

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil dan pembahasan penelitian dapat diperoleh simpulan bahwa:

5.1.1 Motivasi kerja guru di Sekolah Dasar Negeri 83 Kendari, motivasi kerja guru faktor intrinsik: termotivasi sejak kecil, senang mengajar, dukungan keluarga, adapun kesulitannya dalam mengajar yang dirasakan oleh guru yaitu dikarenakan karakter anak-anak berbeda. Faktor ekstrinsik: keamana kerja, hubungan antar rekan guru, hubungan atasan dan bawahan dan pada sarana perlengkapan mengajar masih kurang terutama pada media elektronik.

5.1.2 Peran Kepala Sekolah dalam meningkatkan motivasi kerja guru di Sekolah Dasar Negeri 83 Kendari yaitu peran sebagai Edukator: meningkatkan profesionalisme guru, kepala sekolah memberikan arahan untuk tidak memacu pada 1 media saja atau hanya pada buku tapi dibanyak media seperti internet, tv, radio dan juga lingkungan sekitar, mengadakan rapat rutin dan evaluasi pembelajaran. Sebagai Manajer: mengupayakan sebaik-baiknya sesuai dengan arahan, menerapkan ilmu kepemimpinan yang dimiliki dan menyusun program sekolah. Sebagai Administrator: pemberian rambu-rambu aturan pembelajaran, pengadaan sarana yang diperlukan. Sebagai Supervisor: Pengawasan secara langsung yaitu melakukan kunjungan kelas untuk melihat langsung bagaimana

proses pembelajaran dalam kelas. Sebagai Leader: adanya kerja sama dan komunikasi antar warga sekolah untuk mencapai Visi Misi sekolah. Sebagai Inovator: melakukan perubahan dari segi sarana dan mengembangkan model-model pembelajaran dalam kelas. Sebagai Motivator: memberi bimbingan dan arahan kepada guru, menciptakan suasana kerja yang bersifat kekeluargaan dan harmonis

5.2 Saran

5.2.1 Untuk guru, Selalu berusaha menjadi guru yang profesional dengan menguasai kajian akademik serta Selalu mengembangkan diri dengan banyak berprestasi.

5.2.1 Untuk kepalah sekolah diharapkan terus membangun kerja sama antar warga sekolah terutama guru dan juga masyarakat sekitar dan menciptakan suasana kerja yang kondusif dan bersifat kekeluargaan dan harmonis agar guru-guru nyaman berada dilingkungan dan bisa mencapai tujuan yang telah ditetapkan.