**BAB III**

**METODE PENELITIAN**

1. **Jenis Penelitian**

Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif yaitu data angka yang dapat memberikan gambaran mengenai keadaan peristiwa atau gejala tertentu.[[1]](#footnote-2)

Berdasarkan persfektif diatas maka penelitian ini di maksudkan untuk mengumpulkan data informasi yang obyektif dilapangan penelitian (*field research),* mengenai pengaruh gaya kepemimpinan dan komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan IAIN kendari.

1. **Tempat dan Waktu Penelitian**

Penelitian dilaksanakan di IAIN kendari dengan judul “pengaruh gaya kepemimpinan dan komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan IAIN kendari”. Penelitian ini dimulai pada bulan Mei sampai dengan Agustus 2015

1. **Variabel Penelitian**

Adapun variabel penelitian ini adalah variabel X1, X2 dan variabel Y dengan gambar

**X1**

**Y**

**X2**

X1 = gaya kepemimpinan

X2 = komitmen organisasi

Y = kepuasan kerja

Berdasarkan gambar diatas maka anak panah menunjukan adanya pengaruh antara variabel X1 dan X2 dan variabel Y. Jadi, penelitian ini dapat ditentukan bahwa terdapat pengaruh antara gaya kepemimpinan dan komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan IAIN kendari

1. **Populasi dan Sampel**
2. **Populasi**

Untuk mendapatkan sampel dari populasi tidak selalu berpatokan pada rumus tentu saja, karena tidak ada ketentuan dan rumus tertentu untuk mendapatkan sampel yang baik. “populasi adalah objek/subjek yang mempunyai kualitas dan karakteristik atau sifat tertentu yang ditetapkan oleh penulis untuk di pelajari dan ditarik kesimpulannya”.[[2]](#footnote-3)

Menurut S. Margono, populasi adalah keseluruhan objek penelitian yang terdiri dari manusia, benda-benda,hewan, tumbuh-tumbuhan, nilai tes, atau peristiwa sebagai sumber yang memiliki karakter tertentu dalam penelitian[[3]](#footnote-4).

Sedangkan menurut Suharsini Arikunto populasi adalah keseluruhan objek penelitian. Dengan demikian populasi adalah keseluruhan objek penelitian yang berhubungan dengan penelitian yang akan dilaksanakan di IAIN Kendari. Sampel adalah sebagian dari populasi yang akan diteliti dan akan dianggap mendeskripsikan dari populasinya[[4]](#footnote-5)

1. Sampel

Menurut Sugiyono sampel adalah “sebagian dari jumlah dan karakter yang dimiliki oleh populasi tersebut”[[5]](#footnote-6). Untuk menghindari subyektivitas dalam mengukur gaya kepemimpinan tertentu maka sampel diperluas, tidak hanya pada uanit tertentu, sehingga seluruh karyawan IAIN Kendari. Karyawan tersebut adalah tenaga pendidikan yang telah memiliki status pns/cpns yang tersebar pada semua satuan kerja IAIN Kendari yang berjumlah 51 orang maka jumlah populasi tersebut dijadikan sampel, sehingga sampel dalam penelitian ini berjumlah 51 orang[[6]](#footnote-7). Sebaran data karyawan tertera dalam lampiran 16.

1. **Teknik Pengumpulan Data**
2. **Kuisioner (angket)**

Kuisioner (angket) yaitu cara pengumpulan data terbentuk pengajuan pertanyaan/pernyataan tertulis melalui sebuah daftar pertanyaan/pernyataan yang sudah dipersiapkan sebelumnya. Pernyataan dalam angket ini dikembangkan menggunakan Skala Likert, bila pernyataan berbentuk positif dengan kontribusi sebagai berikut:

5 = Sangat Setuju (SS) = Sangat Sering

4 = Setuju (S) = Sering

3 = Kurang Setuju (KS) = Jarang

2 = Tidak Setuju (TS) = Sangat Jarang

1 = Sangat Tidak Setuju (STS) = Tidak Pernah

Bila pernyataan negatif, diberi skor

1 = Sangat Setuju (SS) = Sangat Sering

2 = Setuju (S) = Sering

3 = Kurang Setuju (KS) = Jarang

4 = Tidak Setuju (TS) = Sangat Jarang

5 = Sangat Tidak Setuju (STS) = Tidak Pernah[[7]](#footnote-8)

Angket penelitian disusun dan dikembangkan dari kisi-kisi penelitian yang disajikan sebagai berikut:

