



Lampiran-Lampiran

Sarana dan Prasarana IMM Komisariat IAIN Kendari



(Sekretariat IMM Komisariat IAIN Kendari)



(Tampak Dalam Sekretariat IMM Komisariat IAIN Kendari)



(Alat tulis/Buku dan Printer/Laptop)



(Alat Dapur/Alat Rumah Tangga)

Kegiatan IMM Komisariat IAIN Kendari



(Perekrutan Kader Pada Tanggal 3-6 September 2021 {Amien Rais})



(Perekrutan Kader Pada Tanggal 8-12 April 2021 {Djasman Al-kindi})



(Foto Bersama Kader Baru Pada Tanggal 6 September 2021 { Amien Rais })



(Pengajian Pada Tanggal 24 September 2021 { Amien Rais })



(Musyawarah Komisariat Pada Tanggal 16 April 2022 { Amien Rais })



(Penyerahan SK PK IMM Amien Rais oleh Sekretaris Pada Tanggal 23 Maret 2022)

Wawancara dengan para Informan



(Nurmalinda pada tanggal 8 April 2022)



(Bunawar Pada Tanggal 30 Maret 2022)



(Yusrin Pada Tanggal 24 Maret 2022)



(Andi Achyar Ichramsyah Pada Tanggal 23 Maret 2022)



(Al-Fazrul Rizki Aulia S.Sos Pada Tanggal 21 Maret 2022)



(Evan Sunastin Pada Tanggal 30 Maret 2022)



(Irsan Teepo Pada Tanggal 12 April 2022)

Lampiran 1

Pedoman dan Hasil Wawancara dengan Ketua Komisariat IAIN Kendari

(Amien Rais)

1. Sudah berapa lama anda menjadi ketua Komisariat IAIN Kendari?

Jawaban : Kalau untuk jadi ketua komisariat sendiri saya itu mulai dari 2020 sampai sekarang.

2. Apa yang menjadi alasan anda memilih menjadi ketua Komisariat IAIN Kendari?

Jawaban : Kalau untuk menjadi alasan kenapa saya memilih menjadi ketua komisariat, sebenarnya tidak ada alasan lain karena yang terpenting karena saya berkader di IMM kemudian saya ditunjuk sama teman-teman juga semua yang ada di organisasi mau tidak mau saya harus terima dan lakukan. Kalo alasannya kita sebagai kader kita memiliki tanggung jawab.

3. Sejak kapan IMM Komisariat IAIN Kendari terbentuk?

Jawaban : Komisariat Amien Rais itu berdiri 2019 dan saya juga termasuk pengurus pertama.

4. Apa tujuan terbentuknya IMM Komisariat IAIN Kendari?

Jawaban : Tujuan berdirinya IMM sebenarnya semua sama, tujuannya IMM itu terlahir dari Muhammadiyah. Boleh dikatakan tujuan dari Komisariat IAIN Kendari itu semua sama.

5. Berapa jumlah kader di IMM Komisariat IAIN Kendari?

Jawaban : Kalau untuk keseluruhan sekitar 20 sampai 30,yang masih menjalankan organisasi atau yang aktif sekitar 10 sampai 20 orang dan yang terdaftar dibuku atau data kader itu 54 orang.

6. Selama masa jabatan anda sebagai ketua Komisariat IAIN Kendari sudah berapa kali anda melakukan perekrutan kader?

Jawaban : Untuk selama jabatan saya baru satu kali.

7. Sebagai ketua Komisariat IAIN Kendari apakah ada strategi komunikasi yang dilakukan dalam merekrut kader?

Jawaban : Sebenarnya salah satu strategi komunikasi dalam perekrutan kader itu di IMM kami masih melakukannya sama seperti yang lalu ada yang namanya komunikasi organisasi, nah komunikasi organisasi adalah salah satu strategi IMM untuk menarik minat mahasiswa yang istilahnya kita masuk ke kelas-kelas, kita perkenalkan apa itu IMM, apa tujuannya IMM, maksudnya apa yang akan adik-adik dapatkan ketika berkader di IMM. Selain strategi komunikasi organisasi yang saya katatan tadi ada juga yang namanya strategi interpersonal yang kami lakukan untuk menarik minat mahasiswa untuk berkader di IMM, istilahnya kita ada pendekatan face to face antara orang per orang, salah satunya saya juga pernah dan bahkan sering mengajak teman-teman kelas bahkan sejurusan saya. Saya memberikan informasi tentang organisasi IMM ini, istilahnya saya promosikan ini organisasi dan juga kita saling bertukar pikiran sambil saya meyakinkan dia untuk ikut berorganisasi di IMM.

8. Apa yang mendukung strategi komunikasi anda dalam merekrut kader?

Jawaban : Kalau untuk yang mendukung sebenarnya, kita bukan hanya orang-orang yang ada di komisariat saja yang terlibat langsung dalam perekrutan, melainkan adanya juga senior-senior dan itulah yang mendukung dalam artian membantu ataupun terlibat dalam melakukan perekrutan. Istilahnya kalau senior mereka sudah berpengalaman dalam menarik minat mahasiswa.

