

تجريد البحث

تأثير العدالة والاتصالات على أداء العمل لموظفي الخدمة المدنية للجامعة الإسلامية الحكومية كيندارى (تحت إشراف الدكتور أمبار سرى ليستاري، م.فد.، والدكتور سامرين، م.فد.إ.).

المشكلة التي سيتم فحصها هي الكشف والتحليل عن (1) هل تؤثر العدالة بشكل مباشر على أداء العمل (2) هل يؤثر الإتصال بشكل مباشر على أداء العمل (3) هل للعدالة تأثير مباشر على الإتصال، و (4) هل للعدالة تأثير على أداء العمل من خلال الإتصال؟

وللحصول على البيانات اللازمة في هذه الدراسة، استخدم الباحث منهجاً كمياً من خلال طرق المسح من خلال جمع البيانات من خلال أدوات البحث، وتوزيع الاستبيانات على 82 من موظفي الخدمة المدنية للجامعة الإسلامية الحكومية كيندارى الذين تم معالجة نتائجهم من خلال برنامج SPSS لتحديد تأثير المتغيرات الحالية. وبلغ عدد السكان في هذه الدراسة 161 شخصاً وعينة من 82 شخصاً.

وأظهرت النتائج أن (1) هناك تأثير مباشر إيجابي للعدالة على أداء العمل لموظفي الخدمة المدنية للجامعة الإسلامية الحكومية كيندارى يبلغ 0,630 أو كان له تأثير 63٪. و(2) هناك تأثير مباشر إيجابي للإتصال على أداء العمل لموظفي الخدمة المدنية للجامعة الإسلامية الحكومية كيندارى يبلغ 0,580 أو 58٪؛ و(3) يكون هناك تأثير مباشر إيجابي للعدالة عند الإتصال 0.658 أو يكون لها تأثير بنسبة 65,8٪، وهناك تأثير للعدالة على أداء العمل لموظفي الخدمة المدنية للجامعة الإسلامية الحكومية كيندارى من خلال الإتصال من 0,414 أو 44,1٪.