= Sekolah Dasar
SMP	= Sekolah Menengah Pertama
SMU	= Sekolah Menengah Umum
D2	= Diploma Dua
D3	= Diploma Tiga



ABSTRAK

La Jima, 2018, “ *Strategi Pengembangan Kinerja Personil Pemadam Dinas Kebakaran Kota Kendari Melalui Pendidikan dan Pelatihan*”. Program Studi Manajemen Pendidikan Islam, Institut Agama Islam Negeri Kendari. Pembimbing 1. Dr. Abdul Muis, M. Pd., Pembimbing 2. Dr. La Ode Abdul Wahab, M.Pd.

Penelitian ini membahas tentang strategi pengembangan kinerja pegawai Dinas Kebakaran Kota Kendari . Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui klasifikasi SDM Dinas Kebakaran Kota Kendari, untuk mengetahui kualifikasi SDM Dinas Kebakaran Kota Kendari, untuk mengetahui perencanaan dan pengadaan SDM Dinas Kebakaran Kota Kendari, untuk mengetahui pengembangan SDM, pendidikan dan pelatihan serta sertifikasi SDM Dinas Kebakaran Kota Kendari.

Jenis penelitian ini adalah kualitatif melalui pendekatan deskriptif, yaitu pemaparan hasil penelitian melalui kalimat naratif dengan menggunakan model teori Miles dan Huberman. Tehnik pengumpulan data penelitian menggunakan observasi, wawancara, penelitian dokumen dan dokumentasi, subyek penelitian ini terdiri dari 2 informan, dengan analisis tim kinerja SDM pegawai pemadam kebakaran Kota Kendari dapat ditemukan kondisi riil kinerja pegawai.

Hasil penelitian kinerja tim pemadam kebakaran Kota Kendari menunjukkan 35,48% berdasarkan dengan Permen PU No. 20/PRT/M/2009, Permen PU No. 25/PRT/M/2008 Permenndagri No. 19 Tahun 2009, NFPA 1001 dan NFPA 1500 yaitu klasifikasi 50%, kualifikasi 40,56%, perencanaan dan pengadaan SDM 33,5%, pengembangan, diklat serta sertifikasi 17,88%.

Hasil penelitian ini dapat dijadikan bahan masukan kepada dinas dalam menyusun komposisi personil sesuai tingkatan organisasi pemadam, penempatan jabatan selain berdasarkan kepangkatan tetapi juga lebih didasarkan pada kualifikasi yang dimiliki, penerimaan jumlah personil seharusnya didasarkan pada kebutuhan WMK, dalam mengikutkan diklat seharusnya diperhatikan sesuai jabatan.



KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan segala rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis yang sederhana ini. Kemudian tak lupa penulis ucapkan shalawat serta salam kepada junjungan Nabi besar SAW, Nabi yang telah memberikan tuntunan hidup untuk diikuti dan diteladani bagi seluruh umat manusia.

Dalam penyusunan dan penulisan tesis ini, penulis mengalami berbagai hambatan, tantangan dan keslitan, namun berkat adanya bantuan pembimbing I dan 2 yaitu : Dr. H. Abdul Muis, M.Pd dan Dr. La Ode Abdul Wahab, M.Pd, sehingga kepada keduanya penulis tak lupa menghaturkan penghargaan dan terimah kasih.

Penulis juga tidak lupa menghaturkan ucapan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya terutama kepada :

1. Dr. H. Nur Alim, M.Pd, selaku Rektor IAIN Kendari
2. Dr. Supriyanto, M.A, selaku Direktur Pascasarjana IAIN Kendari
3. Bapak dan Ibu Dosen pengajar mata kuliah pada program Pascasarjana IAIN Kendari, yang telah memberikan materi perkuliahan, untuk menambah wawasan pengetahuan bagi penulis
4. Kepada seluruh pegawai dan staf Pascasarjana IAIN Kendari yang telah membantu proses administrasi dalam penyusunan tesis
5. Teman mahasiswa Pascasarjana IAIN Kendari, atas kerjasama dalam proses perkuliahan dan penyelesaian studi berupa motivasi, diskusi dan penyelesaian tugas makalah pada setiap mata kuliah sejak semester I, II, dan III
6. Kepada BALITBANG SULTRA, terima kasih telah memberikan izin untuk melakukan penelitian
7. Kepala Dinas Kebakaran Kota Kendari yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian dan memberikan data-data yang dibutuhkan

