**BAB V**

**PENUTUP**

1. **Kesimpulan**

 Berdasarkan pembahasan tersebut di atas, maka dapat disimpulkan bahwa:

Adapun pelaksanaan pengawasan kepala sekolah di MTs Nurul Husna Palangga adalah bagian dari tugasnya sebagai kepala sekolah yang senantiasa mendapatkan perhatian serius di sekolah ini serta sebagian dari upaya keseluruhan untuk meningkatkan disiplin kerja guru karna tanpa pengawasan kepala sekolah sulit untuk mengethu disiplin kerja guru. dalam menilai kinerja guru yaitu denga megadakan pengawasan sehingga dapat diketahui bahwa seorang guru melaksanakan tugasnya sebagai tenaga pendidik dan disini kami melakukan pengawasan melalui dua cara yaitu pengawasan lansung dan tidak langsung

1. Bentuk disiplin MTs Nurul husna palangga

 Aktivitas pengawasan kami laksanakan bersama tim supervisi dari Dinas kabupaten yang dilakuan pada awal dan akhir tahun ajaran baru. Untuk melihat beberapa baik persiapan pengajaran dan perencanaan yang matang mulaan kepala sekolah sampai bawahannya. dari jumla jam mengajar dikelas maupun diluar kelas daftar hadir Guru serta hasil dari proses pembelajaran setiap semester dari prestasi siswa maupun sekolah

 penegakan kedisiplinan diberlakukan oleh seluru komponen disekolah, begitupun kehadiran apabila peraturan tersebut maka akan diberikan sangsi, bagi guru diberikan teguran dan bagi siswa diberi sangsi yaitu membersihkan halaman sekolah. Hal tersebut dapat dicapai atas kerjasasma komponen baik guru, staf, siswa mauun orang tua siswa, termasuk ketegasn kebijakan sekolah yang diberlakukan di MTs Nurul Husna Palangga

1. **Saran-saran**

 Melihat aspek-aspek yang terdapat dalam penelitian ini, maka penulis dapat memberikan saran-saran sebagai berikut:

1. Kepala Sekolah, sebagai pemegang kebijakan dalam lingkup sekolah, untuk selalu memacu diri dalam meningkatkan disiplin kerja pegawai yang sudah ada.
2. Pemerintah setempat, baik lingkup Kemendiknas maupun Kemenag. untuk senantiasa memperhatikan kesejahteraan para pegawai (guru & staf)
3. Para gurudan staf guna meningkatkan disiplin kerjanya, sepatutnya senantiasa memacu diri dengan mengikuti berbagai macam tata tertib yang berkaitan dengan disiplin kerja pegawai (guru dan staf) dengan tanggung jawab yang diamanahkannya, agar kelak mampu melaksanakan tugasnya dengan baik.