

**ANALISIS KOMPENSASI FINANSIAL DAN NON  
FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
(Studi Pada BMT Amanah Sultra Cabang Kendari)**



**SKRIPSI**

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Mencapai Gelar Sarjana  
Ekonomi Pada Program Studi Perbankan Syariah

Oleh :

**SYARIFAH RIZKI APRILIANI**

**NIM : 17050102062**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS ISLAM  
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI KENDARI  
KENDARI**

**2021**



**KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI KENDARI  
EKONOMI DAN BISNIS ISLAM**

Jalan Sultan Qaimuddin No. 17 Kelurahan Baruga, Kendari Sulawesi Tenggara  
Telp/Fax. (0401) 3193710/ 3193710  
email : iainkendari@yahoo.co.id website : http://iainkendari.ac.id

**PENGESAHAN SKRIPSI**

Skripsi dengan Judul "**Analisis Kompensasi Finansial dan Nonfinansial Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada BMT Amanah Sultra Cabang Kendari)**" yang ditulis oleh **SYARIFAH RIZKI APRILIANI NIM. 17050102062** Mahasiswa Program Studi **Perbankan Syariah** Fakultas **Ekonomi dan Bisnis Islam** IAIN Kendari, telah diuji dan dipresentasikan dalam **Skripsi** yang diselenggarakan pada hari **Kamis tanggal 04 November 2021** dan dinyatakan telah dapat diterima sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar (S.E).

**Dewan Penguji Skripsi**

- |            |                                  |         |
|------------|----------------------------------|---------|
| Ketua      | : Dr. Wahyuddin Maguni SE, M.Si. | (.....) |
| Sekretaris | : Akmal ME                       | (.....) |
| Anggota1   | : Dr. Sulaemang L M.Th.I         | (.....) |
| Anggota2   | : Muhammad Imran SE, M.Ak        | (.....) |



**HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS**

Dengan ini saya menyatakan bahwa segala informasi dalam skripsi berjudul “Analisis Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Pada BMT Amanah Sultra Cabang Kendari” dibawah bimbingan Dr. Wahyuddin Maguni SE, M.SI dan Akmal, ME telah diperoleh dan disajikan sesuai dengan peraturan akademik dan kode etik IAIN Kendari. Saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam penulisan skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar sarjana di suatu perguruan tinggi. Semua sumber rujukan yang digunakan dalam skripsi ini telah disebutkan di dalam daftar pustaka. Dengan penuh kesadaran saya menyatakan bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri. Jika kemudian hari terbukti bahwa skripsi ini merupakan duplikat, tiruan, plagiasi, dibuat oleh orang lain secara keseluruhan atau sebagian, maka skripsi dan gelar yang diperoleh karenanya batal demi hukum.

Kendari, 29 Oktober 2021

**Syarifah Rizki Apriliani**

Nim. 17050102062

**HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA  
ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS**

Sebagai sivitas akademik Institut Agama Islam Negeri Kendari, saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Syarifah Rizki Apriliani

Nim : 17050102062

Program Studi : Perbankan Syariah

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Islam

Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Institut Agama Islam Negeri Kendari Hak Bebas Royalti Noneksklusif (Non-exclusive Royalty Free Right) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

**“Analisis Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Kinerja  
Karyawan Pada BMT Amanah Sultra Cabang Kendari”**

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Institut Agama Islam Negeri Kendari berhak menyimpan, mengalih media/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (database), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik hak cipta. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Kendari

Pada Tanggal : 29 Oktober 2021

Yang Menyatakan



**Syarifah Rizki Apriliani**

Nim: 17050102062

## KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ  
الْحَمْدُ لِلَّهِ رَبِّ الْعَالَمِينَ وَالصَّلَاةُ وَالسَّلَامُ  
عَلَى أَشْرَفِ الْأَنْبِيَاءِ وَالْمُرْسَلِينَ وَعَلَى آلِهِ وَاصْحَابِهِ أَجْمَعِينَ  
أَمَّا بَعْدُ

Alhamdulillahirobbil'alamina dan kepada-Nya kami memohon bantuan atas segala urusan duniawi dan agama, sholawat dan salam penulis panjatkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW, serta seluruh keluarga dan sahabatnya.