8. Kepada seluruh pegawai dan staf Dinas Kebakaran Kota Kendari yang telah bekerjasama dalam proses penelitian dan memberikan data-data yang dibutuhkan
9. Isteri penulis, anak-anak tercinta dan semua pihak yang telah memberikan dukungan dalam penelitian dan penulisan tesis.

Kritik dan saran demi perbaikan Tesis ini sangat diharapkan dan akan diterima dengan kelapangan dada, dan akhirnya semoga hasil penelitian yang dilakukan kiranya dapat bermanfaat bagi Dinas Kebakaran Kota Kendari, khususnya dalam mengembangkan kinerja pegawai pemadam dan bagi pembaca pada umumnya.

Kendari, Agustus 2018

Penulis,



DAFTAR ISI

SAMPUL DALAM	i
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR GAMBAR	vi

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang	1
B. Fokus Penelitian	10
C. Permasalahan	10
D. Rumusan Masalah	11
E. Tujuan Penelitian	12
F. Manfaat Penelitian	12

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

A. Kajian Teori	15
1. Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia	15
2. Kinerja Pegawai	18
3. Pengertian Organisasi Pemadam Kebakaran	28
4. Sumber Daya manusia Personil Pemadam Kebakaran	30
B. Penelitian yang Relevan.....	48
C. Kerangka Pikir	51

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Pendekatan dan Jenis Penelitian	54
B. Tempat dan Waktu Penelitian	54
C. Sumber Data Penelitian	54
D. Instrumen Penelitian dan Tehnik Pengambilan Data....	56
E. Prosedur Penelitian	57
F. Pemeriksaan Keabsahan Data	57
G. Tehnik Analisa Data	59

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Penelitian	61
B. Karakteristik Informan	64
C. Analisis Kerja Tim (SDM) Pemadam Kebakaran	65
D. Pembahasan Strategi Pengembangan Kinerja Melalui	



