

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan pada temuan dan bab pembahasan yang telah dipaparkan sebelumnya, maka dapat dikemukakan beberapa kesimpulan dari penelitian ini sebagai berikut :

1. Hasil analisis klasifikasi SDM personil pemadam kebakaran menunjukkan bahwa 50% sesuai dengan Permen PU No. 20/PRT/M/2009, maka upaya peningkatan kinerja melalui pengadaan pos berdasarkan bahaya resiko kebakaran dan jangkauan wilayah pos induk.
2. Hasil analisis kualifikasi SDM personil pemadam kebakaran yang terdiri dari kualifikasi jabatan fungsional dan struktural menunjukkan bahwa 21,01% sesuai dengan Permendagri No. 16 Tahun 2009, sehingga upaya untuk meningkatkan kinerja dengan diklat dasar secara intern dan simulasi secara berkala termasuk rotasi jabatan secara periodik
3. Hasil analisis perencanaan dan pengadaan SDM personil pemadam kebakaran bahwa 33,5% sesuai dengan Permen PU No. 20/PRT/M/2009 dan Permen PU No. 25/PRT/M/2008, sehingga upaya untuk meningkatkan kinerja dengan perencanaan berdasarkan resiko bahaya kebakaran dan memenuhi personil dengan berdasarkan armada dan sarana yang ada.
4. Hasil analisis pengembangan, pendidikan dan pelatihan serta sertifikasi SDM personil Pemadam Kebakaran bahwa 17,88% sesuai dengan Permen PU No. 20/PRT/M/2009, sehingga uapaya untuk meningkatkan kinerja dengan

perluasan pelayanan sesuai WMK yang rawan kebakaran, sedangkan diklat diupayakan pada jabatan struktural dan fungsional.

Dari kesimpulan di atas, berdasarkan teori Serdamayanti tentang pengembangan SDM melalui diklat, maka yang belum terlaksana adalah *On the Job*, yakni pelaksanaan magang dan *Off the Job*, yaitu pendidikan formal karena belum ada sekolah khusus pemadam

### **B. Saran**

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian, maka penulis mengajukan beberapa saran sebagai berikut:

1. Bagi Pemerintah Kota Kendari khususnya Dinas Kebakaran Kota Kendari diharapkan dapat merencanakan program pengembangan kinerja pegawai melalui pendidikan dan latihan.
2. Bagi Dinas Kebakaran Kota Kendari agar mempertimbangkan personil untuk mengikuti program magang di Daerah yang lebih baik kinerjanya dalam penanganan bahaya kebakaran.
3. Bagi pegawai atau personil pada Dinas Kebakaran Kota Kendari agar meningkatkan kinerjanya melalui diklat dan simulasi untuk meningkatkan kompetensi dan profesionalisme dalam pelayanan bahaya kebakaran.