Penulisan proposal yang berjudul **“Analisis Kompensasi Finansial Dan Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan BMT Amanah Sultra Cabang Kendari”** ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan studi Strata Satu (S1) Program Studi Perbankan Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam, Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kendari.

Dalam penyusunan proposal ini terdapat berbagai kendala yang dihadapi. Namun segala proses tersebut dapat dijalani dengan bimbingan, arahan, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan partisipasi aktif dari semua pihak berupa saran dan kritik yang bersifat membangun demi penyempurnaannya.

Pada kesempatan ini, penulis mengucapkan terimakasih yang setinggi-tingginya dengan segala keikhlasan hati kepada kedua orang

tua atas segala yang telah diberikan, cintanya, kasihnya, kesabaran, serta doa yang telah mengiringi penulis sampai saat ini, tidak bisa saya sebutkan satu persatu dan tidak akan pernah penulis bisa menggantinya dengan apapun. Serta terimakasih yang sedalam-dalamnya kepada pihak-pihak terkait, yakni:

1. Ayahanda tercinta Bpk Amsyah, SE dan Ibunda saya Ibu Titin Prihatin SP,MM yang selalu memberikan dukungan berupa do'a, motivasi dan juga dukungan moril dan materil kepada penulis.
2. Rektor IAIN Kendari Ibu Prof. Dr. Faizah Binti Awad, M.Pd atas segala bantuan proses akademik selama menempuh studi.
3. Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Bapak Dr. H. Rusdin Muhalling, M.EI yang telah membina dan banyak membimbing sehingga kami dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
4. Ketua Prodi Perbankan Syariah Ibu Nurjannah, S.Kom, M.Pd yang senantiasa memberi Motivasi, nasehat dan saran kepada penulis.
5. Pembimbing I Bapak Dr. Wahyudin Maguni SE, M.Si dan Pembimbing II Bapak Akmal ME, yang telah bersedia membimbing dalam menyelesaikan skripsi ini
6. Penguji I Bapak Dr. Sulaemang L M.Th.I, Penguji II Bapak Muhammad Imran SE, M.Ak, yang telah menguji dan bersedia memberikan masukan dalam menyelesaikan skripsi ini

7. Kepada seluruh Dosen serta Staff Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam yang telah banyak memberikan ilmu dan kemudahan dalam segala urusan saya.
8. Kepada kepala perpustakaan IAIN Kendari yang telah menyediakan fasilitas studi perpustakaan.
9. Teman-teman seperjuangan dan seluruh angkatan 2017 Program Studi Perbankan Syariah. Terimakasih banyak atas dukungan selama ini.
10. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu dan mendukung sehingga tugas ini dapat diselesaikan.

Semoga Allah SWT melimpahkan rahmatnya kepada kita semua. Dengan segala kerendahan hati dan senantiasa mengharapkan Ridha-Nya karena hanya kepada-Nya lah tempat kembalinya segala sesuatu. Akhir kata, meskipun telah bekerja dengan semaksimal mungkin, proposal ini tentunya tidak luput dari kekurangan. Harapan penulis kiranya proposal ini dapat memberikan manfaat kepada pembaca dan diri pribadi penulis.

Kendari, 03 Desember 2021

Penulis



**Syarifah Rizki Apriliani**

**NIM: 17050102062**

## Abstrak

**Syarifah Rizki Apriliani, Nim 17050102062, Analisis Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan BMT Amanah Sultra. Dibimbing Oleh: Dr. Wahyuddin Maguni SE, M.Si dan Akmal ME.**

---

---

Pemberian kompensasi dapat meningkatkan prestasi kerja dan motivasi kerja. Oleh karena itu, perhatian organisasi atau perusahaan terhadap pengaturan secara rasional dan adil sangat diperlukan. Bila karyawan memandang pemberian kompensasi tidak memadai, maka prestasi kerja atau kinerja, motivasi maupun kepuasan kerja mereka cenderung akan menurun. Maka dari itu Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dampak kompensasi finansial dan non finansial terhadap kinerja karyawan BMT Amanah Sultra. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan teknik observasi dan wawancara, teknik analisi data yang digunakan yaitu menggunakan pemeriksaan keabsahan data diantaranya credibility yang dimana menggunakan teknik triangulasi sumber, teknik dan waktu, transferability, dependability, dan confirmability. Hasil penelitian menunjukkan bahwa dampak dari kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan yang berupa gaji tidak memberikan dampak secara langsung terhadap kinerja karyawan sedangkan kompensasi finansial berupa upah dan insentif memberikan dampak yang positif bagi kinerja karyawan dikarenakan upah dan insentif merupakan tambahan yang diberikan perusahaan pada saat karyawan mengerjakan pekerjaan yang lebih, dan juga