9. Dengan strategi komunikasi tersebut dalam melakukan perekrutan kader adakah hambatan yang dialami?

Jawaban : Kalau untuk hambatan yah, namanya juga komunikasi tidak mungkin tidak ada hambatan, sebenarnya hambatan itu kembali lagi bagaimana caranya kita meyakinkan dengan secara bertahap agar mahasiswa tersebut yakin terhadap organisasi IMM ini dan tidak terpengaruh dengan isu-isu ataupun pengaruh dari orang lain diluaran sana.

10. Bagaimana cara anda dalam mengatasi hambatan tersebut?

Jawaban : Kalau cara mengatasinya itulah tadi kita coba langsung mengajak ikut dikumpulkan, cobalah adeik-adik ikut dikegiatan kami, jadi disitu adik-adik bisa melihat langsung apakah organisasi ini sesuai dengan saya atau tidak. Jadi kita ajak dulu untuk melakukan pendekatan tadi secara personan ataupun organisasi.

11. Menurut anda strategi komunikasi tersebut yang dilakukan selama jabatan anda apakah mampu menarik minat dan meningkatkan jumlah kader?

Jawaban : Selama ini yang dilihat untuk strategi. Strategi yang digunakan selama ini Alhamdulillah istilahnya kita sudah bisa menambah jumlah kader, keberlangsungan hidup organisasi, karena nyamannya organisasi itu ada diperkaderan.

Lampiran 2

Pedoman dan Hasil Wawancara dengan Sekretaris Komisariat

IAIN Kendari (Amien Rais)

1. Sudah berapa lama anda menjadi Sekretaris komisariat IAIN Kendari?

Jawaban : Jadi jabatan saya yang pertama itu adalah bidang tabligh, hanya saja ini sekretarisnya dia lama fakum mungkin karena ada kegiatan lain dia juga masih aktif di IPM dan masih aktif juga di organisasi paguyuban kampungnya. Jadi sempat kita resafel pimpinan saya terpilih jadi sekretaris, tapi belum diresmikan karena secara jalur organisasi seharusnya kita harus buat surat permohonan SK baru ke cabang, saya sudah buat SK atau surat permohonannya hanya saja belum sampai ke cabang, karena pertimbangannya itu hari kita akan musykom kembali tapi terhitung hari itu sekitar dari bulan 12 tahun 2021 sampai sekarang.

2. Apa yang menjadi alasan anda memilih menjadi Sekretaris Komisariat IAIN Kendari?

Jawaban : Alasan saya memilih jadi sekretaris yang pertama karena itu tadi sekretaris sebelumnya itu dia fakum dan yang kedua ini posisi strategis dalam kepengurusan apalagi soal administrasi dan surat menyurat tidak bisa jalan kegiatan organisasi kalau tidak ada sekretaris, jadi saya yang menggantikan. Dan karena tujuan IMM itu sendiri menarik minat saya kemudian yang kedua kultur yang ada di IMM itu juga menarik perhatian saya. Dia istilahnya dalam organisasi ada laki-laki dan ada perempuan atau Immawan dan Immawati IMM dia istilahnya jauh tak berjarak dekat tak bersentuhan jadi itu menarik minat saya.

3. Selama masa jabatan anda sebagai Sekretaris Komisariat IAIN Kendari sudah berapa kali anda melakukan perekrutan kader?

Jawaban : Sebenarnya baru satu kali bulan 4 saya waktu itu jadi sekretaris panitia yang dipanitiai oleh kak Bunawar.

4. Sebagai Sekretaris Komisariat IAIN Kendari apakah ada strategi komunikasi yang dilakukan dalam merekrut kader dan bagaimana strategi komunikasinya?

Jawaban : Jadi pada saat perekrutan itu ada banyak hal sebenarnya mulai dari saya sempat komunikasi juga sama beberapa ketua tingkat, saya meminta untuk ia menginformasikan kepada teman-teman kelasnya, dan saya juga meminta kesediaannya ketua tingkat untuk dia melaporkan kepada saya misalnya ada yang ingin bergabung ke IMM.

5. Apa yang mendukung strategi komunikasi tersebut dalam merekrut kader?

Jawaban : Yang paling mendukung biasanya itu kedekatan atau hubungan emosional, misalnya teman terdekat lebih gampang kita yakinkan tapi kalau misalnya belum kita kenal sama sekali itu susah untuk meyakinkannya, karena tidak adanya kepercayaan istilahnya overthingking duluan.

6. Dengan strategi komunikasi tersebut dalam melakukan perekrutan kader adakah hambatan yang dialami?

Jawaban : Jadi yang jadi hambatan itu yang pertama ini masalah komunikasi, apalagi kita menghubungi ketua tingkat lewat via online atau WhatsApp melalui chat kadang ada yang merespon kadang ada yang tidak sama sekali, nah itu yang menjadi hambatannya.