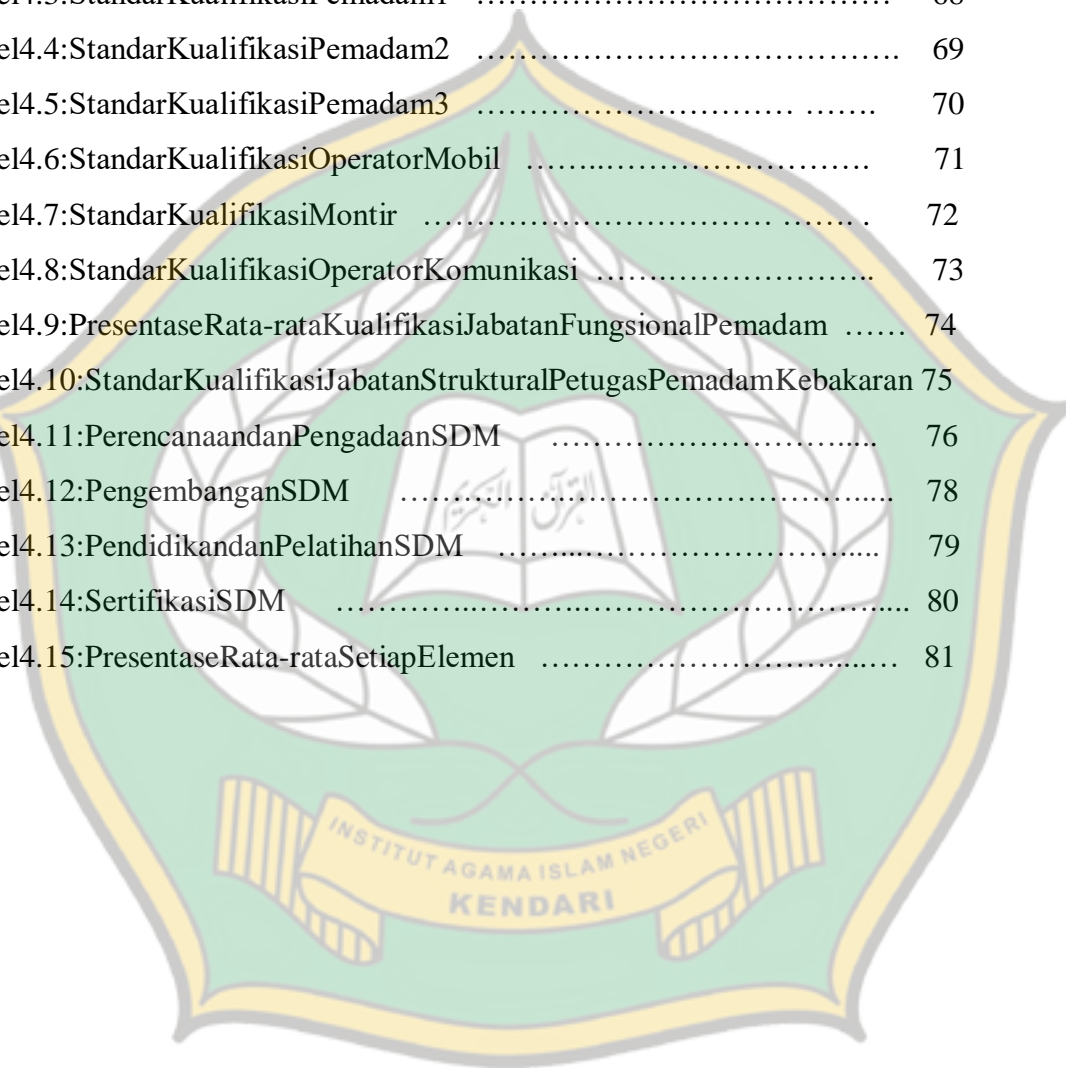
Pendidikan dan Pelatihan	82
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	134
B. Saran	135
DAFTAR PUSTAKA	136
LAMPIRAN-LAMPIRAN	





DAFTAR TABEL

Judul Tabel	Halaman
Tabel1.1:KejadianKebakaranKotaKendari	4
Tabel4.1:SumurPemadamKebakaran	64
Tabel4.2:KlasifikasiSDM	66
Tabel4.3:StandarKualifikasiPemadam1	68
Tabel4.4:StandarKualifikasiPemadam2	69
Tabel4.5:StandarKualifikasiPemadam3	70
Tabel4.6:StandarKualifikasiOperatorMobil	71
Tabel4.7:StandarKualifikasiMontir	72
Tabel4.8:StandarKualifikasiOperatorKomunikasi	73
Tabel4.9:PresentaseRata-rataKualifikasiJabatanFungsionalPemadam	74
Tabel4.10:StandarKualifikasiJabatanStrukturalPetugasPemadamKebakaran	75
Tabel4.11:PerencanaandanPengadaanSDM	76
Tabel4.12:PengembanganSDM	78
Tabel4.13:PendidikandanPelatihanSDM	79
Tabel4.14:SertifikasiSDM	80
Tabel4.15:PresentaseRata-rataSetiapElemen	81





DAFTAR GAMBAR

Judul Gambar	Halaman
Gambar 2.1: Kerangka Pemikiran	53
Gambar 3.1: Komponen Dalam Analisis Data	59
Gambar 4.1: Struktur Organisasi Pemadam Kebakaran Kota Kendari ...	63

