

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis penulis, sehingga dapat ditarik beberapa kesimpulan mengenai analisis kompensasi finansial dan non finansial terhadap kinerja karyawan pada BMT Amanah Sultra sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian yang didapatkan terkait kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan melalui wawancara yang telah dilakukan dapat diketahui bahwa kompensasi finansial berupa gaji tidak memberikan dampak secara langsung terhadap kinerja karyawan karena gaji merupakan balas jasa yang wajib diberikan kepada karyawan setiap bulannya sedangkan upah dan insentif sangat memberikan dampak yang positif terhadap kinerja karyawan karna upah dan insentif merupakan tambahan pendapatan yang diperoleh ketika karyawan mengerjakan pekerjaan diluar kesepakatan pekerjaan dengan pemberian gaji setiap bulannya sehingga karyawan dapat memberikan kinerja yang baik dalam melaksanakan pekerjaannya .
2. Berdasarkan hasil penelitian yang didapatkan terkait kompensasi non finansial terhadap kinerja karyawan melalui wawancara yang telah dilakukan dapat

diketahui bahwa kompensasi non finansial memberikan pengaruh dan dampak yang positif terhadap kinerja karyawan pada BMT Amanah Sultra, sehingga kinerja karyawan yang dihasilkan juga sangat memberikan pengaruh terhadap kemajuan perusahaan.

## 5.2. Saran

1. Untuk BMT Amanah Sultra dengan pemberian kompensasi finansial maupun non finansial terhadap karyawan dapat selalu di jaga akan kestabilannya karena dari pemberian kompensasi tersebut kinerja karyawan dapat selalu meningkat dan dapat mempengaruhi kemajuan perusahaan agar lebih maju kedepannya.
2. Bagi peneliti selanjutnya agar memfokuskan penelitiannya ke jangkauan yang lebih luas lagi selain meneliti mengenai kompensasi finansial dan non finansial terhadap kinerja karyawan sehingga hasil yang didapatkan akan lebih mendalam dan lebih maksimal nantinya.