7. Bagaimana cara anda beserta jajaran dalam mengatasi hambatan tersebut?

Jawaban : Inikan hambatannya masalah komunikasi biasanya ketika tergantung responnya calon kader yang kita rekrut kalau misalnya di blokir yah kita tidak bisa paksa tapi misalnya dia cuman sekedar tidak baca tidak balas itu kita biasanya kita telepon folowup istilahnya kita komunikasi intens sampai dia betul-betul mau ikut kita dakwai terus.

8. Menurut anda strategi komunikasi tersebut yang dilakukan apakah efektif untuk menarik minat dan meningkatkan jumlah kader?

Jawaban : Jadi sebenarnya strategi yang kami lakukan sebenarnya strategi lama, strategi terus menerus yang dilakukan yaitu dengan mendatangi dari kelas ke kelas mahasiswa kemudian memperkenalkan organisasi IMM ini, jadi menurut saya itu efektif yah.

9. Mengapa memilih menggunakan strategi komunikasi tersebut?

Jawaban : Karena pada saat itu disamping sudah terdesak sudah istilahnya sudah dikejar waktu sudah memang program perkaderan sudah harus jalan jadi mau tidak mau harus gunakan strategi itu.

Lampiran 3

Pedoman dan Hasil Wawancara dengan Ketua Bidang Kader Komisariat

IAIN Kendari (Amien Rais)

1. Sudah berapa lama anda menjadi Ketua Bidang Kader komisariat IAIN Kendari?

Jawaban : 1 tahun

2. Apa yang menjadi alasan anda memilih menjadi Ketua Bidang Kader Komisariat IAIN Kendari?

Jawaban : Pemilihan ketua, sekretaris dan jajaran lainnya dilakukan secara musyawarah. Tidak ada alasan tertentu saya memilih menjadi ketua bidang kader. Hanya berdasarkan kepercayaan yang telah diberikan.

3. Selama masa jabatan anda sebagai Ketua Bidang Kader Komisariat IAIN Kendari sudah berapa kali anda ikut serta dalam melakukan perekrutan kader?

Jawaban : Perekrutan baru saya lakukan satu kali

4. Sebagai Ketua Bidang Kader Komisariat IAIN Kendari apakah ada strategi komunikasi yang dilakukan dalam merekrut kader?

Jawaban : Jadi strategi komunikasi yang dilakukan hanya berdasarkan pamflet, juga komunikasi secara langsung melalui WhatsApp kepada anggota-anggota yang ingin masuk di IMM, menanyakan keseriusan mengikuti IMM serta motivasi dan alasannya.

5. Apa yang mendukung strategi komunikasi tersebut dalam merekrut kader?

Jawaban : Yang mendukung dari strategi komunikasi tersebut adalah kondisi. Segala sesuatunya disesuaikan dengan kondisi, maksudnya kita juga harus tau apakah mereka punya organisasi lain ataukah tidak.

6. Dengan strategi komunikasi tersebut dalam melakukan perekrutan kader adakah hambatan yang dialami?

Jawaban : Hambatan yang dialami biasanya datangnya dari para anggota yang ingin masuk di IMM, dimana sudah mengisi formulir tetapi tidak hadir dimasa ta'ruf yang dinamakan MASTA, MASTA itu istilahnya adalah masa ta'ruf atau pengenalan dengan kader-kader yang ingin bergabung dengan organisasi IMM.

7. Bagaimana cara anda beserta jajaran dalam mengatasi hambatan tersebut?

Jawaban : Cara untuk mengatasi hambatan tersebut adalah dengan menanyakan kembali kepada mereka yang serius mengikuti IMM, semisal ketika di chat tidak ada respon maka kami bisa langsung menelfon. Kemudian seperti yang saya bilang tadi para anggota yang telah mendaftar namun ketika pada pengenalan mereka tidak datang atau bahkan ada yang berorganisasi tetapi hanya sebentar tidak bertahan lama. Jadi yang kita lakukan adalah dengan membuat kader itu bagaimana dia merasakan nyaman di IMM, kita buat kader itu jatuh cinta dengan IMM sehingga disetiap ada kegiatan mereka turut hadir juga. Langkah yang kita lakukan itu seperti membuat kegiatan yang tidak membosankan misalnya seperti kemah kader, refreshing sambil kajian, kemudian memberikan doktrin bahwa apa yang dilakukan dalam kegiatan IMM itu akan bernilai pahala karena mengajak pada kebaikan dan meninggalkan keburukan.

8. Menurut anda strategi komunikasi tersebut yang dilakukan apakah mampu menarik minat dan meningkatkan jumlah kader?

Jawaban : Strategi yang dilakukan kurang efektif.

