BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan sebagaimana yang telah dikemukakan pada bagian sebelumnya, maka disimpulkan sebagai berikut:

1. Beban kerjasecara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja padaBank BRI Cabang Kolaka. Artinya kondisi yang ideal yaitu kondisi dimana pekerja atau karyawan sudah sesuai dengan kinerjanya pada Bank BRI CabangKolaka.
2. Motivasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadapkinerja karyawan pada Bank BRI Cabang Kolaka. Artinya semakin tinggi motivasi karyawan maka kinerjanya akan semakin meningkat.
3. Secara simultan beban kerja dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Bank BRI Cabang Kolaka. Beban kerja dan motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja dengan nilai signifikansi sebesar 0,702.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, selanjutnya disarankan bahwa dalam usaha meningkatkan kinerja karyawan, maka disarankan sebagai berikut:

Kinerja karyawan padaBank BRI Cabang Kolaka agar lebih memperhatikan tingkat beban kerjauntuk memperhatikan hal tersebut maka bank harus menentukaan standar kerja yang lebih baik.Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat memanfaatkan dan mengembangkan hasil penelitian ini

dengan menggunakan variabel yang berbeda atau indikator yang digunakan pada masing – masing variabel perlu dikembangkan terlebih pada pengujian secara tidak langsung antara variabel beban kerja terhadap variable motivasi melalui variable kinerja. Selanjutnya menguji Ulang Variabel beban kerja terhadap kinerja, variable motivasi terhadap kinerja. Peneliti selanjutnya juga dapat menguji ulang indikator terendah dan tertinggi di setiap Variabel. Kemudian penelitian ini hanya dilakukan pada karyawan terhadap kinerja karyawan padaBank BRI Cabang Kolaka.