

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP MORAL PESERTA
DIDIK DI MADRASAH ALIYAH NEGERI 1 WAKATOBI**



SKRIPSI

**Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat-syarat Meraih Gelar Sarjana
Pendidikan pada program Manajemen Pendidikan Islam**

Oleh:

DESY TRIYANI
NIM: 13010103050

**FAKULTAS TARBIYAH DAN ILMU KEGURUAN (FTIK)
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI IAIN**

KENDARI

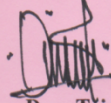
2017

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Dengan penuh kesadaran, penulis yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa skripsi ini benar adalah hasil karya penulis sendiri. Jika di kemudian hari terbukti bahwa ia merupakan duplikat, tiruan, plagiat atau dibuat oleh orang lain, sebagian atau seluruhnya, maka skripsi dan gelar yang diperoleh karenanya batal demi hukum.

Kendari, 9 November 2017M
20 Shafar 1439H

Penulis



Desy Triyani

Nim: 13010103050



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) KENDARI
FAKULTAS TARBIYAH DAN ILMU KEGURUAN**

Jl. Sultan Qaimuddin No.17 Kelurahan Baruga-Kota Kendari Tlp. (0401) 3193710
Faximili (0401) 3193710 E-Mail. iainkendari@yahoo.co.id
Website. <http://iainkendari.ac.id>

PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi dengan judul "**Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Moral Peserta Didik di MAN I Wakatobi**". atas nama **Desy Triyani**, Nim: **13010103050**, Program Studi Manajemen Pendidikan Islam pada Fakultas Tarbiyah dan Ilmu Keguruan Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kendari, dinyatakan telah diuji dalam ujian skripsi yang diselenggarakan pada hari Kamis Tanggal 26 Oktober 2017M/ 6 Shafar 1439H dan dinyatakan telah dapat diterima sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Pendidikan.

Kendari, 9 November 2017M
20 Shafar 1439H

DEWAN PENGUJI

Ketua : Dr. Masdin, M.Pd

()


Anggota : Dr. Husain Insawan, M.Ag

()

: Dr. H. Muh. Ikhsan, M.Ag

()

Diketahui Oleh :
Dekan

()

Dr. Hj. St. Kuraedah, M. Ag
Nip. 196312231991022003

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ
الحمد لله رب العلمين و الصلاة و السلام
على اشرف الانبياء و المرسلين و على اله و اصحابه اجمعين . اما بعد

Segala puji bagi Allah SWT, yang senantiasa melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya. Salawat serta salam kita haturkan kepada baginda besar Muhammad SAW keluarga, sahabat dan para tabi'in yang memperjuangkan Islam ini sampai kepada kita semua. Dengan rahmat Allah SWT sehingga peneliti dapat menyusun skripsi yang berjudul "*Pengaruh budaya organisasi terhadap moral peserta didik di MAN 1 Wakatobi*" ini dapat terselesaikan.

Rasa syukur tiada terkira bagi penulis yang telah menyelesaikan penelitian dan penulisan skripsi ini. Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini tidak terlepas dari berbagai pihak yang telah memberikan dukungan serta bantuan, maka sepatutnya penulis mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya terutama kepada Ayahanda Lami'u dan Ibunda tercinta Widayanti, serta saudara-saudaraku Reski Fauzi, A,Md. Arch, Asrianti, Yusrianti. M. Azwan Andi Amar, Yudi Saputra yang telah memberikan kasih sayangnya tiada henti serta dukungan dan pengorbanannya yang tak terhingga kepada penulis. Selanjutnya penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Dr. H. Nur Alim, M.Pd, selaku rektor IAIN Kendari yang telah memberikan dukungan sarana dan fasilitas serta kebijakan yang mendukung penyelesaian studi penulis.

