



LAMPIRAN

Lampiran 1 Pedoman Wawancara

Pedoman Wawancara Skripsi

ANALISIS KOMPENSASI FINANSIAL DAN NON FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada BMT Amanah Sultra Cabang Kendari)

Panduan wawancara terhadap karyawan BMT Amanah Sultra Jl. Jend. AH. Nasution, Kambu, Kec. Kambu, Kota Kendari, Sulawesi Tenggara 93561

Saya Syarifah Rizki Apriliani Nim: 17050102062 Mahasiswa Program Studi Perbankan Syariah IAIN Kendari sedang melakukan penelitian skripsi sebagai salah satu syarat menyelesaikan tugas akhir dan untuk menjadi Sarjana Ekonomi (SE), dengan ini saya mengharapkan kesediaan dari Bapak/Ibu/Saudra/I untuk mengisi Pedoman Wawancara saya yang terlampir di bawah.

Data Umum

Nama narasumber :
Pekerjaan/Aktivitas :
Tanggal wawancara :

Pertanyaan Wawancara Kepada Narasumber

ASPEK FINANSIAL

1. Di antara kompensasi finansial yakni gaji, upah dan insentif manakah yang anda terima ?
2. Menurut Bpk/Ibu apakah kompensasi finansial dalam bentuk gaji yang anda terima sudah bisa memenuhi kebutuhan sehari-hari dalam keluarga anda ?
3. Menurut Bpk/Ibu apakah kompensasi finansial dalam bentuk upah yang anda terima sudah bisa memenuhi kebutuhan sehari-hari dalam keluarga anda ?
4. Menurut Bpk/Ibu apakah selama bekerja anda bekerja, anda pernah menerima insentif/berupa apa ?
5. Dari kompensasi finansial yang bpk/ibu terima apakah telah memberikan dampak positif terhadap kinerja anda ?
6. Dampak positif apa yang anda berikan kepada perusahaan setelah menerima kompensasi finansial tersebut ?

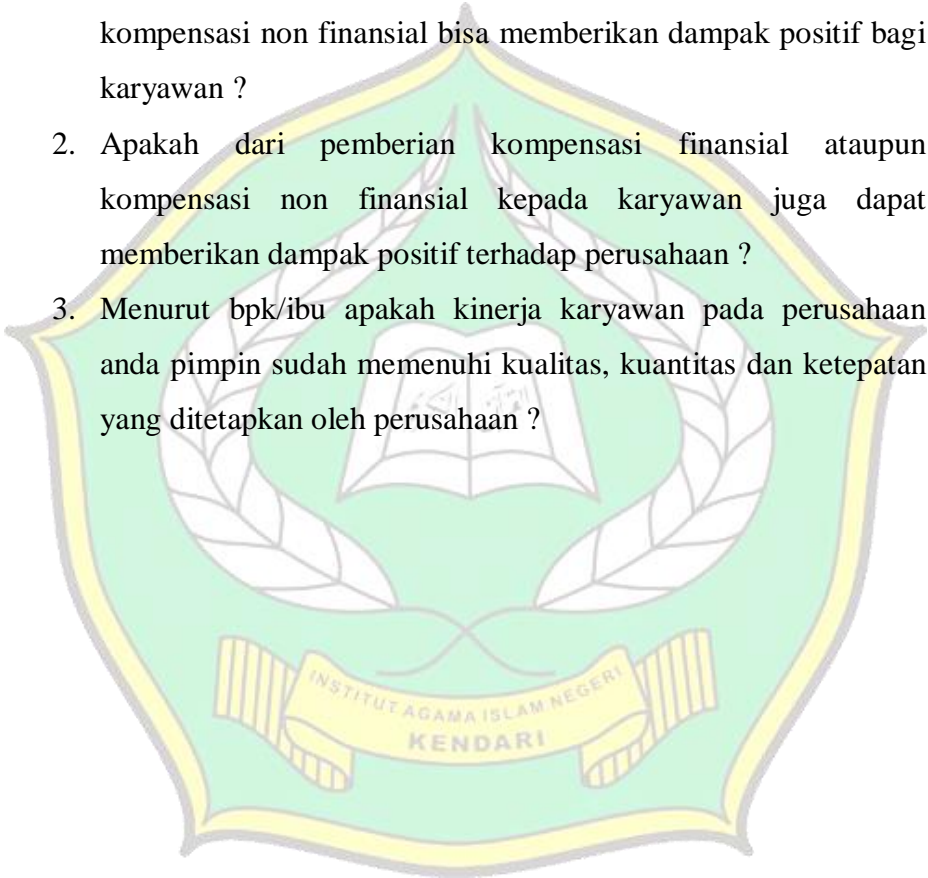
ASPEK NON FINANSIAL

1. Apakah pekerjaan yang anda terima sudah sesuai dengan keinginan anda untuk bekerja diperusahaan ?
2. Apakah jam kerja yang anda terima sudah sesuai dengan undang-undang tentang jam kerja ?
3. Apakah dalam bekerja anda selalu berinisiatif untuk maju ke jenjang karir yang lebih tinggi ?
4. Menurut Bpk/Ibu apakah lingkungan kerja yang diterapkan dalam perusahaan sudah dapat memberikan kenyamanan bagi karyawan dalam bekerja ?

