**BAB V**

**PENUTUP**

1. **KESIMPULAN**

Berdasarka hasil pengelolaan data penelitian dapat disimpulkan beberapa hal yaitu sebagai berikut :

1. Manajemen Kepala Sekolah di MTs Labibia Kendari, berada pada interval 81–100% memiliki frekuensi sebanyak 9 orang dengan kategori sangat baik, sedangkan pada interval 6180% memiliki frekuensi sebanyak 16 orang dengan kategori baik, maka dengan demikian dapat dikatakan bahwa manajemen kepala sekolah di MTs Labibia kec. Mandonga Kendari berada pada kategori baik.
2. Kinerja Guru di MTs Labibia kec. Mandonga Kendari, berada pada interval 81 - 100% memiliki frekuensi sebanyak 7 orang dengan kategori sangat baik, sedangkan pada interval 61 - 80% memiliki frekuensi sebanyak 18 orang dengan kategori baik, maka dengan demikian dapat dikatakan bahwa kinerja guru di MTs Labibia kec. Mandonga Kendari adalah baik.
3. Terdapat pengaruh yang signifikan manajemen kepala sekolah MTs Labibia Kendari, yaitu berdasarkan korelasi > berarti ditolak diterima, dan uji Fiser (uji - F) = 6,89 > 4,28 maka tolak diterima yang berarti signifikan, maka dapat dikatakan ada pengaruh yang signifikan.
4. **SARAN**

Sehubungan dengan penelitian ini maka peneliti mengajukan saran ke beberapa pihak, yaitu sebagai berikut :

1. Kepada Kepal Sekolah MTs Labibia kec, Mandonga Kendari agar tetap memperhatikan tugasnya sebagai menejerial sehingga seluruh elemen guru dan staf serta peserta didik merasa di berdayakan dalam menentukan arah perkembangan sekolah kedepan kearah yang lebih baik.
2. Kepada Kementrian Agama Kantor Kota Kendari agar turut memperhaikan dan memberikan bantuan material dan moril terhadap perkembangan MTs Labibia kec. Mandonga Kendari, terutama dalam pembenahan fasilitas-fasilitas dalam mendukung tercapainya efektivitas pembelajaran di sekolah.
3. Kepada seluruh guru-guru dan staf agar terus ditingkatkan produktivitas kerja sehingga MTs Labibia kec. Mandonga Kendari akan lebih maju dibanding dengan sekolah-sekolah lainnya di kota Kendari.