2. Dr.Hj. St. Kuraedah, M.Ag, selaku Dekan Fakultas Tarbiyah dan Ilmu Keguruan yang telah memberikan dukungan sarana dan kebijakan dalam studi penyelesaian seluruh mahasiswa Fakultas Tarbiyah dan Ilmu Keguruan.
3. Dr. Samrin, M.Pd.I, selaku ketua prodi manajemen pendidikan islam yang selalu mengarahkan dan memberikan dukungan kepada peneliti dalam menyelesaikan studi.
4. Dr. Masdin, M.Pd selaku dosen pembimbing penulis yang tak pernah bosan dan lelah dalam memberikan bimbingan kepada penulis dalam penyusunan skripsi ini.
5. Dr. Husain Insawan, M.Ag dan Dr. H. Muh. Ikhsan, M.Ag selaku dewan penguji atas saran, koreksi dan bimbingan pada penulis atas berbagai masukan demi perbaikan skripsi ini.
6. Raehang, S.Ag, M.Pd.I, selaku kepala perpustakaan IAIN Kendari dan seluruh stafnya yang telah berkenan memberikan pelayanan kepada penulis berupa buku-buku yang berkaitan dengan pembahasan skripsi penulis.
7. Segenap dosen serta seluruh staf lingkungan IAIN Sultan Qaimuddin Kendari
8. Kepada seluruh staf Fakultas Tarbiyah dan Ilmu Keguruan, yang ramah dan tak pernah bosan dalam melayani setiap keluhan penulis dalam menyelesaikan skripsi.
9. Drs. La Aru, selaku Kepala sekolah dan guru-guru di MAN 1 Wakatobi, yang telah membantu selama proses penelitian sebagai tahapan penyusunan skripsi.

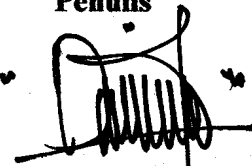
10. Rekan-rekan mahasiswa prodi MPI angkatan 2013, Jumianti , Erdin, Sri Lestari, Husnul Hatimah, Atik Kurma, Novianti dll, terima kasih atas dukungannya.

11. Teman-teman penulis Sutriani, Ali daud, Narti, Salmin, Wa Ode yani, Fitrianti terima kasih atas bantuan dan doanya kepada penulsi.

Penulis berharap sebagai bantuan dan berbagai upaya yang telah di sumbangkan kepada penulis mendapat pahala yang setimpal disisi Allah SWT dan tetap mendapat iindungan-Nya dalam menjaiankan aktifitas sehari-hari. Akhirnya penulis memohon ampun kepada Allah SWT atas segala khilaf baik yang di sengaja atau yang tidak di sengaja seiam penyusunan skripsi ini.

Kendari, 9 November 2017

Penulis



Desy Triyani

NIM 13010103050



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
PENYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	ii
PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
KATA PRNGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
ABSTRAK	xi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar belakang.....	1
B. Batasan dan rumusan masalah	5
C. Hipotesis.....	5
D. Tujuan dan kegunaan penelitian	5
E. Definisi operasional	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA	
A. Budaya organisasi	
1. Pengertian budaya organisasi	8
2. Fungsi budaya organisasi	12
3. Karakteristik budaya organisasi	14
4. Inti budaya organisasi	22
5. Elemen budaya organisasi	23
B. Konsep moral peserta didik	
1. Pengertian moral.....	25
2. Jenis-jenis moral	28
a. Moral individu.....	28
b. Moral sosial.....	33
c. Moral religi	35
C. Penelitian terdahulu.....	43
D. Kerangka berfikir	43
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian.....	47
B. Variabel penelitian	47
C. Lokasi dan waktu penelitian	47
D. populasi dan sampel	48
E. Teknik Pengumpulan Data penelitian	49
F. Teknik pengukuran skor.....	50
G. Analisis data	52
H. Kisi-kisi instrumen.....	55

BAB IV HASIL PENELITIAN

A. Gambaran Umum Objek Penelitian	59
B. Penyajian Data	70
1. Jawaban responden tentang budaya organisasi	70
2. Jawaban responden tentang moral	83
3. Analisis data	97
4. Pembahasan hasil penelitian	102