**Tabel 1**

Kisi-kisi Instrumen Penelitian

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Variabel** | **Indikator** | **Item** |
| Gaya kepemimpinan  | Gaya direktifGaya supportifGaya partisipatifGaya berorientasi prestasiGaya pengasuh | 1,2,3,45,6,7,89,10,11,1213,14,15,1617,18,19,20 |
| Komitmen organisasi | AfektifNormatifBerkesinambungan  | 1,3,5,6,142,4,7,8,18,1710,9,12,13,15,16,19,10,11 |
| Kepuasan kerja | Gaji Promosi Rekan kerjaPenyelia / supervisi Pekerjaan itu sendiri | 3,8,13,205,10,15,184,9,14,192,7,1,166,11,12,17 |

Sebelum melakukan penjaringan data, angket penelitian akan dilakukan validasi dan reliabilitasi. Rumus validasi angket yang digunakan adalah sebagai berikut:

$$r\_{XY}=\frac{N\sum\_{}^{}XY-\sum\_{}^{}X\sum\_{}^{}Y}{\sqrt{\left\{N\sum\_{}^{}X^{2}-\left(\sum\_{}^{}X\right)^{2}\right\}\left\{N\sum\_{}^{}Y^{2}-\left(\sum\_{}^{}Y\right)^{2}\right\}}}$$

$r\_{XY}$ = angka indeks korelasi antara skor item dan skor total item

X = skor variabel item

Y = skor variabel total

Kriteria validitas angket adalah : Jika rhitung >rtabel atau thitung > ttabel, dan selainnya tidak valid.[[8]](#footnote-9) Sedangkan reliabilitas angket penelitian dilakukan dengan rumus sebagai berikut:

$$r\_{11}=\frac{2r\frac{11}{22}}{1+r \frac{11}{22}}$$

Kategori konfesien reliabilitas adalah sebagai berikut:

0,80 < *r*$\frac{11}{22}$*<*1,00 reliabilitas sangat tinggi

0,60 < *r*$\frac{11}{22}$*<*0,80 reliabilitas tinggi

0,40 < *r*$\frac{11}{22}$*<*0,60 reliabilitas sedang

0,20 < *r*$\frac{11}{22}$*<*0,40 reliabilitas rendah

-1,00 < *r*$\frac{11}{22}$*<*0,20 reliabilitas sangat rendah (tidak reliable)

Rumus alpha ronbach disajikan sebagai berikut:

$$α=\frac{K}{K-1} \frac{S\frac{2}{r }- S\frac{2}{i} }{S\frac{2}{r}}$$

Keterangan:

α = konfisien reliabilitas alpha cronbach

*K* = jumlah item pertanyaan yang diuji

*S*2= jumlah varian skor item

*S*$\frac{2}{X }$= varian skor-skor tes (seluruh item *K*) [[9]](#footnote-10)

1. **Wawancara**

Biasanya wawancara dilakukan dalam kondisi yang cair, fleksibel, tidak formal, dan santai. Dengan demikian peneliti harus memahami kondisi informan /karyawan sehingga dapat mengatur irama proses wawancara agar tetap fokus tetapi tidak membosankan terutama pihak informan /karyawan. Peneliti dipandu pedoman wawancara, tape recorder, buku catatan informasi untuk memudahkan dalam setiap perekaman informasi.

1. **Dokumentasi**

Teknik ini merupakan suatu cara untuk memperoleh data tertulis melalui literature yang telah ada, menurut Moleong bahwa dokumentasi adalah setiap bahan yang tertulis atau film yang dipersiapkan untuk penelitian , pengujian suatu peristiwa atau record[[10]](#footnote-11). Dalam penelitian ini peneliti mendokumentasikan absensi kehadiran yang ada di IAIN Kendari periode Februari – Maret 2015.

1. **Teknik Pengelolaan Data**

Adapun data yang diperoleh diolah dengan menggunakan analisis statistik deskriptif dan analisis statistik inferensial. Analisis statistik deskriptif adalah analisis data dengan cara mengorganisir dan menganalisis data angket agar dapat memberikan gambaran secara teratur, ringkas dan jelas. Analisis statistik deskriptif digunakan untuk menganalisis setiap variabel penelitian, yaitu melihat gambaran data secara kasar dan sederhana seperti nilai tertinggi, terendah, range, mean, median, modus, standar deviasi, varians dan distribusi frekuensi.

Analisis statistik inferensial dilakukan untuk menguji hipotesis penelitian yang diajukan, dengan langkah-langkah : 1) Uji persyaratan analisis dengan menggunakan rumus chi kuadrat, 2) Penentuan persamaan regresi berganda, 3) Penentuan angka indeks korelasi, 4) Koefisien Determinasi, 5) Uji signifikansi.

