

## BAB V

### PENUTUP

#### A. Kesimpulan

Dari hasil penelitian yang dilakukan SMA Negeri di Kabupaten Pulau Taliabu, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Pemberian kompensasi guru pada SMA Negeri di Kabupaten Pulau Taliabu berada pada kategori sedang (36,00%). Hal ini menunjukkan bahwa pemberian kompensasi SMA Negeri di Kabupaten Pulau Taliabu berada pada kategori cukup sebagaimana yang terlihat pada jawaban mayoritas yang diberikan oleh responden berada pada interval 41-60.
2. Prestasi kerja guru SMA Negeri di Kabupaten Pulau Taliabu berada pada kategori sedang (40,00%). Hal ini menunjukkan bahwa prestasi kerja guru SMA Negeri di Kabupaten Pulau Taliabu berada pada kategori cukup sebagaimana yang terlihat pada jawaban mayoritas yang diberikan oleh responden berada pada interval 41-60.
3. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan pemberian kompensasi terhadap Prestasi kerja guru SMA Negeri di Kabupaten Pulau Taliabu. Hal ini dilihat dari nilai  $r$  hitung (0,83) lebih besar dari pada  $r$  tabel (0,279), dan pengaruh pemberian kompensasi terhadap prestasi kerja guru SMA Negeri di Kabupaten Pulau Taliabu berada pada kategori sangat kuat karena interpretasi menunjukkan adanya korelasi yang di antara 0,80 – 1,00. Uji

signifikansi diperoleh  $t_{hitung} 10,31 > t_{tabel} 3,551$ , Hal ini berarti  $H_0$  ditolak, artinya pengaruh pemberian kompensasi terhadap prestasi kerja guru SMA Negeri di Kabupaten Pulau Taliabu adalah signifikan. Pengaruh pemberian kompensasi dengan prestasi kerja guru SMA Negeri di Kabupaten Pulau Taliabu sebesar 68,89%, dan 31,11% selebihnya disebabkan oleh faktor lain

## B. Saran

1. Kepala SMA Negeri Kabupaten Pulau Taliabu agar tetap memberikan peluang dan motivasi kepada guru untuk selalu meningkatkan pemberian kompensasi dalam upaya meningkatkan prestasi kerja guru.
2. Para guru agar senantiasa memberikan motivasi kepada siswa untuk selalu berusaha menjadi yang terbaik dengan memperlihatkan ranah kognitif, afektif, dan psikomotor.
3. Lembaga yang berwenang dengan adanya pemberian kompensasi agar terus memberi perhatian secara kontinue terhadap pembinaan sekolah agar prestasi kerja guru lebih meningkat.
4. Hendaknya skripsi ini dapat dijadikan pedoman atau acuan dalam pemberian kompensasi terhadap prestasi kerja guru agar penerapannya nanti dapat berjalan dengan baik lagi.
5. Bagi pembaca yang ingin melakukan penelitian terkait dengan pengaruh pemberian kompensasi dengan prestasi kerja guru agar dapat menjadikan skripsi ini sebagai referensi dalam penelitiannya.