
BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

1. Kondisi Sumber Daya Manusia Di Bank Syariah Indonesia Cabang MT.Haryono

Kondisi Sumber Daya Manusia di Bank Syariah Indonesia cabang MT.Haryono saat ini memiliki pegawai tetap sebanyak 30 orang sudah termasuk dengan branch manager dan operasional manager dan ada beberapa tidak tetap. Berdasarkan hasil penelitian Jumlah keseluruhan pegawai Bank Syariah Indonesia Cabang MT.Haryono sebanyak 58 orang.

Dalam kegiatan perekrutment dan seleksi yang dilakukan oleh manager Bank Syariah Indonesia Cabang MT.Haryono meliputi penjangkaran orang yang memiliki keterampilan yang dibutuhkan perusahaan. Dan nantinya setiap orang yang diberikan penilaian kerja akan diberikan posisi sesuai dengan keterampilan yang dimilikinya.

Setelah dilakukan penilaian kerja, maka manager Bank Syariah Indonesia Cabang MT.Haryono akan melakukan pelatihan dan pengembangan untuk pegawai. Seringkali kemampuan pegawai belum sesuai yang diharapkan karena berkaitan dengan produktivitas dan tuntutan pekerjaan yang dapat berubah akibat perubahan lingkungan kerja, strategi dan lain-lain sehingga perlu dilatih.

2. Penerapan Manajemen Sumber Daya Manusia Di Bank Syariah Indonesia Cabang MT.Haryono.

Penerapan pada bank Bank Syariah Indonesia Cabang MT.Haryono khususnya padatahap recruitment dan seleksi setiap anggota calon pegawai/staff akan dilakukantahap wawancara, tes kumpul berkas, tes mengaji,tes psikologi. Setelah semua dinyatakan

lulus maka setiap pegawai/staff akan melakukan pelatihan dan dikota Makassar atau dijakarta. Untuk meningkatkan kinerja pegawai bank akan melakukan beberapa cara agar kinerja pegawai dapat meningkat, seperti Bank BSI Cabang MT.Haryono memberikan beberapa kegiatan seperti pelatihan, pemberian kompensasi atau pemberian penghargaan lainnya.

3. Prespektif Prinsip-Prinsip Ekonomi Manajemen Syariah Dalam Manajemen Sumber Daya Manusia Di Bank Syariah Indonesia Cabang MT.Haryono

Berdasarkan hasil wawancara dan observasi kebeberapa pegawai Bank Syariah Indonesia cabang MT.Haryono, Pada saat Bank membutuhkan tenaga kerja baru atau pegawai baru, maka Bank akan membuat pengumuman sederhana yang ditempel diluar Gedung bank berupa pamphlet online, selain itu pihak manajer akan menginfokan kepada semua pegawai tentang recruitment lewat via grub whatsapp ataupun secara langsung.

Pada Bank Syariah Indonesia Cabang MT.Haryono sekarang system seleksi yang dilakukan yaitu tes mengaji, tes psikologi dan tes wawancara. Setelah dilakukannya selesksi Bank Syariah Indonesia akan melakukan pelatihan dan pengembangan tetapi untuk sekarang ini pelatiahannya dilakukan lewat via zoom dikarenakan pandemic covid-19 maka pihak Bank BSI melakukan kebijakan pelatihan menggunakan via zoom, apalagi sekarang Bank BSI sedang bermerger dari sebelumnya Bank BNI berubah menjadi Bank Syariah Indonesia.

Kemudian pemberian upah/gaji kepada pegawai Bank Syariah Indonesia sudah sesuai dengan periodic diberikan setiap bulannya,tak hanya itu Bank Syariah juga sering memberikan reward berupa kompensasi kepada pegawainya yang memiliki kualitas kerja yang

baik dan selalu lembur. Kompensasi ini biasanya berupa uang,tunjangan, jaminan sosial,ataupun memberikan waktu tidak bekerja.

5.2 Saran

Setelah dilakukannya penelitian terhadap penerapan manajemen sumber daya manusia pada bank Syariah Indonesia (studi kasus bank Syariah Indonesia cabang MT.Haryono) terdapat beberapa saran yang akan penulis sampaikan, antara lain sebagai berikut:

1) Lingkungan area parkir kendaraan nasabah yang kurang memadai,perlu perhatian khusus untuk pelebaran karena lokasi Bank Syariah Indonesia Cabang MT.Haryono berada di tepi jalan besar dan berada tepat depan lampu merah sehingga membuat nasabah parkir di pinggir jalan sehingga menghalangi kendaraan lain.apalagi sering terjadi antrian di Bank Syariah Indonesia Cabang MT.Haryono.

2) Diharapkan kepada pegawai Bank Syariah Indonesia cabang MT.Haryono untuk lebih memperhatikan nasabahnya, berdasarkan hasil wawancara dari 10 orang nasabah, tiga diantaranya mengatakan kurang puas dengan pelayannya.

3) Bagi peneliti selanjutnya dapat dimanfaatkan sebagai rujukan dalam melakukan penelitian berikutnya terutama mengenai penerapan manajemen sumber daya manusia dengan mengembangkan atau menambahkan penelitian ini