Langkah pertama, uji pesyaratan analisis dengan menggunakan rumus chi kuadrat, seperti disajikan berikut:

$$χ^{2}=\sum\_{}^{}\frac{\left(O-E\right)^{2}}{E}$$

Keterangan:

*O* = Frekuensi hasil observasi

*E* = Frekuensi hasil perhitungan[[11]](#footnote-12)

Kaidah keputusan yang digunakan dalam perhitungan di atas adalah

Jika, $χ\_{hitung}^{2}$ > $χ\_{tabel}^{2}$, maka distribusi data tidak normal

Jika, $χ\_{hitung}^{2}$ ≤ $χ\_{tabel}^{2}$, maka distribusi data normal

Langkah kedua, penentuan persamaan regresi linear berganda, dilakukan untuk mengetahui bentuk persamaan yang dihasilkan oleh hubungan antara dua variabel bebas dengan satu variable terikat. Yang secara umum dapat disajikan berikut:

∑Y= An + b1∑X1 + b2∑X2 (1)

∑X1X2 = a ∑X1 + b1∑( X1)2 + b2∑( X1X2) (2)

∑X2Y = a ∑X2 + b1∑( X1X2) + b2∑ (X2)2 (3)

Langkah ketiga adalah dengan melakukan penentuan angka indeks korelasi. Selanjutnya, rumus angka indeks korelasi tersebut disajikan, sebagai berikut :[[12]](#footnote-13)

$$R\_{Y}(1,2)=\frac{b\_{1 ∑X1 Y+ }b\_{2 ∑X2 Y}}{∑Y^{2}}$$

Langkah keempat, menentukan koefisien determinasi, untuk seberapa besar pengaruh variabel bebas secara bersama-sama terhadap variabel Y. rumus koefisien determinasi (KD) tersebut disajikan sebagai berikut:

KD = ($R\_{Y}^{2}$(1,2)x100

Langkah kelima, menguji signifikansi koefisien korelasi ganda, yang dapat dilakukan dengan menggunakan rumus, sebagai berikut:

$$F\_{hitung}=\frac{R\_{Y}^{2}( N-m-1)}{m(1- R\_{Y}^{2})}$$

Kaidah pengujian signifikasni adalah sebagai berikut:

Jika Fhitung > Ftabel, maka tolak H0 (signifikan)

Jika Fhitung ≤ Ftabel*,* maka tolak Ha (tidak signifikan)

Taraf kepercayaan yang digunakan dalam menentukan Nilai Ftabel yang dapat diperoleh dengan daftar Tabel F adalah 95 % atau α = 0.05 pada derajat bebas, db, pembilang = m dan derajat bebas, db, penyebut = n – m – 1.

1. Anas Sudijono, *Pengantar Statistic* Pendidikan,(Pt Raja Grafindo, Jakarta) 2003, h. 2 [↑](#footnote-ref-2)
2. Sugiyono, *Metodologi Penelitian Kualitatif, Kualitatif dan R& D*, (Alfabeta,Bandung) 2007, h. 80 [↑](#footnote-ref-3)
3. S. Margono, *Metodologi Penelitian*,(Rieka Cipta, Bandung), 2013, h. 118 [↑](#footnote-ref-4)
4. Suharsimi Arikunto, *Prosedur Penelitian*, (Rieka Cipta, Jakarta),1993,h. 118 [↑](#footnote-ref-5)
5. *ibid* [↑](#footnote-ref-6)
6. <http://simadu.iainkendari.ac.id/dashboard>, diunduh pada tanggal 17 April 2015. [↑](#footnote-ref-7)
7. http;//kuisioner kepuasan kerja dosen dan tenaga kependidikan.com,diunduh pada tanggal 25 april 2015 [↑](#footnote-ref-8)
8. Raharjo, *Uji Validitas dan Reliabilitas*, <http://statistikpendidikan.com>, diunduh pada tanggal 25 april 2015 [↑](#footnote-ref-9)
9. Riduwan, *Dasar-Dasar Statistika*, (Bandung, Alfabeta), 2012, h. 197. [↑](#footnote-ref-10)
10. Moleong, J, Lexy. Metode Penelitian Kualitatif. Remaja Rodaswara. Jakarta. 1999. h. 3 [↑](#footnote-ref-11)
11. Setabasri,*Uji Validitas Dan UjiReliabilitas*,<http://setabasri01.blogspot.com/2012/04/uji-validitas-dan-relibilitas-item.html>, diunduh pada tanggal 25 april 2015. Dapat pula menggunakan AnwarHidayat,pengujianinstrumentmenggunakanreliabilitasalphacronbach,<http://statistician.blogspot.com>, diunduh pada tanggal 25 april 2015 [↑](#footnote-ref-12)
12. Riduwan, *opcit*, h. 126. [↑](#footnote-ref-13)