9. Mengapa memilih menggunakan strategi komunikasi tersebut?

Jawaban : Alasan digunakannya hanya dengan cara seperti itu, meskipun kadang mampu meningkatkan jumlah kader kadang tidak.

Lampiran 4

Pedoman dan Hasil Wawancara dengan Kader Nurmalinda IMM

Komisariat

IAIN Kendari (Amien Rais)

1. Sudah berapa lama anda berorganisasi di IMM komisariat IAIN Kendari?

Jawaban : Terkait berapa lamanya sebenarnya saya bisa dibilang masih baru, karena awal masuk berkader di IMM itu tahun 2021 bulan April, jadi setidaknya sudah hampir 1 tahun saya berkader di IMM.

2. Apa yang membuat anda tertarik untuk berorganisasi di IMM komisariat IAIN Kendari?

Jawaban : Saya tertarik berorganisasi di IMM karena saya juga ingin merasakan berada di organisasi dibidang dakwah dan saya melihat IMM itu kental akan kegiatan dakwahnya selain dakwah mereka juga sangat aktif di kegiatan sosial dan itu yang membuat saya tertarik bergabung di IMM.

3. Apakah anda merasa nyaman berorganisasi di IMM komisariat IAIN Kendari?

Jawaban : Untuk saat ini Alhamdulillah saya merasa nyaman dan saya berharap semoga seterusnya akan terus merasa nyaman.

4. Menurut anda, apa yang menjadi kelebihan IMM komisariat IAIN Kendari?

Jawaban : Kelebihannya IMM banyaklah, mulai dari struktur organisasi di IMM jelas bukan hanya bergerak dibidang dakwah saja tetapi IMM juga bergerak dibidang pendidikan dan sosial atau masyarakat. Kajian keislamannya oke banyak meluangkan waktu untuk belajar keislaman, asas kekeluargaannya tinggi,

di IMM juga tidak mengenal senioritas siapapun dia jika dia kader IMM maka akan dianggap seperti keluarga.

5. Apakah anda merekomendasikan IMM komisariat IAIN Kendari kepada teman-teman anda?

Jawaban : Ya tentu saja, selain saya kader disitu, saya sebagai Immawati pasti saya akan merekomendasikan IMM untuk teman-teman atau para mahasiswa yang ingin bergabung di organisasi dakwah tapi bingung mau gabung dimana, saya akan merekomendasikan IMM tentunya.

6. Saat perekrutan yang anda jalani apakah ada dan bagaimanakah strategi komunikasi yang dilakukan IMM komisariat IAIN Kendari dalam melakukan perekrutan kader sehingga anda tertarik dan dapat menarik minat mahasiswa untuk berorganisasi di organisasi tersebut?

Jawaban : Mengenai strategi perekrutan, setiap organisasi pasti memiliki strategi dalam menambah jumlah anggotanya. Di organisasi IMM, sebelumnya melakukan perekrutan biasanya IMM melakukan sosialisasi di tiap-tiap kelas dan meminta nomor masing-masing keting sebagai narahubung untuk melakukan pengumpulan anggota.

7. Apa pendapat anda tentang Strategi komunikasi yang dilakukan IMM komisariat IAIN Kendari dalam rekrutmen kader?

Jawaban : Pendapat saya mengenai strategi komunikasi yang dilakukan IMM tidak jauh beda dengan organisasi lainnya, tetapi yang membuat beda IMM mampu merekrut lebih banyak kader karena meminta nomor keting juga adalah bagian dari strategi IMM tersebut.

8. Apakah ada saran atau pesan/harapan anda untuk perekrutan kader untuk periode selanjutnya yang akan dilakukan nantinya oleh IMM komisariat IAIN Kendari dalam melakukan strategi komunikasi tersebut?

Jawaban : Saran dan harapan saya sebagai kader IMM tentunya ingin IMM bisa lebih maju lagi bukan hanya unggul dalam penambahan jumlah anggotanya saja tetapi yang saya inginkan kader IMM mempunyai kualitas dan minat bakat yang mumpuni.

9. Apakah strategi komunikasi tersebut dinilai efektif untuk menarik minat mahasiswa?

Jawaban : Menurut saya efektif.

Lampiran 5

Pedoman dan Hasil Wawancara dengan Kader Bunawar IMM Komisariat IAIN Kendari (Amien Rais)

1. Sudah berapa lama anda berorganisasi di IMM komisariat IAIN Kendari?

Jawaban : Saya berkader di IMM sudah 5 tahun, saya berkader masih status mahasiswa UMK. Tahun 2020 saya integrasi di IAIN Kendari dan otomatis saya pindah komisariat dari komisariat UMK pindah ke komisariat IAIN jadi sudah 3 tahun saya di komisariat IAIN.

