

BAB V

PENUTUP

Berdasarkan hasil penelitian penulis lakukan dalam bab-bab sebelumnya mengenai manajemen perubahan fisik maupun non fisik di MAN 1 Konawe, maka sebagai sub penutup dalam penulisan ini, penulis menarik beberapa kesimpulan, implikasi, dan saran.

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan analisa penulis, maka dapat disimpulkan bahwa manajemen perubahan di MAN 1 Konawe, sebagai berikut:

- a. Pertama berkaitan dengan perencanaan yang berjalan dengan baik. Dibuktikan dengan terjadi perubahan pada struktur organisasi, sistem kerja, sarana prasarana, kurikulum, dan SDM.
- b. Kedua pengorganisasian dilakukan dengan baik pada sistem kerja yang terbagi atas setiap wakamad yakni wakamad bidang sarpras, kurikulum, kesiswaan, dan humas.
- c. Ketiga pelaksanaannya dilakukan secara profesional meskipun terdapat kelemahan. Dibuktikan dengan perubahan dari fisik madrasah seperti lingkungan sekolah, sarana prasarana. Sedangkan perubahan non fisik madrasah seperti semangat kinerja guru-guru lebih aktif, dan semangat siswa lebih aktif mengikuti pembelajaran baik akademik maupun non akademik.
- d. Selanjutnya evaluasi dilakukan setiap bulan dan pertriwulan. Dibuktikan dengan adanya buku kontrol siswa, jadwal piket guru, dan buku rapat.

B. Implikasi

Penyajian dari berbagai teori tentang manajemen perubahan yang dipadukan dengan temuan-temuan di lapangan dalam penelitian akan memberikan dampak yang positif terhadap pelaksanaan manajemen perubahan fisik dan non fisik di MAN 1 Konawe. Sehingga manajemen perubahan dapat dilaksanakan dengan baik sesuai dengan perencanaan, pengorganisasian, pelaksanaan, dan evaluasi. Selain itu, dapat memberikan masukan kepada madrasah/sekolah yang lain dengan mengelola pengembangan madrasah secara baik sehingga mampu menghasilkan guru yang profesional dan siswa-siswi yang berkompeten.

C. Saran

Tanpa mengurangi rasa hormat kepada semua pihak dan demi semakin baiknya dalam mengelola perubahan di MAN 1 Konawe, maka penulis memberikan saran yang mungkin bisa jadi gambaran, yaitu:

1. Dalam melakukan perubahan MAN 1 Konawe, para agen perubahan harus berkoordinasi dengan pihak-pihak yang berkepentingan dalam upaya mendapatkan dukungan yang kuat.
2. Perubahan-perubahan yang telah dilaksanakan di MAN 1 Konawe supaya terus dikembangkan dalam mencapai tujuan pondok yang berkualitas.
3. Pada seluruh dewan guru di MAN 1 Konawe diharapkan selalu terbuka dalam menerima perubahan, karena inti dari perubahan dalam organisasi adalah sumber daya manusianya sendiri.