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan	105
B. Saran.....	106

**DAFTAR PUSATAKA
LAMPIRAN**



DAFTAR TABEL

No tabel	Keterangan	Halaman
3.1	Kategori Jawaban Responden Masing-Masing Variabel	51
3.2	Pedoman untuk memberikan interpretasi koevisien	54
3.3	Kisi-kisi instrument budaya organisasi dan moral peserta didik	55
4.1	Data keadaan sarana dan prasarana Man 1 Wakatobi	65
4.2	Daftar Nama-Nama Guru Man 1 Wakatobi Tahun ajaran 2017-2018	67
4.3	Keadaan siswa Man 1 Wakatobi Tahun ajaran 2017/2018	70
4.4	Setiap hari senin sekolah mengadakan upacara	71
4.5	Mengadakan shalat dzuhur berjamaah di sekolah	72
4.6	Setiap hari jumat mengaji bersama	72
4.7	Sebelum dan sesudah belajar diawali dan diakhiri dengan berdo'a.	73
4.8	Guru berpakaian bersih dan rapi	74
4.9	Guru selalu mencontohkan budaya 5 S (senyum, sapa, salam, sopan dan santun) kepada siswa	75
4.10	Guru memberikan hadiah (nilai) kepada siswa yang menjawab pertanyaan dikelas	75
4.11	Guru memperlakukan siswa dengan adil (tidak pilih kasih)	76
4.12	Sekolah masuk pukul 07-00 tepat.	77
4.13	Toilet bersih dan harum	77
4.14	Terdapat poster dan kata-kata bijak setiap kelas maupun dinding sekolah	78
4.15	Sekolah selalu memperingati hari-hari kenegaraan	79
4.16	Guru memberi hukuman kepada siswa yang tidak rapi	79
4.17	Halaman sekolah rindang dan mempunyai taman yang bersih	80
4.18	Sekolah menyelenggarakan kegiatan ekstrakurikuler (Pramuka, PMR dan lain-lain)	81
4.19	Sekolah mengadakan kegiatan perlombaan (voli, bola kaki dan lain-lain) antar kelas setiap 1 tahun sekali.	82
4.20	Deskripsi Budaya Organisasi di MAN 1 Wakatobi.	82
4.21	Kategorisasi Budaya organisasi di MAN 1 Wakatobi	83
4.22	Saya selalu mengikuti upacara bendera	84
4.23	Saya selalu mengerjakan PR	85
4.24	Saya selalu mengikuti kegiatan ekstrakurikuler (Pramuka, Osis, Pmr, dll) di sekolah	85
4.25	Saya selalu tiba tepat waktu di sekolah	86
4.26	Saya selalu berkata jujur apa adanya	87
4.27	Saya selalu mengikuti aturan dan tata tertib sekolah	88
4.28	Saya senang bergaul dengan siapapun	88
4.29	Saat berdiskusi dengan teman, saya menghargai pendapat teman	89

	walaupun tidak sama dengan pendapat saya	
4.30	Saya ikut senang dan memberi selamat kepada teman yang mendapat prestasi	90
4.31	saya selalu membantu teman yang kesusahan	91
4.32	Saya selalu mengerjakan piket	91
4.33	Saya selalu berteman dengan siapa saja tanpa membeda-bedakan teman dari daerah lain yang berbeda adat istiadat, bahasa dan budaya dengan saya	92
4.34	Ketika ada teman yang berkelahi saya ikut meleraikan	93
4.35	Saya selalu membela teman yang tidak berbuat salah	94
4.36	Saya selalu berpuasa sunnah (senin dan kamis)	94
4.37	Saya selalu shalat tepat pada waktunya	95
4.38	Deskripsi Moral Peserta Didik Di MAN 1 Wakatobi	96
4.49	Kategori moral peserta didik di MAN 1 Wakatobi	96
4.40	Pedoman untuk memberikan interpretasi koefisien	103



