

# BAB I

## PENDAHULUAN

### A. Latar Belakang

Manusia memiliki kebutuhan baik sosial maupun ekonomi yang harus dipenuhi untuk kelangsungan hidupnya. Manusia bekerja dengan mencurahkan tenaga dan pikirannya, untuk mendapatkan penghasilan yang akan digunakan untuk memenuhi kebutuhan hidupnya.

Kerja merupakan salah satu kegiatan penting bagi kehidupan manusia bahkan terkadang menjadi sangat dominan dibandingkan dengan aktivitas-aktivitas lainnya terutama dalam pemenuhan kebutuhan hidup. Kerja dapat diartikan secara umum dan khusus, secara umum kerja mencakup semua bentuk usaha yang dilakukan oleh manusia, baik dalam mencari materi maupun nonmateri, intelektual atau fisik, maupun hal-hal yang berkaitan dengan masalah dunia dan akhirat.<sup>1</sup>

Pada perusahaan, sebelum bekerja tentunya ada sistem ketenagakerjaan yang harus dipatuhi oleh setiap pekerja. Di Indonesia sendiri terdapat beberapa sistem ketenagakerjaan dan semua itu telah diatur sesuai dengan standar departemen ketenagakerjaan yang berlaku. Akan tetapi, sistem ketenagakerjaan tersebut belum sepenuhnya diketahui oleh karyawan atau pekerja karena masih ada perusahaan atau lembaga yang belum sepenuhnya mengatur sistem ketenagakerjaan sehingga tidak terjadi kemungkinan hal tersebut akan mengakibatkan masalah kedepannya. Pada PT. Jagad Rayatama khususnya, tentu telah diatur dan diterapkan berbagai

---

<sup>1</sup> M.B Hendri Anto, *Pengantar Ekonomi Mikro Islam*, (Yogyakarta: Ekonisia UII, 2003).

macam sistem didalamnya, diantaranya sistem ketenagakerjaan. Akan tetapi, yang menjadi permasalahan yaitu apakah sistem tersebut sudah diterapkan dan dijalankan oleh perusahaan PT. Jagad Rayatama atau tidak.

Setiap perusahaan pada umumnya menginginkan dapat mencapai tujuannya seoptimal mungkin. Hal tersebut dapat terwujud jika kinerja karyawan juga baik, begipula sebaliknya, karyawan yang bekerja pada perusahaan dapat mencapai kinerja yang optimal jika ada dukungan dari perusahaan. Oleh karena itu sudah selayaknya perusahaan mengupayakan agar karyawan dapat mencapai kinerja yang baik. Demikian halnya pada PT. Jagad Rayatama, sebagai lembaga yang bergerak di bidang pertambangan tentunya tidak akan berjalan dengan lancar jika tidak dibarengi dengan kualitas kerja karyawannya. Pada PT. Jagad Rayatama kualitas kerja karyawan akan menjadi baik jika di dalamnya di atur dan di terapkan berbagai macam sistem yang memang di butuhkan.

Dalam pandangan Islam juga membahas dan memperhatikan kehidupan manusia dalam kapasitasnya sebagai pekerja dan tentunya memuat prinsip dan aturan mengenai kerja itu sendiri. Sebagaimana diketahui bahwa sistem masyarakat Islam bersumber dari aqidah Islam yang pelaksanaannya dijalankan secara operasional lewat petunjuk syariat Islam. Dalam hal ini tentunya dapat diketahui bersama bahwa sistem ketenagakerjaan pun harus bersumber dari sistem tersebut dengan terlebih dahulu dirumuskan dalam syariat Islam. Setiap manusia dapat

mengembangkan konsep-konsep yang cocok dengan bidang kehidupannya, dengan tetap berada pada akidah tauhid.

Segmentasi ketenagakerjaan yang baik dari PT. Jagad Rayatama akan berpengaruh terhadap peningkatan kualitas kerja perusahaan. Dalam hal ini perusahaan mempunyai peran untuk menjembatani para tenaga kerja dalam meningkatkan keterampilan dalam bekerja sehingga dapat tercipta tenaga kerja yang berkualitas, produktif, dan berdaya saing tinggi.

Oleh karena itu, dari tulisan diatas, peneliti tertarik untuk melakukan penelitian lebih dalam lagi, dengan judul **“Sistem Ketenagakerjaan Pada Perusahaan PT. Jagad Rayatama Di Desa Koeono Dalam Perspektif Ekonomi Islam”**

#### **B. Fokus Penelitian**

Untuk mempermudah penulis dalam menganalisis suatu penelitian, maka penelitian ini di fokuskan pada sistem ketenagakerjaan pada perusahaan PT. Jagad Rayatama di Desa Koeono dalam perspektif ekonomi Islam.

#### **C. Rumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang yang telah dikemukakan, maka rumusan masalah untuk menggambarkan sistem ketenagakerjaan pada perusahaan PT. Jagad Rayatama di Desa Koeono dalam perspektif ekonomi Islam, diuraikan menjadi beberapa bagian, diantaranya:

1. Bagaimana sistem ketenagakerjaan pada perusahaan PT. Jagad Rayatama?
2. Bagaimana tinjauan ekonomi Islam terhadap sistem ketenagakerjaan pada perusahaan PT. Jagad Rayatama?

#### **D. Tujuan Penelitian**

1. Untuk mengetahui bagaimana sistem ketenagakerjaan pada perusahaan PT. Jagad Rayatama.
2. Untuk mengetahui bagaimana tinjauan ekonomi Islam terhadap sistem ketenagakerjaan pada perusahaan PT. Jagad Rayatama.

#### **E. Manfaat Penelitian**

Dalam melakukan penelitian ini, penulis mengharapkan ada manfaat yang dapat diambil baik bagi penulis sendiri maupun bagi masyarakat pada umumnya. Manfaat penelitian ini dibedakan ke dalam dua bentuk yaitu:

1. Secara teoritis
  - a. Sebagai perbandingan antara teori yang didapat dari bangku perkuliahan dengan fakta yang ada di lapangan.
  - b. Hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai bahan acuan dibidang penelitian sejenis.
2. Secara praktis
  - a. Diharapkan dari penelitian ini dapat bermanfaat untuk memberikan masukan ilmu pengetahuan khususnya yang berkaitan dengan sistem ketenagakerjaan.
  - b. Untuk mengembangkan pola pikir dan mengetahui kemampuan penulis untuk menerapkan ilmu yang diperoleh.