MANAJEMEN KOMPENSASI TERHADAP DISIPLIN KERJA GURU DI MIS AL-KHAIRAAT KENDEK KECAMATAN BANGGAI UTARA KABUPATEN BANGGAI LAUTPROVINSI SULAWESI TENGAH

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Syarat Mencapai Gelar Sarjana Pendidikan Pada Jurusan Pendidikan Islam Proram Studi Manajemen Pendidikan Islam

Oleh :

NASRA H. SALIM
NIM. 12010103010

FAKULTAS TARBIYAH DAN ILMU KEGURUAN

INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN)

KENDARI

2019

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Dengan penuh kesadaran penulis yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa skripsi ini benar-benar hasil karya penulis sendiri. Jika dikemudian hari terbukti bahwa skripsi ini merupakan duplikat, tiruan, plagiat atau dibuat, dibantu orang lain secara keseluruhan, maka skripsi dan gelar yang diperoleh batal demi hukum.

Kendari, 09 Oktober 2019 M
08 Safar 1441 H

Penulis

Nasra H Salim
NIM. 12 01 01 03 010

KEMENTRIAN AGAMA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) KENDARI
FAKULTAS TARBIYAH DAN ILMU KEGURUAN
Jln. Sultan Qaimuddin No. 17 Telp. (0401) 393710-393711

PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi yang berjudul "***Manajemen Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja Guru di MIS Alkhairaat Kendek Kecamatan Banggai Utara Kabupaten Banggai Laut Provinsi Sulawesi Tengah***". Atas nama **Nasra H. Salim**, NIM: 12010103010, Mahasiswa Fakultas Tarbiyah dan Ilmu Keguruan Program Studi Manejemen Pendidikan Islam (MPI) Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kendari, telah diuji dan di pertahankan dalam **Ujian Munaqasyah** yang di selenggarakan pada hari jum'at 30 Agustus 2019 dan dinyatakan telah dapat diterima sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana pendidikan.

Kendari, 9 Oktober 2019 Masehi
10 Safar 1441 Hijriyah

DEWAN PENGUJI

Ketua	**: Dr. Samrin, M.Pd.I**	(.....)
Sekretaris	**: Badarwan, M.Pd.**	(.....)
Anggota	**: Siti Aisyah Mu'min, S.Ag.,M.Pd**	(.....)

Diketahui oleh :
Dekan

Dr. Masdin, M.Pd
NIP. 196712311999031065

ABSTRAK

Nasra H. SalimNIM 12010103010. Manajemen Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja Guru Di MIS Alkhairaat Kendek Kecamatan Banggai Utara Kabupaten Banggai Laut Provinsi Sulawesi Tengah. Dibimbing Oleh: Dr. Samrin, M.Pd.I

