

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan perhitungan statistik sebagaimana yang telah diuraikan pada bab sebelumnya maka temuan dari hasil penelitian ini dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh langsung positif dan signifikan keadilan terhadap kinerja pegawai PNS IAIN Kendari sebesar 0,630 atau 63%. Artinya, peningkatan kinerja pegawai PNS IAIN Kendari harus diawali dengan keadilan yang proporsional. Keadilan tersebut berupa kesesuaian pimpinan dalam pengambilan dan pelaksanaan keputusan dalam bentuk kesesuaian upah, promosi, tugas, prosedur, dan perlakuan.
2. Terdapat pengaruh langsung positif dan signifikan komunikasi terhadap kinerja pegawai PNS IAIN Kendari sebesar 0,580 atau 58%. Artinya, peningkatan kinerja pegawai PNS IAIN Kendari harus diawali dengan membangun komunikasi yang baik pimpinan terhadap pegawai PNS IAIN Kendari. Komunikasi yang dimaksud berupa proses pengiriman pesan antar pegawai IAIN Kendari atau unit kerja yang akurat, relevan, tepat waktu, lengkap, dan mudah dipahami.
3. Terdapat pengaruh langsung positif dan signifikan keadilan terhadap komunikasi pegawai PNS IAIN Kendari sebesar 0,658 atau 65,8%.

Artinya, kualitas komunikasi yang baik harus diawali terlebih dahulu dengan keadilan pimpinan terhadap pegawai PNS IAIN Kendari.

4. Terdapat pengaruh tidak langsung positif dan signifikan keadilan terhadap kinerja pegawai PNS IAIN Kendari melalui komunikasi sebesar 0,414 atau 41,4%. Artinya, untuk meningkatkan kinerja pegawai PNS IAIN Kendari maka harus diawali dengan memperbaiki kualitas kebijakan pimpinan yang lebih adil dan proporsional dan komunikasi yang lebih baik dengan pegawai PNS IAIN Kendari.

B. Saran

Beberapa saran terkait dengan penelitian ini mencakup sebagai berikut:

1. Pimpinan IAIN Kendari selaku pengambil kebijakan tertinggi di Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kendari agar semakin meningkatkan kinerja pegawai PNS IAIN Kendari melalui kebijakan yang lebih adil dan proporsional serta membangun komunikasi yang efektif dengan pegawai PNS IAIN Kendari.
2. Perlu adanya penelitian lanjutan berkenaan variabel lain yang dapat mempengaruhi perilaku kinerja pegawai PNS IAIN Kendari.

C. Implikasi Penelitian

Berikut ini beberapa implikasi dari hasil penelitian ini sebagai berikut:

1. Untuk meningkatkan kinerja pegawai IAIN Kendari maka pimpinan perlu memperhatikan aspek keadilan dalam menetapkan suatu kebijakan. Khususnya yang terkait langsung dengan pegawai.

2. Untuk meningkatkan kinerja pegawai IAIN
Kendari maka pimpinan juga perlu membangun komunikasi yang
efektif dengan pegawai.
3. Untuk membangun komunikasi yang
efektif maka pimpinan juga perlu memperhatikan kebijakan yang
akan ditetapkan.

Dalam hal ini hasil keputusan harus dianggap adil atau proporsional oleh pegawai IAIN Kendari.