2. Apa yang membuat anda tertarik untuk berorganisasi di IMM komisariat IAIN Kendari?

Jawaban : Beberapa hari sebelum perkaderan tentunya pasti ada pengenalan atau sosialisasi dari pimpinan atau panitia penyelenggara perkaderan. Dan saya mulai

diperkenalkan pada saat itu yang membuat saya tertarik adalah saya penasaran dengan Muhammadiyah karena isu yang beredar di kampung khususnya di tempat tinggal saya bahwa Muhammadiyah itu adalah aliran dan pada saat sosialisasi tersebut saya bertanya apa itu Muhammadiyah dan panitia menjawab kalau mau tau Muhammadiyah ikut IMM, yang kedua yang membuat saya tertarik ialah belajar mengembangkan potensi diri.

3. Apakah anda merasa nyaman berorganisasi di IMM komisariat IAIN Kendari?

Jawaban : Saya nyaman kalau bisa pake kata sekali, saya nyaman sekali menjadi kader IMM dan saya beruntung sekali bisa bergabung dan mengenal IMM. Di IMM saya banyak belajar, di IMM saya bisa menemukan teman-teman baru, di IMM saya merasa punya keluarga baru. Saya nyaman di IMM karena IMM organisasi yang legal atau organisasi yang diakui oleh Negara. Dan tujuannya jelas, hubungan dengan masyarakat bagus, selalu diajarkan hal-hal yang baik. Anggaran dasar rumah tangganya jelas, berlandaskan Al-Qur'an dan Hadist berasaskan pancasila, hubungan persaudaraan kadernya bagus dan jika ada kader lagi ada masalah teman-teman kader lainnya ikut membantu.

4. Menurut anda, apa yang menjadi kelebihan IMM komisariat IAIN Kendari?

Jawaban : Kelebihan IMM secara umum, legalitas hukumnya dia legal, punya AD/ART, berlandaskan Al-Qur'an dan Hadist, berasaskan pancasila, lebih penguatan relijiusitas atau keagamaan, intelektual, humanitas dan tali persaudaraan terjaga. Kalau lebih khusus ke IMM komisariat IAIN Kendari, kelebihannya itu kader-kadernya mandiri karena di IAIN IMM itu sebagai organisasi eksternal jadi kader itu punya tantangan tersendiri untuk berjuang atau

berdakwah di IMM, kader-kader terus berkumpul bukan cuman kajian tetapi ada kegiatan seperti refreshing dan senior-senior di IMM selalu mendukung pergerakan kader-kader.

5. Apakah anda merekomendasikan IMM komisariat IAIN Kendari kepada teman-teman anda?

Jawaban : Iya, saya selalu merekomendasikan IMM kepada teman-teman mahasiswa khususnya mahasiswa baru karena mahasiswa baru masih kurang atau belum bergabung ke organisasi lain, sehingga sasaran utama dalam merekrut kader ialah mahasiswa baru. Selai itu teman-teman mahasiswa yang dari kampung atau keluarga yang sementara kuliah.

6. Saat perekrutan yang anda jalani apakah ada dan bagaimanakah strategi komunikasi yang dilakukan IMM komisariat IAIN Kendari dalam melakukan perekrutan kader sehingga anda tertarik dan dapat menarik minat mahasiswa untuk berorganisasi di organisasi tersebut?

Jawaban : Saya berkader masih di komisariat FKIP UMK, tapi semenjak saya pindah di komisariat Amien Rais IAIN Kendari membuat saya tertarik dengan IMM komisariat Amien Rais IAIN Kendari ialah dapat menjalin hubungan antar kader, punya tantangan baru untuk berdakwah karena IMM komisariat IAIN Kendari adalah organisasi eksternal. Strategi yang kami lakukan itu salah satunya dengan menyebarkan pamflet-pamflet di madding kampus disetiap fakultas dan menyebarkan brosur-brosur maupun memposting hal-hal yang terkait organisasi IMM ke media sosial saya agar orang-orang tertarik dengan IMM ini.

7. Apa pendapat anda tentang Strategi komunikasi yang dilakukan IMM komisariat IAIN Kendari dalam rekrutmen kader?

Jawaban : Menurut saya strategi yang dilakukan sangat bagus karena Alhamdulillah selama melakukan strategi tersebut sudah mencetak kader.

8. Apakah ada saran atau pesan/harapan anda untuk perekrutan kader untuk periode selanjutnya yang akan dilakukan nantinya oleh IMM komisariat IAIN Kendari?

Jawaban : Saran dari saya dalam merekrut kader yaitu, perbaiki penampilan, sopan santun dan akhlak karena jika orang melihat atau menilai akhlak kita baik maka orang akan penasaran setelah dia tau kalau ternyata kita kader IMM maka ada kemauan untuk dia masuk berkader. Kalau harapan saya tetap menjalankan amanah untuk merekrut kader karena itu adalah cara dakwah Muhammadiyah, tetap tingkat strategi komunikasi dalam merekrut kader dan buat orang lain tertarik pada IMM.