Penelitian Ini bertujuan untuk mendeskripsikan dan menganalisa Tentang Manajemen Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja Guru di MIS Alkhairaat Kendek Kecamatan Banggai Utara Kabupaten Banggai Laut Provinsi Sulawesi Tengah.dalam Penelitian Initerdapat tiga sub pokok maalah yakni: ; 1) Bagaimana bentuk implemenasi manajemen konpensasi di MIS Alkhairaat KendekKecamatan Banggai Utara Kabupaten Banggai Laut ; 2) Bagaimana kondisi tingkat kedisiplinan kerja guru di MIS Alkhairaat Kendek kecamatan Banggai Utara Kabupaten Banggai Laut ; 3) Bagaimana peran manajemen kompensasi dalam meningkatkan kedisiplinan kerja guru di MIS Alkhairaat Kendek Kecamatan Banggai Utara Kabupaten Banggai Laut.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian kualitatif dengan pendekatan deskriptif. Jenis data dalam penelitian ini diklasifikasi menjadi data primer dan data skunder. Metode pengumpulan data terdiri dari wawancara, observasi dan dokumentasi yang selanjutnya dianalisis dengan cara reduksi data dan penarikan kesimpulan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) Manajemen Kompensasi yang ada di MIS Alkhairaat Kendek Kecamatan Banggai Utara Kabupaten Banggai Laut Provinsi Sulawesi Tengah di atur oleh pihak yayasan dan kepala sekolah yang bersangkutan proses manajemen yang di lakukan dalam mengelolah kompensasi pegawai telah dilakukan dengan cukup baik akantetapimasihterdapatsedikitkendalasehinggan berdampak pada disiplinitas pegawai dalam melakukan kewajiban. 2) adapun untuk disiplin kerja guru di MIS Alkhairaat Kendek Kecamatan Banggai Utara Kabupaten Banggai Laut masih terdapat beberapa guru yang tidak disiplin dalam bekerja di sebabkan oleh sebagian karena jarak dari rumah ke sekolah yang cukup jauh sehingga menyebabkan keterlambatan masuk mengajar oleh karena itu pihak sekolah dan yayasan berinisiatif memfasilitasi para guru tersebut dengan menyediakan rumah guru. 3) peran kompensasi yang ada di MIS Al-Khaira'at Kendek Kecamatan Banggai Utara Kabupaten Banggai Laut Provinsi Sulawesi Tengah kompensasi yang mereka terima bagi sebagian besar guru telah mencukupi karena jumlah kompensasi setiap kali mereka terima mengalami peningkatan sehingga hal tersebut menyebabkan sebagian besar guru telah disiplin dalam bekerja.

Kata kunci : Manajemen Kompensasi, Disiplin Kerja

KATA PENGANTAR

بِسۡمِ ٱللَّهِ ٱلرَّحۡمَٰنِ ٱلرَّحِيمِ

الحمد لله رب العالمين و الصلاة و السلام على أشرف الأنبياء و المرسلين و

على آله و أصحابه أجمعين. أما بعد

Segala puji bagi Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahnya, sehingga penulis dapat menyusun skripsi ini dengan bentuk yang sangat sederhana yang berjudul "Manajemen Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja Guru Di MIS Alkhairaat Kendek Kec. Banggai Utara Kab.Banggai Laut Provinsi Sulawesi Tengah" dapat terselesaikan.

Tidak lupa pula kita haturkan keharibaan kita junjungan Nabi Besar Muhammad SAW, yang telah memperjuangkan ummat manusia "*MinazzulumatiIlaNur"* dari alam kegelapan menuju kealam terang benderang seperti yang kita rasakan sekarang ini

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak, baik bantuan moril mapun materil, untuk itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terimakasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada: kepada kedua orang tua kepada ayah saya yang bernama Halim A. Salim dan Ibu saya yang bernama Mina B. Pompon (alm) dan keluarga dekat lainnya, yang telah banyak memberikan pengorbanan baik moral maupun materi serta do'a untuk keberhasilan ananda. Selain itu penulis mengucapkan terimakasih yang tak terhingga pula kepada :

1. Prof.Dr. Faizah Binti Awad, M.Pd (Rektor IAIN Kendari), para wakil rektor, dosen dan segenap staf IAIN Kendari atas segala saran dan bantuannya yang diberikan kepada penulis selama dalam proses akademik.
2. Dr. Masdin, M.Pd selaku Dekan FakultasTarbiyah dan Ilmu Keguruan;
3. Badarwan, M.Pd selaku ketua program studi manajemen pendidikan islam
4. Dr. Samrin, M.Pd.I selaku dosen pembimbing proposal yang penuh keikhlasan mengorbankan waktu, memberikan bimbingan dan saran kepada penulis .
5. Syamsuddin, M.Pd selaku dewan penguji yang telah mengorbankan waktu dengan penuh keikhlasan untuk penyelesaian studi penulis.