dampak dari kompensasi non finansial terhadap kinerja karyawan juga memberikan dampak yang positif terhadap kinerja karyawan BMT Amanah Sultra sehingga dapat diketahui dari dampak yang diberikan dari kompensasi finansial dan non finansial sangat memberikan pengaruh terhadap kemajuan perusahaan kedepannya.

**Kata Kunci:** Kompensasi Finansial, Kompensasi Non Finansial, Kinerja Karyawan



## Abstract

**Syarifah Rizki Apriliani, Nim 17050102062, Analysis of Financial and Non-Financial Compensation Against the Performance of BMT Amanah Sultra Employees. Supervised By: Dr. Wahyuddin Maguni SE, M.Si and Akmal ME.**

---

---

Compensation can improve work performance and work motivation. Therefore, the attention of the organization or company to rational and fair regulation is needed. If employees view that compensation is inadequate, their work performance or performance, motivation and job satisfaction will tend to decrease. Therefore, this study aims to determine the impact of financial and non-financial compensation on the performance of BMT Amanah Sultra employees. Data collection techniques in this study used observation and interview techniques, data analysis techniques used were checking the validity of the data, including credibility, which used source, technique and time triangulation techniques, transferability, dependability, and confirmability. The results show that the impact of financial compensation on employee performance in the form of salary does not have a direct impact on employee performance while financial compensation in the form of wages and incentives has a positive impact on employee performance because wages and incentives are additional given by the company when employees do work. What's more, and also the impact of non-financial compensation on employee performance also has a positive impact on the performance of BMT Amanah Sultra

employees so that it can be seen from the impact that financial and non-financial compensation has greatly influenced the company's progress going forward.

**Keywords:** Financial Compensation, Non-Financial Compensation, Employee Performance



## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN SAMPUL .....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING .....</b>	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS .....</b>	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI .....</b>	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>v</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>x</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1.Latar Belakang.....	1
1.2.Fokus Penelitian .....	5
1.3.Rumusan Masalah.....	5
1.4.Tujuan Penelitian .....	5
1.5.Manfaat Penelitian .....	6
1.6.Definisi Operasional .....	7
1.7.Sistematika Pembahasan .....	7
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA .....</b>	<b>9</b>
2.1.Penelitian Terdahulu yang Relevan .....	9
2.2.Posisi Penelitian.....	16
2.3.Landasan Teori .....	18
2.3.1.Teori Kompensasi Finansial .....	18

2.2.2. Teori Kompensasi NonFinansial.....	25
2.2.3. Teori Kinerja Karyawan.....	28
2.4. Grand Theory.....	33
2.4.1. Teori Kompensasi Finansial.....	33
2.4.2. Teori Kompensasi Non Finansial.....	34
2.4.3. Teori Kinerja Karyawan.....	35
2.5. Kerangka Berfikir.....	35
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....</b>	<b>38</b>
3.1. Jenis Penelitian.....	38
3.2. Waktu dan Tempat Penelitian.....	38
3.3. Data dan Sumber Data.....	38
3.4. Teknik Pengumpulan Data.....	39
3.5. Teknik Analisis Data.....	40
3.6. Teknik Pemeriksaan Keabsahan Data.....	40
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>47</b>
4.1. Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	47
4.1.1. Sejarah Singkat Berdirinya BMT Amanah Sultra.....	47
4.1.2. Visi dan Misi BMT Amanah Sultra.....	48
4.2. Hasil Penelitian.....	53
4.2.1. Analisis kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan.....	53
4.2.2. Analisis Kompensasi Non Finansial terhadap kinerja karyawan.....	57

4.2.3. Analisis terhadap kinerja karyawan BMT Amanah Sultra .....	59
4.3. Pembahasan Hasil Penelitian.....	62
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>73</b>
5.1. Kesimpulan.....	73
5.2. Saran .....	74
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>75</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>78</b>