9. Apakah strategi komunikasi tersebut dinilai efektif untuk menarik minat mahasiswa?

Jawaban : Iya karena dengan startegi-strategi tersebut sudah banyak mencetak kader-kader di IAIN sehingga komisariat IAIN Kendari sudah terbagi menjadi dua ini adalah salah satu kemajuan komisariat IMM IAIN.

Lampiran 6

Pedoman dan Hasil Wawancara dengan Ketua Komisariat IAIN Kendari

(Djasman Al-Kindi)

1. Sudah berapa lama anda menjadi ketua Komisariat IAIN Kendari?

Jawaban : Saya menjadi Ketua Umum Pimpinan Komisariat Ikatan Mahasiswa Muhammadiyah Djazman Al-Kindi IAIN Kendari dari tanggal 8 November 2020 sampai sekarang, atau terhitung satu tahun berjalan tujuh bulan.

2. Apa yang menjadi alasan anda memilih menjadi ketua Komisariat IAIN Kendari?

Jawaban : Jadi saat itu, PK IMM Djazman Al-Kindi IAIN Kendari sedang mengalami degradasi kepemimpinan. Sehingga, untuk kembali merekonstruksi gerakan IMM di IAIN Kendari, maka harus ada generasi yang melanjutkan estafet kepemimpinan tersebut. Hingga pada Musyawarah Komisariat (Musykom) Kedua senior-senior saya serta peserta forum memberikan kepercayaan untuk saya mengemban amanah tersebut. Jadi, kalau ditanya kenapa saya memilih jadi Ketua Komisariat, maka jawabannya saya tidak pernah memilih tapi itu adalah sebuah amanah yang telah ditimpahkan kepada saya dan mesti dijalankan dengan baik.

3. Sejak kapan IMM Komisariat IAIN Kendari terbentuk?

Jawaban : Sebelumnya IMM di IAIN Kendari itu, masih satu komisariat. Akan tetapi, karena SDM/Kader semakin bertambah yang tersebar di empat Fakultas. Maka di Tahun 2019 dilebur menjadi dua Komisariat yakni Komisariat IMM Djazman Al-Kindi dan Komisariat IMM Amien Rais IAIN Kendari.

4. Apa tujuan terbentuknya IMM Komisariat IAIN Kendari?

Jawaban : IMM yang merupakan organisasi otonom Muhammadiyah yang bergerak dibidang keagamaan, kemahasiswaan dan kemasyarakatan diharapkan setiap kader atau mahasiswa dapat memaksimalkan hal tersebut. Mahasiswa tidak hanya dituntut intelek tapi juga religious, dari kedua nilai ini, akan menghasilkan karakter profetik dengan sisi humanitasnya atau kemasyarakatan dengan kata lain memberikan kebermanfaatn terhadap sekitarnya. Dan juga yang kemudian menjadi hal yang paling fundamental terbentuknya Komisariat IMM IAIN Kendari adalah menjadi akademisi islam yang berakhlak mulia.

5. Berapa jumlah kader di IMM Komisariat IAIN Kendari?

Jawaban : Di tahun 2019 berjumlah sekitar 70. Terakhir data yang saya pegang jumlah kader sampe di tahun 2021 sekitar 60 hingga sampai ditahun 2022. Adapun kader yang masih aktif sampai saat ini sekitar 40.

6. Selama masa jabatan anda sebagai ketua Komisariat IAIN Kendari sudah berapa kali anda melakukan perekrutan kader?

Jawaban : Selama saya menjadi Ketua Komisariat, cuman satu kali perekrutan.

7. Sebagai ketua Komisariat IAIN Kendari apakah ada strategi komunikasi yang dilakukan dalam merekrut kader?

Jawaban : Strategi komunikasi yang dilakukan dalam melakukan perekrutan. Pertama, kami mensosialisasikan lewat pamflet yang disebarluaskan di media social dan poster/browser yang ditempel di mading-mading kampus. Kedua, kami sosialisasi di kelas-kelas.

8. Apa yang mendukung strategi komunikasi anda dalam merekrut kader?

Jawaban : Pertama, SDMnya atau kader itu sendiri. Kedua, platform atau media sosial. Ketiga skill/keterampilan kader dalam membuat pamflet atau semacamnya.

9. Dengan strategi komunikasi tersebut dalam melakukan perekrutan kader adakah hambatan yang dialami?

Jawaban : Hambatan yang dialami adalah kurangnya kesadaran mahasiswa dalam mengupdate info terbaru yang terdapat di mading-mading kampus serta kurangnya minat mahasiswa dalam berorganisasi.

10. Bagaimana cara anda dalam mengatasi hambatan tersebut?

Jawaban : Harus ada upaya atau inovasi kedepan yang dengan memanfaatkan platform yang ada dalam melakukan perekrutan kader.

11. Menurut anda strategi komunikasi tersebut yang dilakukan selama jabatan anda apakah mampu menarik minat dan meningkatkan jumlah kader?

