

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan di PT. Jagad Rayatama Desa Koeono, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Sitem ketenagakerjaan pada perusahaan PT Jagad Rayatama sudah sesuai dengan prosedur dari sistem ketenagakerjaan itu sendiri. Adapun sitem ketenagakerjaan yang ada pada PT Jagad Rayatama, yaitu sistem rekrutmen karyawan, skill (kemampuan) karyawan, jam kerja, upah, dan juga sistem cuti kerja, kelima sistem tersebut sudah dijalankan dengan sangat baik oleh PT. Jagad Rayatama.
2. Tinjauan ekonomi Islam terhadap sistem ketenagakerjaan pada PT Jagad Rayatama secara umum belum sepenuhnya sesuai dengan syariat Islam, terutama mengenai sistem pemberian upah kepada karyawan. Sistem pengupahan pada PT. Jagad Rayatama tidak mengikuti sistem yang diterapkan pada masa Rasulullah yaitu memberikan upah kepada pekerja sebelum keringatnya kering, lain halnya pada PT. Jagad Rayatama upah diberikan setiap bulannya. Akan tetapi pada PT. Jagad Rayatama sistem ketenagakerjaan yang lainnya sudah sesuai dengan syariat dari Islam itu sendiri (kecuali sistem pengupahan), dimana di dalam sistem ketenagakerjaan yang diterapkan tidak terdapat bagian-bagian yang bertentangan dengan syariat Islam, karena semua karyawan atau tenaga kerja telah dibekali pengetahuan mengenai mekanisme kerja yang baik dan

benar melalui pelatihan yang diberikan oleh pihak perusahaan. Menurut peneliti PT Jagad Rayatama ketika bekerja selalu mengedepankan sistem yang berkaitan dengan nilai-nilai kerja dari Islam itu sendiri, selain itu, PT. Jagad Rayatama juga memberikan hak kepada karyawan untuk tetap melakukan ibadah sehingga para karyawan bisa bekerja dengan baik tanpa merasa ibadahnya terganggu.

B. Saran

Berdasarkan hasil penyusunan kesimpulan di atas, maka penulis dapat memberikan saran dan pendapat sebagai bahan pertimbangan kepada seluruh pembaca. Adapun saran yang di maksud adalah sebagai berikut:

1. Diharapkan bagi kepala PT. Jagad Rayatama agar lebih memperhatikan masalah yang ada di perusahaan khususnya mengenai ketenagakerjaan, sehingga dapat menjadi perusahaan yang baik akan Sumber Daya Manusia (SDM).
2. Diharapkan bagi karyawan PT. Jagad Rayatama agar lebih meningkatkan kreativitas dan inovasi dalam bekerja agar tujuan perusahaan dapat tercapai sesuai dengan visi dan misi perusahaan.
3. Hendaknya skripsi ini dapat dijadikan pedoman atau acuan dalam meningkatkan pengetahuan mengenai sistem ketenagakerjaan agar penerapannya nanti dapat berjalan dengan baik.
4. Bagi pembaca yang ingin melakukan penelitian terkait dengan sistem ketenagakerjaan agar dapat menjadikan skripsi ini sebagai referensi dalam penelitiannya.