

**IMPLEMENTASI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
DALAM MENINGKATKAN MUTU MADRASAH
DI MAN 1 BUTON TENGAH**



Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana
Pendidikan Pada Program Studi Manajemen Pendidikan Islam

oleh:

MAWADDAH
NIM: 18010103013

**FAKULTAS TARBIYAH DAN ILMU KEGURUAN (FTIK)
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN)
KENDARI
2022**



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) KENDARI
FAKULTAS TARBIYAH DAN ILMU KEGURUAN
Jl. Sultan Qaimuddin No. 17 Kelurahan Baruga Kota Kendari. Telp/Fax 0401
(0401)3193710

E-Mail : iainkendari@yahoo.co.id Website : <http://iainkendari.ac.id>

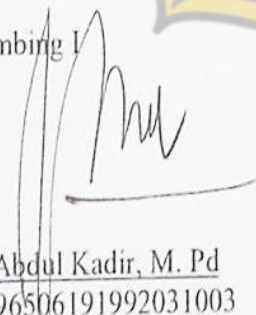
PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi penelitian dengan judul “Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Mutu Madrasah di MAN 1 Buton Tengah” yang disusun oleh saudari Mawaddah, Nim: 18010103013, Mahasiswa Program Studi Manajemen Pendidikan Islam, Fakultas Tarbiyah dan Ilmu Keguruan Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kendari, telah dikonsultasikan dan disetujui oleh pembimbing dengan beberapa langkah perbaikan, dan dilanjutkan dengan seminar skripsi.

Demikian persetujuan ini diberikan untuk proses selanjutnya.

Kendari, 20 Oktober 2022

Pembimbing I


Dr. H. Abdul Kadir, M. Pd
NIP. 196506191992031003

Pembimbing II


Dr. Akib, M. Pd
NIP. 196907282005011002



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI KENDARI
TARBIYAH DAN ILMU KEGURUAN
Jalan Sultan Qaimuddin No. 17 Kelurahan Baruga, Kendari Sulawesi Tenggara
Telp/Fax. (0401) 3193710/ 3193710
email : iainkendari@yahoo.co.id website : http://iainkendari.ac.id

PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi dengan Judul "IMPLEMENTASI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM MENINGKATKAN MUTU MADRASAH DI MAN 1 BUTON TENGAH" yang ditulis oleh MAWADDAH NIM. 18010103013 Mahasiswa Program Studi Manajemen Pendidikan Islam Fakultas Tarbiyah dan Ilmu Keguruan IAIN Kendari, telah diuji dan dipresentasikan dalam Skripsi yang diselenggarakan pada hari **Senin** tanggal **31 Oktober 2022** dan dinyatakan telah dapat diterima sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Pendidikan (S.Pd).

Dewan Penguji Skripsi

Ketua	:	Dr. H. Abdul Kadir M.Pd	(.....)
Sekretaris	:	Dr. Akib M. Pd	(.....)
Anggota1	:	Dr. Syahrul M.Pd,	(.....)
Anggota2	:	Dr. Mansur S. Ag., M. Pd.,	(.....)

Kendari 09 November 2022
Dekan

Dr. Masdin M. Pd
NIP. 196712311999031002

Visi Program Studi Manajemen Pendidikan Islam (MPI) :

"Menjadi Program Studi Yang Menghasilkan Tenaga Kependidikan Yang Berkualitas, Berkepribadian Islami dan Berwawasan Transdisipliner Tahun 2025"

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa segala informasi dalam skripsi berjudul "Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Mutu Madrasah di MAN 1 Buton Tengah" dibawah bimbingan bapak Dr. H. Abdul Kadir M.Pd. dan bapak Dr. Akib M.Pd. Telah diperoleh dan disajikan sesuai dengan peraturan akademik dan kode etik IAIN Kendari. Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam penulisan skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi. Semua sumber rujukan yang digunakan dalam skripsi ini telah disebutkan di dalam daftar pustaka. Dengan penuh kesadaran saya menyatakan bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri. Jika kemudian hari terbukti bahwa skripsi ini merupakan duplikat, tiruan, plagiasi, dibuat oleh orang lain secara keseluruhan atau sebagian, maka skripsi dan gelar yang saya peroleh karenanya batal demi hukum.

