**DAFTAR ISI**

**HALAMAN SAMPUL**  i

**PENYATAAN KEASLIAN SKRIPSI**  ii

**PERSETUJUAN PEMBIMBING**  iii

**ABSTRAK**  iv

**KATA PENGANTAR**  v

**DAFTAR ISI** viii

**BAB I. PENDAHULUAN**

* 1. Latar Belakang 1
  2. Batasan dan Rumusan Masalah 5
  3. Hipotesis 6
  4. Definisi Operasional 6
  5. Tujuan dan Kegunaan Penelitian 7

###### BAB II. LANDASAN TEORI

1. Supervisi Kepala Sekolah
   1. Definisi Supervisi 9
   2. Karakteristik Supervisi 11
   3. Faktor yang Mempengaruhi Berhasil Tidaknya Supervisi 12
   4. Fungsi Kepala Sekolah sebagai Supervisor 13
   5. Teknik-Teknik Supervisi 14
2. Kepuasan Kerja
   1. Definisi Kepuasan Kerja 17
   2. Teori-Teori Kepuasan Kerja 20
   3. Faktor-faktor Kepuasan Kerja 23

###### BAB III. METODE PENELITIAN

1. Jenis Penelitian … 25
2. Lokasi dan Waktu Penelitian 25
3. Variabel Penelitian 26
4. Populasi dan Sampel Penelitian……………………………. 26
5. Teknik Pengumpulan Data 27
6. Teknik Analisis Data 30

**BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN PENELITIAN**

1. Gambaran Umum SMA Negeri I Poleang 33
2. Visi dan Misi SMA Negeri I Poleang 34
3. Keadaan Guru 34
4. Keadaan Sarana dan Prasarana 36
5. Keadaan Siswa 38
6. Analisis Hasil Penelitian
7. Supervisi Kepala Sekolah 39
8. Kepuasan Kerja Guru 49
9. Analisis Kuantitatif Pengaruh Supervisi Kepala Sekolah

terhadap Kepuasan Kerja Guru di SMA Negeri I Poleang

Kec. Poleang Kab. Bombana 58

1. Pembahasan ……………………………. 64

**BAB V. PENUTUP**

1. Kesimpulan 66
2. Saran 67

**DAFTAR PUSTAKA**

**LAMPIRAN-LAMPIRAN**

**DAFTAR TABEL**

Tabel 1 : Keadaan Guru 35

Tabel 2 : Keadaan siswa 38

Tabel 3 : Kepala sekolah melakukan kunjungan kelas 39

Tabel 4 : Kepala sekolah keliling melihat guru yang sedang mengajar

                 di kelas 40

Tabel 5 : Kepala sekolah menyiapkan sumber-sumber pengajaran 40

Tabel 6 : Kepala sekolah tidak berusaha melengkapi alat-alat yang

                dibutuhkan sekolah 41

Tabel 7 : Kepala Sekolah membantu guru yang bermasalah baik secara

                 pribadi maupun masalah proses pembelajaran 41

Tabel 8 : Kepala sekolah membina hubungan kerjasama antar sekolah

                dan Komite Sekolah 42

Tabel 9 : Kepala sekolah memberikan bimbingan kepada guru dalam

               pelaksanaan program-program pembelajaran 42

Tabel 10: Kepala sekolah berusaha mengembangkan dan menggunakan

                metode-metode yang sesuai kurikulum yang berlaku

               diusulkan 43

Tabel 11: Kepala sekolah membimbing guru-guru dalam menyusun dan

                 mengembangkan sumber-sumber atau unit-unit pengajaran 43

Tabel 12: Kepala sekolah mengadakan pertemuan individu dengan guru 44

Tabel 13: Kepala sekolah membina hubungan harmonis sesama para

                guru 44

Tabel 14: Kepala sekolah mengadakan rapat-rapat kelompok 45

Tabel 15: Kepala sekolah meningkatkan mutu dan pengetahuan guru

                dengan diskusi kelompok 45

Tabel 16: Kepala sekolah mendonstrasikan penbelajaran kepada guru 46

Tabel 17: Kepala sekolah memperkenalkan metode pembelajaran yang baru

                    kepada para guru 46

Tabel 18: kategorisasi supervisi kepala sekolah 47

Tabel 19: Hasil tabulasi angket supervisi kepala sekolah 48

Tabel 20 : Guru menciptakan kondisi kerja baik di sekolah 49

Tabel 21 : Guru menjalankan tugas sebagai kewajiban 49

Tabel 22 : Guru bertanggung jawab terhadap tugasnya 50

Tabel 23 : Guru menguasai pembelajaran di kelas 50

Tabel 24 : Guru menguasai teknik evaluasi belajar mengajar 51

Tabel 25 : Guru diikutsertakan dalam pengambilan keputusan 51

Tabel 26 : Guru diberi kesempatan menyampaikan pendapat dalam

pengambilan keputusan 52

Tabel 27: Guru tidak terpenuhi kesejahteraannya 52

Tabel 28: Guru tidak menerima gaji yang adil dan wajar 53

Tabel 29: Guru menerima penghargaan sesuai tugasnya 53

Tabel 30: Guru tidak memiliki jaminan adanya perlakuan adil dan objektif 54

Tabel 31: Guru tidak menerima penghargaan yang wajar atas prestasi

kerja 54

Tabel 32: Guru puas dengan gaji yang diterima 55

Tabel 33: Guru menjalankan tugas mengajar secara profesional 55

Tabel 34: Guru menguasai materi dalam proses pembelajaran 56

Tabel 35: Kategorisasi kepuasan kerja guru 56

Tabel 36: Hasil tabulasi angket kepuasan kerja guru 57

Tabel 37: Hasil analisis Variabel X dan Variabel Y 58

Tabel 38: Interprestasi koefisien korelasi 61