**BAB V**

**PENUTUP**

1. **Kesimpulan**

Berdasarkan uraian hasil penelitian seperti telah dipaparkan pada bab sebelumnya, maka penulis dapat mengemukakan kesimpulan sebagai berikut:

1. Budaya organisasi SMP Negeri Satu Atap 2 Soropia berada pada kategori sedang. Berdasarkan perhitungan skor angket untuk masing-masing responden menunjukkan bahwa 3 orang responden memiliki perolehan angket yang masuk dalam kategori sangat tinggi, 3 responden lainnya memiliki perolehan angket dengan kategori tinggi, 12 responden berada pada kategori sedang, dan 8 responden berada pada kategori rendah.
2. Motivasi kerja guru di SMP Negeri Satu Atap 2 Soropia berada pada kategori tinggi. Berdasarkan hasil perolehan angket menunjukkan bahwa 6 responden atau sebesar 23,08% memiliki perolehan angket dengan kategori sangat tinggi, 18 responden atau sebesar 69,23% dengan kategori tinggi, dan 2 responden atau sebesar 7,69% memiliki perolehan angket dengan kategori sedang. Keterangan di atas menunjukkan bahwa sebagian besar responden memiliki motivasi kerja yang berada pada kategori tinggi.

67

1. Terdapat pengaruh budaya organisasi terhadap motivasi kerja guru di SMP Negeri Satu Atap 2 Soropia. Berdasarkan hasil uji t menunjukkan bahwa nilai f-hitung lebih besar dari f-tabel (18,127 > 4,260), yang berarti bahwa pengaruh variabel budaya organisasi terhadap motivasi kerja guru bersifat signifikan.
2. **Saran**

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian, penulis dapat mengemukakan saran sebagai berikut:

1. Kepada kepala sekolah, para guru, dan seluruh staf sekolah agar dapat menciptakan budaya organisasi yang baik dan sehat agar dapat tercipta lingkungan kerja yang kondusif yang memungkinkan bagi setiap individu dapat mengembangkan kompetensi dan profesionalismenya dalam penyelenggaraan pendidikan di sekolah
2. Kepada guru di sekolah agar terus memelihara dan meningkatkan motivasi kerjanya dalam rangka meningkatkan kualitas pembelajaran di sekolah
3. Kepada civitas akademika agar dapat dilakukan penelitian lebih lanjut, khususnya terkait dengan faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi motivasi kerja guru yang belum diamati dalam penelitian ini.