Kendari, 30 November 2022
6 Jumadil Awal 1444



MAWADDAH
NIM. 18010103013

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMISI**

Sebagai sivita akademik Institut Agama Islam Negeri Kendari, saya yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Mawaddah
NIM : 18010103013
Program Studi : Manajemen Pendidikan Islam
Fakultas : Tarbiyah dan Ilmu Keguruan
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Institut Agama Islam Negeri Kendari **Hak Bebas Royalty Noneklusif (Non-exclusive Royalty-Free Right)** atas karya ilmiah saya yang berjudul: "Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Mutu Madrasah di MAN 1 Buton Tengah" beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalty Noneklusif ini Institut Agama Islam Negeri Kendari berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Kendari
Pada tanggal : 30 November 2022

Yang menyatakan



Mawaddah

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

الحمد لله رب العلمين والصلاة والسلام على أشرف الأنبياء والمرسلين

وعلى آله وأصحابه أجمعين أما بعد

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah Subhanahuwata'ala yang senantiasa memberikan kesehatan, kekuatan sehingga skripsi dengan judul “Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Mutu Madrasah MAN 1 Buton Tengah” ini dapat diselesaikan. Shalawat serta salam penulis haturkan kepada junjungan kita Nabi besar Muhammad Shalallahu Alaihi Wasallam, sebagai Rasul teladan yang telah berjuang mengeluarkan kita dari alam kegelapan menuju alam yang terang benderang, dari zaman kebodohan menuju zaman kepintaran sehingga kita dapat menikmati pendidikan sampai saat ini.

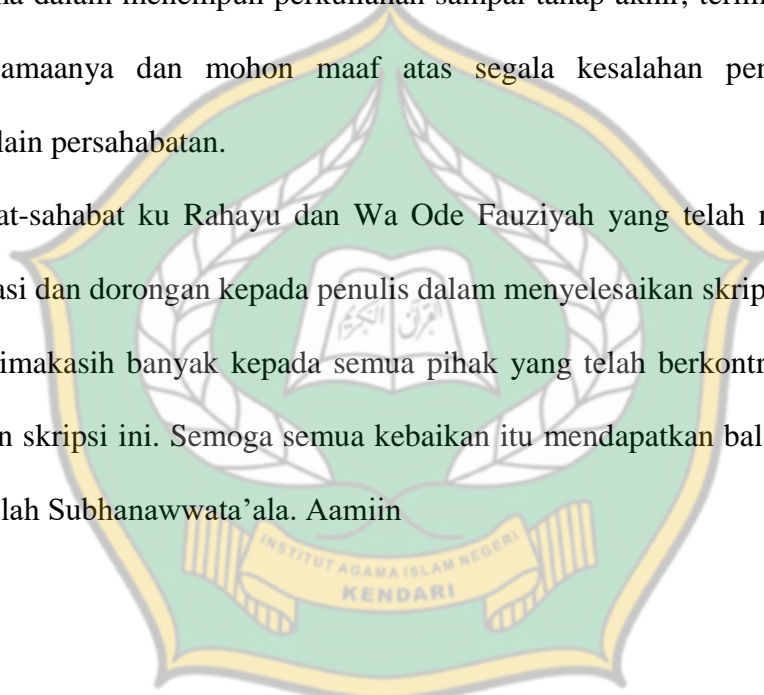
Dalam penyusunan skripsi penelitian ini, peneliti telah berusaha semaksimal mungkin untuk menyelesaikannya, kendati demikian penulis menyadari dalam suguhan tulisan ini tentunya ada banyak kesalahan di dalamnya. Tak lupa pula pada kesempatan ini, penulis hendak menyampaikan terimakasih kepada semua pihak yang telah memberikan bimbingan, dukungan serta bantuan khususnya kepada kedua orang tua saya, Ayahanda La Satu dan Ibunda Muhaya yang senantiasa mendoakan saya selama ini dan memberikan bantuan moril dan materil sehingga saya dapat sampai pada tahap ini. Dengan segala ketulusan hati penulis mengucapkan terimakasih banyak kepada :

1. Prof. Dr. Faizah Binti Awad M. Pd. selaku Rektor IAIN Kendari yang telah memberikan dukungan sarana dan fasilitas serta kebijakan yang mendukung penulis selama mengikuti studi di IAIN Kendari.