ABSTRAK

Nama Penyusun : Desy Triyani
NIM : 13010103050
Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Moral Peserta Didik di MAN 1 Wakatobi. (dibiimbing oleh Dr. Masdin, M. Pd)

Skripsi ini mengkaji Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Moral peserta didik di MAN 1 Wakatobi dengan sasaran permasalahan (1) Bagaimana Budaya Organisasi yang di terapkan di MAN 1 Wakatobi , (2) Bagaimana Moral Peserta Didik di MAN 1 Wakatobi (3) Adakah terdapat pengaruh positif dan signifikan Budaya Organisasi Terhadap Moral Peserta Didik di MAN 1 Wakatobi.

Penelitian ini dilaksanakan di MAN 1 Wakatobi Kec, Wangi-wangi Kab. Wakatobi. Penelitian ini terdiri dari 2 variabel yaitu Budaya Organisasi sebagai variabel (X) dan Moral Peserta Didik sebagai variabel (Y). Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan sampel 42 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan dengan cara observasi, angket/kuesioner dan dokumentasi. penelitian ini menggunakan tehnik angket yang dikembangkan dari kisi-kisi instrumen variabel masing-masing. Adapun tehnik analisis yang digunakan adalah, menggunakan rumus regresi linear sederhana, korelasi *product moment*, *koefisiensi determinasi*, dan uji-t.

Berdasarkan hasil penelitian, terdapat adanya pengaruh yang positif dan signifikan Budaya Organisasi terhadap Moral Peserta Didik di MAN 1 Wakatobi . Dapat dibuktikan dari hasil penelitian, berdasarkan perhitungan ternyata diperoleh t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} atau $3,723 >$, maka tolak H_0 artinya signifikan, dan r_{hitung} 0,507, Selanjutnya dikonsultasikan pada r_{tabel} taraf $\alpha = 5\%$ dan $n = 42$, maka diperoleh $r_{tabel} = 0,312$. Dengan demikian r_{hitung} lebih besar dari r_{tabel} atau $0,507 > 0,312$. Dan besarnya sumbangan (kontribusi Variabel X terhadap Variabel Y), dengan rumus: $KD = r^2 \times 100\%$, $KD = (0,507)^2 \times 100\%$, $KD = 0,257 \times 100\%$, $KD = 25,740\%$. Artinya variabel Budaya Organisasi memberikan kontribusi terhadap Moral peserta didik sebesar 25,740% dan sisanya 74,26% ditentukan oleh variabel lain.

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Budaya organisasi sesungguhnya tidak lepas dari konsep dasar tentang budaya itu sendiri, yang merupakan salah satu terminology yang banyak di gunakan dalam bidang antropologi. Dengan ini, dalam pandangan antropologi sendiri, konsep budaya ternyata telah mengalami pergeseran makna sebagaimana dinyatakan oleh C.A. Van Peursen (1984) bahwa dulu orang berpendapat budaya meliputi segala manifestasi dari kehidupan manusia yang berbudi luhur dan yang bersifat rohani, seperti : agama, kesenian filsafat, ilmu pengetahuan, tata negara dan sebagainya. Tetapi pendapat tersebut sudah sejak lama disingkirkan. Dewasa ini budaya diartikan sebagai manifestasi kehidupan setiap orang dan setiap kelompok orang-orang. Kini budaya di pandang sebagai sesuatu yang lebih dinamis, bukan sesuatu yang kaku dan statis, budaya tidak diartikan sebagai sebuah kata benda, kini lebih di maknai sebagai kata kerja yang di hubungkan dengan kegiatan manusia.

Peran budaya pada saat ini, itu dapat di pahami sebagai salah satu sumber yang paling utama dari system tata nilai masyarakat yang di harapkan dapat membentuk sikap, mental atau bagaimana pola berpikir manusia dalam bekerja formal pada organisasi- organisasi. Budaya inilah inilah yang menginternal dalam sanubari masyarakat Indonesia dan menjadi karakter bangsa. Ironisnya, menghasilkan *out put* yang tidak di harapkan.