

ABSTRAK

**Rusiana Dewi NIM 15010103046. Manajemen Perubahan di MAN 1 Konawe.
Dibimbing Oleh: Dr. H. Nur Alim, M.Pd.**

Sebagaimana diketahui bahwa masih lambatnya madrasah dalam menerima perubahan dan kurangnya kesadaran kepemimpinan madrasah terhadap perubahan mendorong penulis untuk melakukan penelitian tentang bagaimana MAN 1 Konawe melakukan manajemen perubahan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana manajemen perubahan di MAN 1 Konawe khususnya peran pimpinan saat ini dalam manajemen perubahan di madrasah. Metode penelitian ini yang digunakan adalah metode penelitian kualitatif deskriptif yang berarti suatu metode penelitian yang ditujukan untuk menggambarkan fenomena-fenomena yang ada dengan menggunakan teknik pengambilan secara triangulasi yaitu instrumen utama penelitian adalah peneliti sendiri didukung dengan validasi terhadap data-data observasi, wawancara, dan studi dokumen.

Berdasarkan analisis data penelitian, dapat disimpulkan bahwa dalam penelitian ini penulis mengamati manajemen perubahan yang terjadi di MAN 1 Konawe yang telah berjalan dengan baik yaitu berkaitan dengan perencanaan, pengorganisasian, pelaksanaan, dan evaluasi. Dibuktikan dengan kepemimpinan saat ini yang berpengaruh pada perubahan fisik maupun non fisik yakni perubahan pada struktur organisasi, sistem kerja, sarana prasarana, kurikulum, dan SDM. Walaupun masih terdapat kelemahan-kelemahan dalam setiap perubahan.

Kata kunci: Manajemen perubahan dan MAN 1 Konawe.