2. Dr. Masdin M. Pd selaku Dekan Fakultas Tarbiyah dan Ilmu Keguruan IAIN Kendari yang telah memberikan dukungan.
3. Badarwan M. Pd selaku Ketua Program Studi Manajemen Pendidikan Islam.
4. Dr. H. Abdul Kadir M. Pd selaku pembimbing pertama saya yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk memberikan arahan, masukan dan dukungan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Dr. Akib M. Pd selaku pembimbing kedua saya yang juga telah bersedia meluangkan waktunya untuk memberikan arahan, masukan dan dukungan dalam penyusunan skripsi ini.
6. Dr. Syahrul M. Pd dan Dr. Mansur S. Ag, M Pd selaku dewan penguji yang juga telah bersedia meluangkan waktunya untuk memberikan arahan, bimbingan dan dukungan dalam penyusunan skripsi ini.
7. Bapak/ibu Dosen dan seluruh Staf Fatik IAIN Kendari yang telah memberikan pemahaman dan pengetahuan, serta pelayanan akademik yang baik.
8. Tilman S. Sos., M.M. selaku Kepala Perpustakaan IAIN Kendari dan Seluruh Staf yang telah memfasilitasi penulis dalam mengakses sumber pustaka guna menyelesaikan skripsi ini.
9. Bapak Dahlim, S. Pd. I selaku Kepala Madrasah dan bapak ibu guru MAN 1 Buton Tengah yang telah memberikan izin untuk melakukan penelitian di MAN 1 Buton Tengah.
10. Saudara-saudariku tercinta yaitu Muslimin, Muslimah, Warahma, dan Sakina yang telah memberikan motivasi dan dorongan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

11. Seluruh keluarga besar Wa Uma, khususnya sepupu Sakina dan Muis yang telah mengantar-jemput penulis selama melakukan penelitian di MAN 1 Buton Tengah serta memberikan motivasi dan dorongan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
12. Seluruh teman-teman seperjuangan Manajemen Pendidikan Islam angkatan 2018 terkhusus Afa Sri Bulan dan Nikmatul Munawwarroh yang telah berjuang bersama dalam menempuh perkuliahan sampai tahap akhir, terima kasih atas kebersamaanya dan mohon maaf atas segala kesalahan penulis dalam menjalain persahabatan.
13. Sahabat-sahabat ku Rahayu dan Wa Ode Fauziah yang telah memberikan motivasi dan dorongan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Terimakasih banyak kepada semua pihak yang telah berkontribusi dalam penyusunan skripsi ini. Semoga semua kebaikan itu mendapatkan balasan terbaik dari sisi Allah Subhanawwata'ala. Aamiin



Kendari, 31 Oktober 2022
Peneliti,

Mawaddah
NIM: 18010103013

ABSTRAK

Mawaddah. 18010103013. Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Mutu Madrasah di MAN 1 Buton Tengah. Dibimbing oleh : Dr. H. Abdul Kadir M. Pd dan Dr. Akib M. Pd.

Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji tentang: 1) perencanaan sumber daya manusia di MAN 1 Buton Tengah, 2) proses rekrutmen dan seleksi sumber daya manusia di MAN 1 Buton Tengah, 3) pengembangan sumber daya manusia di MAN 1 Buton Tengah, 4) upaya-upaya yang dilakukan manajemen sumber daya manusia dalam meningkatkan mutu pendidikan di MAN 1 Buton Tengah. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kualitatif, dengan menggunakan metode pendekatan deskriptif. Subjek dalam penelitian ini adalah kepala madrasah, wakamad kurikulum, wakamad kesiswaan, guru dan staf TU di MAN 1 Buton Tengah. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara dan dokumentasi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) Proses perencanaan sumber daya manusia di MAN 1 Buton Tengah dilakukan dengan analisis dan standar kualifikasi pendidik terkait kesesuaian bidang studi dan kompetensi yang dimilikinya, sehingga dapat melakukan proses belajar mengajar dengan profesional. 2) Rekrutmen sumber daya manusia di MAN 1 Buton Tengah secara tidak langsung dengan pengadaan CPNS dan PPPK yang berdasarkan kebijakan dan peraturan dari Kementerian Agama melalui BKD. Sementara proses rekrutmen dilakukan secara langsung oleh pihak madrasah yaitu melakukan rekrutmen untuk guru tidak tetap. Proses seleksi guru tidak tetap dilakukan oleh kepala madrasah disesuaikan dengan mata pelajaran dan kualifikasi tenaga pendidik yang dibutuhkan. 3) Pengembangan sumber daya manusia di MAN 1 Buton Tengah dilakukan dengan mengikutkan guru-guru dalam pelatihan kegiatan MGMP yang dilaksanakan persemester yang diikuti oleh seluruh guru mata pelajaran dan pelatihan PKG. 4) Upaya yang dilakukan manajemen sumber daya manusia dalam meningkatkan mutu madrasah di MAN 1 Buton dengan penerapan sistem evaluasi yang efektif, membangun kebersamaan (*teamwork*), dan melaksanakan pengembangan kompetensi bagi tenaga pendidik dan peserta didik.

Kata Kunci : Implementasi, Manajemen Sumber Daya Manusia, Mutu Madrasah

ABSTRACT

Mawaddah. 18010103013. Implementation of Human Resource Management in Improving the Quality of Madrasahs at MAN 1 Buton Tengah. Supervised by : Dr. H. Abdul Kadir M. Pd and Dr. Akib M.Pd

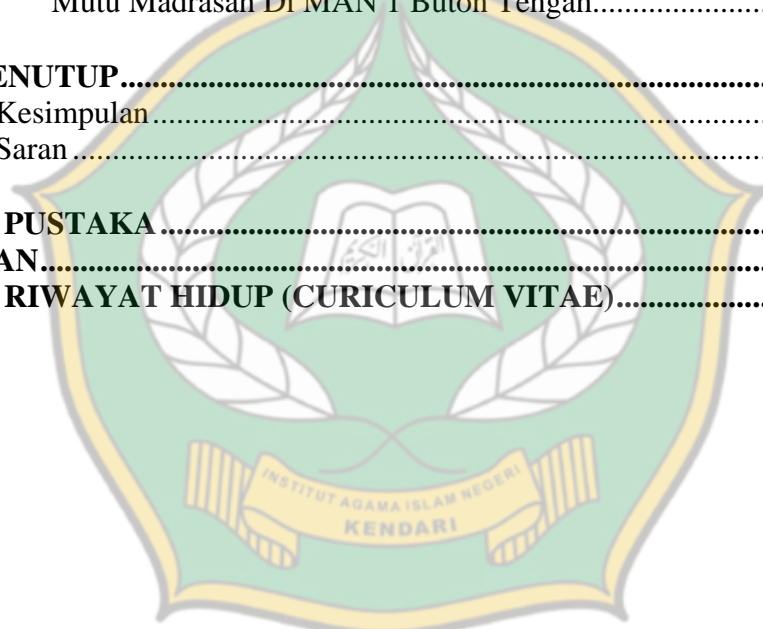
This study aims to examine: 1) human resource planning at MAN 1 Buton Tengah, 2) recruitment and selection of human resources at MAN 1 Buton Tengah, 3) human resource development at MAN 1 Buton Tengah, 4) efforts conducted by human resource management in improving the quality of education at MAN 1 Buton Tengah. This study uses a type of research with a qualitative approach, using a descriptive method. The subjects in this study were the head of the madrasa, the vice head of curriculum, the vice head of student affairs, teachers and TU staff at MAN 1 Buton Tengah. Data collection techniques used are observation, interviews and documentation. The results of this study indicate that: 1) The human resource planning process at MAN 1 Buton Tengah is carried out by analyzing and standardizing educator qualifications related to the suitability of the field of study and competencies they have, so they can carry out the teaching and learning process professionally. 2) Recruitment of human resources at MAN 1 Buton Tengah indirectly by procuring CPNS and PPPK based on policies and regulations from the Ministry of Religion through BKD. Meanwhile, the recruitment process is carried out directly by the madrasah, namely recruiting non-permanent teachers. The teacher selection process is not always carried out by the head of the madrasa in accordance with the position of the subject and the qualifications of the educators needed. 3) The development of human resources at MAN 1 Buton Tengah is carried out by involving teachers in MGMP activity training which is carried out every semester which is attended by all subject teachers and PKG training. 4) Efforts made by human resource management in improving the quality of madrasahs at MAN 1 Buton by implementing an effective evaluation system, building teamwork, and implementing competency development for educators and students.

