**BAB V**

**PENUTUP**

1. **Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan di SMP Negeri 4 Kendari terdapat beberapa kesimpulan terkait dengan analisis kinerja guru dalam rencana strategis SMP Negeri 4 Kendari sebagai berikut:

1. Kinerja Guru di SMP Negeri 4 Kendari dicerminkan berdasarkan dimensi kinerja guru berkaitan dengan 1). Membuat perencanaan pembelajaran, 2). Menerapkan langkah-langkah merencanakan pembelajaran, 3). Menganalisis tujuan dan karakteristik mata pelajaran, 3). Pemilihan dan penetapan strategi yang ideal berdasarkan atau pertimbangan karakter materi dan siswa yang dihadapi. 4). Mengembangkan silabus pembelajaran yang digunakan sebagai pedoman bagi pengembangan pembelajaran lebih lanjut, 5). Melaksanakan dan mengelola pembelajaran dan 6). Mengevaluasi pembelajaran, hal hal tersebut telah dicerminkan tenaga guru sehingga menunjang proses pembelajaran SMP Negeri 4 Kendari.
2. Rencana strategis (2007-2011) di SMP Negeri 4 Kendari dilakasanakan dengan langkah 1) Pendahuluan, meliputi latar belakang, Tujuan dan Saran dan Visi dan Misi, 2) Evaluasi Diri meliputi Analisis Lingkungan Eksternal dan Analisis Lingkungan Internal.

96

1. Kinerja guru menurut renstra (2007-2011) SMP Negeri 4 Kendari dapat dicermati dari identifikasi tantangan nyata (kesenjangan yang ada dengan kondisi yang diharapkan), **pada aspek standar isi** **Kurikulum,** kinerja guru ditunjukan dengan kondisi belum maksimal mencapai kondisi yang diharapkan SMP Negeri 4 Kendari. **Pada aspek standar proses**, kinerja guru juga ditunjukan dengan kondisi belum maksimal mencapai kondisi yang diharapkan SMP Negeri 4 Kendari hal ini terlihat berdasarkan identifikasi tantangan nyata standari proses yang menunjukan belum maksimalnya atau belum terlihatnya tonggak keberhasilan yang diharapkan dalam renstra SMP Negeri 4 Kendari.
2. **Saran**

Sehubungan dengan penelitian yang dilakukan, maka peniliti memberikan saran yaitu:

1. Kepada kepala sekolah sebagai tekholder di SMP Negeri 4 Kendari idealnya dapat mengefektifkan wewenang yang ada guna peningkatan kinerja seluruh warga sekolah termasuk diantaranya kinerja guru di SMP Negeri 4 Kendari.
2. Kepada seluruh tenaga pendidik di SMP Negeri 4 Kendari idealnya mengefektifkan dimensi tugas masing-masing guru, sekaligus diharapkan guru dapat mengembangkan kompetensi keguruan dengan ini tenaga pendidik dengan ideal dapat melakasanakan tugas-tugasnya berdaxsarkan Rencana strategis guna menunjang kesuksesan tenaga pendidik di SMP Negeri 4 Kendari.