

ABSTRAK

Wilujeng rahayu, NIM 15010103019, Hubungan Disiplin Kerja Dengan Peningkatan Kinerja Guru Di SMPN 1 Konsel (Dibimbing oleh Ir. Hj. Ety Nur Inah, M.Si)

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adah tidaknya hubungan disiplin kerja dengan peningkatan kinerja guru di SMPN 1 Konsel, dalam penelitian ini juga mencari tau bagaimana disiplin kerja dengan menggunakan 2 jenis disiplin kerja yaitu Disiplin Kerja Prevntif dan Disiplin Kerja Korektif dan Kinerja Guru yaitu bagaimana guru dalam Merencanakan Pemebelajaran, Melaksanakan Pembelajaran dan Evaluasi. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif, dengan menggunakan angket sebagai alat pengumpulan data. Lokasi penelitian dilakukan di SMPN 1 Konsel, adapun sampel dalam penelitian ini yaitu seluruh guru tetap yang ada di SMPN 1 Konsel dari jumlah populasi yaitu sebanyak 42 orang. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa disiplin kerja dengan peningkatan kerja memiliki hubungan dari hasil uji koefisien korelasi produk momen yang dilakukan mendapatkan nilai Pearson Correlation sebesar 0,903 yaitu memiliki hubungan yang sangat kuat, uji koefisien determinasi Dimana nilai kontribusinya variabel x ke variabel y cukup besar yaitu sebesar 81.54 jadi variabel disiplin kerja memiliki kontribusi terhadap peningkatan kinerja guru, Dan uji signifikan atau uji t variabel X dengan variabel Y memiliki hubungan bahwa Variabel X (disiplin kerja) dan variabel Y (peningkatan kinerja guru) t hitungnya sebesar 13.28, dengan demikian t hitung > t tabel 2. 021 (13.28>2.021) yang secara statistik, variabel X memiliki hubungan yang signifikan dengan variabel Y. Tingkat disiplin kerja yang ada di SMPN 1 Konsel yaitu 97,23% masuk dalam kategori disiplin kerja tinggi dan kinerja guru yaitu 99,47% masuk dalam kategori tinggi.

Kata Kunci : Disiplin kerja, Peningkatan Kinerja Guru