Keywords: Implementation, Human Resource Management, Madrasah Quality

DAFTAR ISI

PERSETUJUAN PEMBIMBING	ii
PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMISI	v
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Fokus Penelitian	6
1.3 Rumusan Masalah.....	6
1.4 Tujuan Penelitian.....	7
1.5 Manfaat Penelitian.....	7
1.6 Defenisi Operasional	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA	10
2.1 Deskripsi Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.1.1 Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.1.2 Tujuan dan Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia di Madrasah 16	
2.2 Deskripsi Mutu Madrasah	20
2.2.1 Pengertian Mutu	20
2.2.2 Pengertian Madrasah	21
2.2.3 Pengertian Mutu Madrasah.....	22
2.2.4 Indikator Mutu Madrasah.....	23
2.2.5 Faktor Pendukung Dan Penghambat Dalam Meningkatkan Mutu Madrasah	25
2.3 Penelitian Relevan	27
BAB III METODE PENELITIAN	31
3.1 Jenis Penelitian	31
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian.....	31
3.3 Sumber Data	32
3.4 Teknik Pengumpulan Data	32
3.5 Teknik Analisis Data	34
3.6 Pengecekan Keabsahan Data.....	35
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	38
4.1 Data Umum MAN 1 Buton Tengah	38
4.1.1 Profil Madrasah	38
4.1.2 Visi, Misi & Tujuan MAN 1 Buton Tengah.....	38
4.1.3 Data Guru MAN 1 Buton Tengah	40
4.1.4 Data siswa MAN 1 Buton Tengah.....	41

4.1.5	Data Sarana Prasarana MAN 1 Buton Tengah.....	41
4.2	Temuan Penelitian	42
4.2.1	Perencanaan Sumber Daya Manusia Di MAN 1 Buton Tengah	42
4.2.2	Proses Rekrutmen Dan Seleksi Sumber Daya Manusia Di MAN 1 Buton Tengah	44
4.2.3	Pengembangan Sumber Daya Manusia Di MAN 1 Buton Tengah	46
4.2.4	Upaya Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Mutu Madrasah Di MAN 1 Buton Tengah.....	48
4.3	Pembahasan dan Analisis Hasil Penelitian.....	50
4.3.1	Perencanaan Sumber Daya Manusia di MAN 1 Buton Tengah.....	50
4.3.2	Proses Rekrutmen Dan Seleksi Sumber Daya Manusia Di MAN 1 Buton Tengah	52
4.3.3	Pengembangan Sumber Daya Manusia Di MAN 1 Buton Tengah	54
4.3.4	Upaya Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Mutu Madrasah Di MAN 1 Buton Tengah.....	56
BAB V	PENUTUP	60
5.1	Kesimpulan.....	60
5.2	Saran	63
DAFTAR PUSTAKA		64
LAMPIRAN.....		68
DAFTAR RIWAYAT HIDUP (CURICULUM VITAE).....		93



DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Data Guru MAN 1 Buton Tengah.....	40
Tabel 4.2 Data Siswa MAN 1 Buton Tengah.....	41
Tabel 4.3 Data Sarana Prasarana MAN 1 Buton Tengah.....	41



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Pedoman Wawancara.....	68
Lampiran 2 : Pedoman Observasi	70
Lampiran 3 : Data Informan.....	70
Lampiran 4 : Transkrip Wawancara.....	71
Lampiran 5 : Surat Izin Penelitian.....	85
Lampiran 6 : Surat Keterangan Telah Melaksanakan Penelitian	86
Lampiran 7 : Gambar Dokumentasi	87