6. Siti Aisyah Mu'min, S.Ag, M.Pd selaku dewan penguji yang telah mengorbankan waktu dengan penuh keikhlasan untuk penyelesaian studi penulis.
7. Raehang, S.Ag, M.Pd.I selaku dosen pembimbing akademik;
8. Dosen-dosen serta seluruh Staf Fakultas Tarbiyah dan Ilmu Keguruan yang mendidik, membimbing dan melayani penulis dengan baik selama menjalani studi di IAIN Kendari;
9. Kakak-kakakku tercinta Asmad H. Salim, Fathia H. Salim, Harnila S.Hi., dan keponakan tersayang Fauzan Alfahri, Diftan yang telah member motivasi kepada penulis sehingga penulis bersemangat menyelesaikan skripsi ini;
10. Rekan-rekan Mahasiswa IAIN Kendari terkhusus rekan-rekan Mahasiswa angkatan 2012 yang selalu memberikan semangat kepada penulis dan juga rekan-rekan mahasiswa Program Studi Manejemen Pendidikan Islam (MPI) dan yang tergabung dalam organisasi MENWA dan IMB atas bantuan serta motivasi yang diberikan kepada penulis. Serta kepada Saudara-saudara seperjuangan dari Banggai yang ada di Asrama Konsel.

Akhirnya hanya kepada Allah SWT penulis memohon perlindungan dan petunjuk semoga kita semua mendapatkan kebahagiaan di Dunia dan di Akhirat. Amiinnn.

Kendari, 9 oktober 2019

Penulis,

Nasra H. Salim

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....
PERNYARAAN ORGINALITAS ..... **ii**
PENGESAHAN SKRIPSI ..... **iii**
ABSTRAK ..... **iv**
KATA PENGANTAR ..... **v**
DAFTAR ISI ..... **vi**
BAB I PENDAHULUAN
A. Latar Belakang 1
B. Batasan Masalah 6
C. Rumusan Masalah 7
D. Tujuan Penelitian 7
E. Kegunaan Penelitian 8
F. Definisi Operasional 9

BAB II KAJIAN PUSTAKA
A. Deskripsi Kompensasi 10
1. Pengertian Manajemen Kompensas 10
2. Jenis-Jenis Kompensasi 13
3. Tujuan Manajemen Kompensasi 17
4. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi 20
B. Deskripsi Disiplin Kerja 22
1. Pengertian Disiplin Kerja 22
2. Membangun Disiplin Kerja 30
3. Bentuk-Bentuk Disiplin Kerja 30
4. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja 31
5. Tujuan Disiplin Kerja 36
6. Hasil Penelitian Yang Relevan 36
7. Kerangka Berfikir 37

BAB III METODE PENELITIAN
A. Jenis Penelitian 39
B. Subjek Penelitian 39
C. Lokasi dan Waktu Penelitian 40
D. Sumber Data 40
E. Teknik Pengumpulan Data 41
F. Teknik Analisis Data 41
G. Pengecekan Keabsahan Data 43

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN
A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian 45

B. Hasil Penelitian 54
1. Manajemen Kompensasi di MIS Alkhairaat Kendek Kecamatan Banggai Utara Kabupaten Banggai Laut Provinsi Sulawesi Tengah.....54
2. Disiplin Kerja Guru di MIS Alkhairaat Kendek Kecamatan Banggai Utara Kabupaten Banggai Laut Provinsi Sulawesi Tengah.....55
3. Peran Kompensasi Dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Guru Di MIS Al-Khaira'at Kendek Kecamatan Banggai Utara Kabupaten Banggai Laut Provinsi Sulawesi Tengah 63
C. Pembahasan Penelitian.....67
1. Manajemen Kompensasi di MIS Alkhairaat Kendek Kecamatan Banggai Utara Kabupaten Banggai Laut Provinsi Sulawesi Tengah 67
2. Disiplin Kerja Guru di MIS Alkhairaat Kendek Kecamatan Banggai Utara Kabupaten Banggai Laut Provinsi Sulawesi Tengah 69
3. Peran Kompensasi Dalam Meningkatkan Disiplin Kerja Guru Di MIS Al-Khaira'at Kendek Kecamatan Banggai Utara Kabupaten Banggai Laut Provinsi Sulawesi Tengah 70

BAB V PENUTUP
A. Kesimpulan 73
B. Saran 74

LAMPIRAN
DAFTAR PUSTAKA