**PENGAWASAN KEPALA SEKOLAH DALAM RANGKA DISIPLIN KERJA PEGAWAI DI MTs NURUL HUSNA PALANGGA KECAMATANPALANGGA KABUPATEN**

 **KONAWE SELATAN**



**Skripsi diajukan untuk memenuhi salah satu syarat mencapai**

**gelar sarjana Pendidikan Islam pada Program**

**Studi Kependidikan Islam**

**Oleh :**

**RAHMI**

**NIM. 09 010103 017**

**JURUSAN TARBIYAH**

**SEKOLAH TINGGI AGAMA ISLAM NEGERI (STAIN)**

**SULTAN QAIMUDDIN**

**KENDARI**

**2013**

**KEMENTERIAN AGAMA**

**SEKOLAH TINGGI AGAMA ISLAM NEGERI (STAIN)**

**SULTAN QAIMUDDIN KENDARI**

Jalan Sultan Qaimuddin No. 17 Telp. (0401) 393711 Fax. 393710

**PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI**

Dengan penuh kesadaran, yang bertandatangan di bawah ini, menyatakan bahwa skripsi ini benar-benar hasil karya penulis sendiri. Dan jika dikemudian hari terbukti bahwa ini merupakan duplikat, plagiat, tiruan, atau dibuat oleh orang lain secara keseluruhan atau sebagian, maka skripsi dan gelar yang diperoleh karenanya batal demi hukum.

Kendari, 10 November 2013

Penulis,

Rahmi

NIM. 09010103017

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL i

PENYATAAN KEASLIAN SKRIPSI ii

PERSETUJUAN PEMBIMBING iii

PENGESHAN SEKRIPSI iv

KATA PENANTAR v

ABSTRAK viii

DAFTAR ISI ix

DAFTAR TABEL xi

BAB I PENDAHULUAN

1. Latar Belakang 1
2. Fokus penelitian 5
3. Rumusan masalah 5
4. Definisi Oprsional 6
5. Tujuan dan Kegunaan Penelitian 7

BAB II KAJIAN PUSTAKA

1. Deskripsi pengawasan kepala sekolah 8
2. Deskripsi pengawas 8
3. Deskripsi kepala sekolah 11
4. Deskripsi tugas dan tanggung jawab pengawas atau supervisor 13
5. Kepala sekolah sebagai pemimpin pendidikan 20
6. Hakikat disiplin kerja pegawai 24
7. Pengertian disiplin 24
8. Disiplin kerja pegawai 32
9. Tujuan dan kegunaan disiplin kerja 36
10. Periode penilaian disiplin kerja 39

**ABSTRAK**

***Nama Rahmi, Nim. 09010103017 Judul: “Pengawasan Kepala Sekolah dalam Rangka disiplin kerja Pegawai di MTS Nurul Husna Palangga Kecamatan Palangga. Kab. Konawe selatan ” (Dibimbing oleh: Dra. Marlina Gazali, M.Pd.I dan Jabal Nur S.Ag, M.Pd.)***

Skripsi ini membahas tentang pengawasan kepala sekolah dalam rangka disiplin kerja pegawai di MTS Nurul Husna Palangga Kecamatan Palangga. Kab**.** Konawe Selatan. Dengan focus masalah yaitu :1) pengawasan kepala sekolah di MTs Nurul Husna Palangga kecamatan plangga Kabupaten konawe selatan 2). disiplin kerja pegawai di MTs Nurul Husna Palangga Kecamatan Palangga Kabupaten Konawe Selatan. Sehingga dari batasan masalah tersebut maka rumusan masalahnya adalah: 1) bagaimana pengawasan kepala sekolah di MTs Nurul Husna Palangga Kecamatan Palangga Kabupaten Konawe Selatan 2). Bagaimana kedisiplinan pegawai di MTs Nurul Husna Palangga Kecatan palangga kabupaten konawe selatan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui; 1). pengawasan yang dilakukan kepala sekolah di MTs Nurul Husna Palangga Kecamatan Palangga Kabupaten Konawe Selatan. 2). kedisiplinan kerja pegawai di MTs Nurul Husna Palangga Kecamatan Palangga Kabupaten Konawe Selatan.

 Jenis penelitian ini adalah kualitatif.pengumpulan data menggunakan teknik *observasi* (pengmatan), *intervieu* (wawancara ) dan dokumentasi. Pengelolaan data yaitu ditempuh menggunakan analisis dengan cara:“1) *Reduksi* data, 2) *display* (penyajian) data, dan 3) *verifikasi* data”.

 Berdasarkaan hasil penelitian menunjukkan bahwa pengawasan kepala sekolah dalam rangka disiplin kerja pegawai di MTs Nurul Husna Palangga Kecamatan Palangga Kabupaten Konawe Selatan. a)Pengawasan dalam administrasi pendidikan, dimana kepala sekolah mengawasi penerimaan dan penempatan tenaga, penyelenggaraan program pembinaan staf dan pengembangannya, evaluasi staf pengawasan administrasi keuangan, administrasi kurikulum, administrasi kesiswaan serta ketatausaan sekolah dan sebagainya.Pengawasan dalam bidang supervisi, dimana kepala sekolah melakukan control terhadap keseluruhan pelaksanaan pendidikan dan pengajaran. b).Pengawasan terhadap kepemimpinan kepala sekolah, dimana kepala sekolah melakukan pengawasan terhadap personal guru sebagai pemimpin pendidikan. Yang kami amati secara objektif selama ini, baik dewan guru sebagai pendidik maupun staf sebagai tenaga administrsi hal penerapan disiplin yang berdampak pada prestasi kerja cukup baik. Walaupun sesungguhnya masi terdapat oknum yang tidak mau menyadari akan pentingnya hal tersebut tetapi kami sudah cukup untuk memberi pembinaan.