

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan temuan penelitian dan pembahasan mengenai Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Mutu Madrasah di MAN 1 Buton Tengah, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa :

5.1.1 Proses perencanaan sumber daya manusia di MAN 1 Buton Tengah sudah cukup baik dalam pelaksanaannya. Perencanaan sumber daya manusia di MAN 1 Buton Tengah dilakukan sebelum dimulainya tahun ajaran baru. Perencanaan ini terlebih dahulu dilakukan oleh kepala madrasah yang kemudian dikoordinasikan bersama wakamad kurikulum yang bertanggungjawab menangani setiap aktifitas pendidikan di madrasah. Perencanaan dilakukan dalam rapat kordinasi antara kepala madrasah dan wakil-wakilnya. Perencanaan sumber daya manusia di MAN 1 Buton Tengah dibuat berdasarkan tujuan dan program kerja yang dapat menunjang proses pendidikan. Perencanaan dilakukan dengan analisis dan standar kualifikasi pendidik terkait kesesuaian bidang studi dan kompetensi yang dimilikinya, sehingga dapat melakukan proses belajar mengajar dengan professional. Selain itu, analisis hambatan atau kekurangan dari kebutuhan dan kualifikasi tenaga pendidik juga dilakukan. Sehingga pihak MAN 1 Buton Tengah dapat mengantisipasi adanya kekurangan ataupun masalah yang mungkin terjadi, misalnya seperti guru tidak tetap yang sewaktu

waktu dapat pindah atau mengundurkan diri selama berjalannya proses pendidikan.

5.1.2 Rekrutmen sumber daya manusia di MAN 1 Buton Tengah dilakukan atas dasar asas kebutuhan tenaga pendidik untuk mengisi tempat yang kosong. Proses rekrutmen tenaga pendidik di MAN 1 Buton Tengah dilakukan cara tidak langsung dan secara langsung. Adapun proses rekrutmen secara tidak langsung dengan pengadaan CPNS (Calon Pegawai Negeri Sipil) dan PPPK (Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja) yang berdasarkan kebijakan dan peraturan dari pemerintah dalam hal ini Kementerian Agama melalui BKD (Badan Kepegawaian Daerah) secara tertulis maupun online yang ditulis di website seleksi penerimaan CPNS. Sementara proses rekrutmen yang dapat dilakukan secara langsung oleh pihak madrasah yaitu melakukan rekrutmen untuk GTT (Guru Tidak Tetap). Proses seleksi GTT (Guru Tidak Tetap) di MAN 1 Buton Tengah dilakukan oleh kepala madrasah. Seleksi disesuaikan dengan adanya posisi mata pelajaran dan kualifikasi tenaga pendidik yang dibutuhkan. Instrumen untuk seleksi GTT (Guru Tidak Tetap) yaitu surat lamaran kerja beserta lampiran-lampiran dan proses wawancara langsung oleh kepala madrasah.

5.1.3 Pengembangan sumber daya manusia di MAN 1 Buton Tengah sudah dilakukan dengan baik, dimana pihak madrasah telah melaksanakan program pelatihan (penguatan) yang sesuai dengan kebutuhan MAN 1 Buton Tengah dengan cara mengikutsertakan seluruh pegawai-

pegawai yang ada di MAN 1 Buton. Salah satu pengembangan sumber daya manusia yang dilakukan di MAN 1 Buton Tengah yaitu pelatihan kegiatan MGMP yang diadakan di MAN 1 Buton Tengah dilaksanakan setiap tahun dalam satu kali (persemester) yang diikuti oleh seluruh guru mata pelajaran dan ada juga pelatihan PKG (Peningkatan Kompetensi Guru dan Staf). kegiatan pelatihan MGMP di khususkan untuk guru mata pelajaran saja sedangkan PKG untuk seluruh guru dan staf yang ada di madrasah.

- 5.1.4 Upaya-upaya yang dilakukan manajemen sumber daya manusia dalam meningkatkan mutu madrasah di MAN 1 Buton Tengah dilakukan langsung oleh kepala madrasah MAN 1 Buton Tengah yang dibantu oleh seluruh pegawai MAN 1 Buton Tengah. Adapun upaya-upaya yang dilakukan pihak MAN 1 Buton Tengah dalam meningkatkan mutu madrasah dengan menerapkan sistem evaluasi yang efektif, dan juga melakukan perbaikan secara berkesinambungan. Selain dengan menerapkan sistem evaluasi yang efektif sebagai upaya dalam meningkatkan mutu, membangun kebesamaan (*teamwork*) juga menjadi upaya dalam meningkatkan mutu madrasah MAN 1 Buton Tengah, dan upaya lain yang dilakukan MAN 1 Buton Tengah yaitu dengan melaksanakan pengembangan kompetensi bagi tenaga pendidik dan peserta didik yang dimana pihak MAN 1 Buton Tengah memberikan pelatihan-pelatihan kepada tenaga pendidik dengan mengikutsertakan para tenaga pendidik dalam pelatihan-pelatihan yang diadakan baik itu diadakan di dalam madrasah maupun di luar.

Seta bagi peserta didik pihak MAN 1 Buton Tengah mengadakan kegiatan kegiatan ekstra atau kegiatan-kegiatan tambahan dalam bentuk-bentuk akademik maupun non akademik, seperti bimbingan belajar yang dimana bimbingan belajar ini dipersiapkan untuk siswa yang akan mengikuti lomba lomba KSM, olimpiade dan lomba mata pelajaran yang akan diikuti.

5.2 Saran

- 5.2.1 Kepada kepala madrasah MAN 1 Buton Tengah agar senantiasa selalu bersinergi dengan wakil-wakil kepala madrasah maupun guru-guru dalam meningkatkan mutu madrasah.
- 5.2.2 Kepada guru-guru dan staf MAN 1 Buton Tengah agar selalu mengembangkan kompetensinya dan meningkatkan keprofesionalitas masing-masing dalam melaksanakan tugas sebagai seorang pendidik agar tercapai tujuan pendidikan yang bermutu.