Jawaban : Belum begitu maksimal, harus ada inovasi kedepan yang mesti dilakukan dalam menarik minat dan meningkatkan jumlah kader.

Lampiran 7

Pedoman dan Hasil Wawancara dengan Kader Yusrin IMM Komisariat

IAIN Kendari (Djasman Al-Kindi)

1. Sudah berapa lama anda berorganisasi di IMM komisariat IAIN Kendari?

Jawaban : Kurang lebih 1.

2. Apa yang membuat anda tertarik untuk berorganisasi di IMM komisariat IAIN Kendari?

Jawaban : Yang membuat saya tertarik adalah selain sebagai tempat saya berkuliah saya juga tertarik dengan IMM IAIN karena IAIN Kendari juga tidak melarang IMM di IAIN terus berdakwah.

3. Apakah anda merasa nyaman berorganisasi di IMM komisariat IAIN Kendari?

Jawaban : Iya nyaman.

4. Menurut anda, apa yang menjadi kelebihan IMM komisariat IAIN Kendari?

Jawaban : Menurut saya kelebihan IMM di IAIN adalah IMM IAIN jelas lebih mandiri karena IMM di IAIN tidak memiliki sumber dana yang pasti sehingga kader di IMM di IAIN harus kreatif dalam mencari dana.

5. Apakah anda merekomendasikan IMM komisariat IAIN Kendari kepada teman-teman anda?

Jawaban : Iya jelas saya merekomendasikan IMM untuk teman-teman saya.

6. Saat perekrutan yang anda jalani apakah ada dan bagaimanakah strategi komunikasi yang dilakukan IMM komisariat IAIN Kendari dalam melakukan perekrutan kader sehingga anda tertarik dan dapat menarik minat mahasiswa untuk berorganisasi di organisasi tersebut?

Jawaban : Iya ada. Yang saya lihat waktu itu sepertinya strategi komunikasi mereka itu adalah dengan mendatangi mahasiswa di ruangan belajarnya sebelum atau setelah perkuliahan dan menjelaskan sedikit tentang IMM dengan retorika sehingga kader tertarik dengan bergabung bersama IMM di IAIN.

7. Apa pendapat anda tentang Strategi komunikasi yang dilakukan IMM komisariat IAIN Kendari dalam rekrutmen kader?

Jawaban : Pendapat saya yaitu sangat efektif karena dari banyak organisasi eksternal yang ada di IAIN Kendari IMM juga merekrut kader dengan jumlah kualitas yang banyak juga.

8. Apakah ada saran atau pesan/harapan anda untuk perekrutan kader untuk periode selanjutnya yang akan dilakukan nantinya oleh IMM komisariat IAIN Kendari?

Jawaban : Harapan saya adalah kader IMM di IAIN mampu mengambil jabatan strategis di kampus agar IMM di IAIN juga mampu menampilkan bahwa kader IMM di IAIN adalah mereka orang-orang yang berkualitas.

9. Apakah strategi komunikasi tersebut dinilai efektif untuk menarik minat mahasiswa?

Jawaban : kurang lebih saya sudah jelaskan tadi yah yang dipertanyaan ke 7 tadi.





**PEMERINTAH PROVINSI SULAWESI TENGGARA
BADAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN**

Jl. Mayjend S. Parman No. 03 Kendari 93121

Website : balitbang sulawesitenggara prov.go.id Email: badan litbang sultra01@gmail.com

Kendari, 14 Maret 2022

K e p a d a

Nomor : 070/ 728 / III / 2022
Sifat : -
Lampiran : -
Perihal : IZIN PENELITIAN.

Yth. Sekretariat IMM Komisariat IAIN Kendari
Di - KENDARI

Berdasarkan Surat Dekan FUAD IAIN Kendari Nomor: 085/In.23/FU/TL.00/03/2022 tanggal, 10 Maret 2022 perihal tersebut diatas, Mahasiswa dibawah ini:

Nama : HARIATI ELIDA
NIM : 18030101033
Program Studi : KPI
Pekerjaan : Mahasiswa
Lokasi Penelitian : Sekretariat IMM Komisariat IAIN Kendari

Bermaksud untuk Melakukan Penelitian/Pengambilan Data di Daerah/Sesuai Lokasi diatas, dalam rangka penyusunan KTI/Skripsi/Tesis/Disertasi, dengan judul :

"STRATEGI KOMUNIKASI DALAM REKRUTMEN KADER PADA IKATAN MAHASISWA MUHAMMADIYAH (IMM) KOMISARIAT IAIN KENDARI".

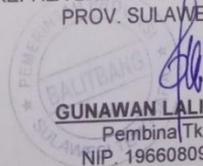
Yang akan dilaksanakan dari tanggal : 14 Maret 2022 sampai selesai.

Sehubungan dengan hal tersebut diatas, pada prinsipnya kami menyetujui kegiatan dimaksud dengan ketentuan :

1. Senantiasa menjaga keamanan dan ketertiban serta mentaati perundang-undangan yang berlaku.
2. Tidak mengadakan kegiatan lain yang bertentangan dengan rencana semula.
3. Dalam setiap kegiatan dilapangan agar pihak Peneliti senantiasa koordinasi dengan Pemerintah setempat.
4. Wajib menghormati adat Istiadat yang berlaku di daerah setempat.
5. Menyerahkan 1 (satu) exemplar copy hasil penelitian kepada Gubernur Sulawesi Tenggara Cq. Kepala Badan Penelitian dan Pengembangan Provinsi Sulawesi Tenggara.
6. Surat izin akan dicabut kembali dan dinyatakan tidak berlaku apabila ternyata pemegang surat izin ini tidak mentaati ketentuan tersebut diatas.

Demikian surat Izin Penelitian diberikan untuk digunakan sebagaimana mestinya.

an. GUBERNUR SULAWESI TENGGARA
Pih. KEPALA BADAN PENELITIAN & PENGEMBANGAN
PROV. SULAWESI TENGGARA



GUNAWAN LALIASA, STP., MM.

Pembina Tk.I, Gol. IV/b
NIP. 19660809 200312 1 002

T e m b u s a n :

1. Gubernur Sulawesi Tenggara (sebagai laporan) di Kendari;
2. Dekan FUAD IAIN Kendari di Kendari;
3. Ketua Prodi KPI FUAD IAIN Kendari di Kendari;
4. Mahasiswa yang bersangkutan.



**PIMPINAN KOMISARIAT
IKATAN MAHASISWA MUHAMMADIYAH
(Muhammadiyah Students Association)
AMIEN RAIS IAIN KENDARI**

Sekretariat : Jln.Sultan Qaimuddin No.17 Kendari Tel.Sel 081342422314



**SURAT KETERANGAN TELAH MELAKUKAN
PENELITIAN**

Nomor : 44/J-23/XXV/2022

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Al-Fazrul Rizki Aulia S.Sos
Jabatan : Ketua Umum

Menerangkan dengan sebenar-benarnya bahwa mahasiswa :

Nama : Hariati Elida
NIM : 18030101033
Jenis Kelamin : Perempuan
Prodi : Komunikasi dan Penyiaran Islam
Fakultas/Universitas : Ushuluddin Adab dan Dakwah/IAIN Kendari

Adalah benar-benar telah melakukan penelitian di Sekretariat IMM Komisariat IAIN Kendari pada tanggal 14 Maret sampai dengan 12 April 2022. Dengan judul : **“Strategi Komunikasi Dalam Rekrutmen Kader Pada Ikatan Mahasiswa Muhammadiyah (IMM) Komisariat IAIN Kendari”**.

Demikian surat keterangan ini kami buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Kendari, 14 April 2022
Ketua Umum

Al-Fazrul Rizki Aulia
S.Sos





**PIMPINAN KOMISARIAT
IKATAN MAHASISWA MUHAMMADIYAH
(Muhammadiyah Student Assosiation)**

DJASMAN AL-KINDI

INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) KENDARI

Sekretariat : BTN Regency 3Blok CRanomeeto. No. HP : 08534101170

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

SURAT KETERANGAN TELAH MELAKUKAN PENELITIAN

Nomor : V/J-16/XXV/2022

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Irsan Teepo
Jabatan : Ketua Umum

Menerangkan dengan sebenar-benarnya bahwa Mahasiswa :

Nama : Hariati Elida
NIM : 18030101033
Jenis Kelamin : Perempuan
Prodi : Komunikasi dan Penyiaran Islam
Fakultas/Univ. : Fakultas Ushuluddin Adab dan Dakwah/IAIN Kendari

Adalah benar-benar telah melakukan penelitian di Sekretariat IMM Komisariat IAIN Kendari pada tanggal 14 Maret sampai dengan 12 April 2022. Dengan judul : ***“Strategi Komunikasi Dalam Rekrutmen Kader Pada Ikatan Mahasiswa Muhammadiyah (IMM) Komisariat IAIN Kendari”***.

Demikian surat keterangan ini kami buat, untuk dijadikan pegangan dan dipergunakan sebagaimana mestinya.

Billahi Fii Sabilil Haq, Fastabiqul Khairat.

4 Syawal 1443H

14 April 2022

KETUA UMUM,



IRSAN TEEPO

Biodata Peneliti

Nama : Hariati Elida
NIM : 18030101033
Pekerjaan : Mahasiswa Program Studi Komunikasi dan Penyiaran Islam
Semester IX Fakultas Ushuluddin Adab dan Dakwah
Jenis Kelamin : Perempuan
Tempat dan Tanggal Lahir : Barru, 28 Oktober 1999
No Telephone/HP : 082210374218
Email : hariatielida@gmail.com
Pengalaman Penelitian : -
Pengalaman Publikasi : -