5. Menurut Bpk/Ibu apakah di lingkungan kerja anda bisa saling bekerja sama dengan baik dengan karyawan yang lainnya ?

KINERJA KARYAWAN

1. Apakah dari pemberian kompensasi finansial ataupun kompensasi non finansial bisa memberikan dampak positif bagi karyawan ?
2. Apakah dari pemberian kompensasi finansial ataupun kompensasi non finansial kepada karyawan juga dapat memberikan dampak positif terhadap perusahaan ?
3. Menurut bpk/ibu apakah kinerja karyawan pada perusahaan anda pimpin sudah memenuhi kualitas, kuantitas dan ketepatan yang ditetapkan oleh perusahaan ?



LAMPIRAN 2 TABEL HASIL WAWANCARA

Kompensasi Finansial

Nama	Pertanyaan	Jawaban
Ibu Risnawati	Di antara kompensasi finansial yakni gaji, upah dan insentif manakah yang anda terima ?, beliau menyatakan bahwa	<i>“dari aspek finansial yakni berupa gaji, upah, dan insentif beliau menyatakan bahwa selalu menerima dalam bentuk gaji dibandingkan upah dan insentif”</i>
	Menurut Bpk/Ibu apakah kompensasi finansial dalam bentuk gaji yang anda terima sudah bisa memenuhi kebutuhan sehari-hari dalam keluarga anda ?	<i>“dari aspek finansial dalam bentuk gaji menurut ibu risnawati sudah sangat cukup dalam memenuhi kebutuhan sehari-hari bersama keluarga”</i>
	Menurut Bpk/Ibu apakah kompensasi finansial dalam bentuk upah yang anda terima sudah bisa memenuhi kebutuhan sehari-hari dalam keluarga anda ?	

	<p>Menurut Bpk/Ibu apakah selama bekerja anda bekerja, anda pernah menerima insentif/berupa apa ?</p>	<p><i>“dari insentif yang sering diberikan, ibu risnawati menyatakan lebih sering menerima insentif berupa uang ketimbang hal-hal lain”</i></p>
	<p>Dari kompensasi finansial yang bpk/ibu terima apakah telah memberikan dampak positif terhadap kinerja anda ?</p>	<p><i>“dari kompensasi finansial yang telah diterima menurut ibu risnawati telah memberikan dampak yang positif baik dirinya maupun keluarganya karena sudah dapat membantu dan memenuhi kebutuhan keluarganya”</i></p>
	<p>Dampak positif apa yang anda berikan kepada perusahaan setelah menerima kompensasi finansial tersebut ?</p>	<p><i>“setelah menerima kompensasi finansial tersebut saya selalu memberikan kinerja yang maksimal untuk perusahaan agar semakin maju”</i></p>



Kinerja Karyawan

Nama	Pertanyaan	Jawaban
Bpk Syukur, S.Ei	Apakah dari pemberian kompensasi finansial ataupun kompensasi non finansial bisa memberikan dampak positif bagi karyawan ?	<i>“dari pemberian kompensasi finansial dan non finansial yang diberikan perusahaan terhadap karyawan sudah memberikan dampak positif terhadap karyawan baik itu pendapatan gaji, uang lembur maupun kebutuhan saat melangsungkan pekerjaan”</i>
	Apakah dari pemberian kompensasi finansial ataupun kompensasi non finansial kepada karyawan juga dapat memberikan dampak positif terhadap perusahaan ?	<i>“dari pemberian kompensasi finansial maupun non finansial sangat berdampak positif bagi kelangsungan perusahaan baik dari kinerja yang diberikan untuk kelangsungan perusahaan agar dapat lebih maju kedepannya”</i>
	Menurut bpk/ibu apakah kinerja karyawan pada perusahaan anda pimpin sudah memenuhi kualitas, kuantitas dan ketepatan yang ditetapkan oleh perusahaan ?	<i>“kinerja karyawan yang ada di BMT Amanah sudah memenuhi kualitas, kuantitas maupun ketetapan dikarenakan sebelum memulai pekerjaan sudah dilakukan perjanjian terlebih dahulu mengenai ketepatan agar jika melanggar kesepakatan tersebut dapat dikenai sangsi dari perusahaan”</i>

Lampiran 3 Dokumentasi





Daftar Riwayat Hidup

Nama : Syarifah Rizki Apriliani
Tempat, Tanggal Lahir : Unaaha, 30-April-2000
Jenis Kelamin : Perempuan
Agama : Islam
Alamat : SPP Ranomeeto Regency IV (Blok D10)
No.telp : 082271881699
Email : Syarifahrizkiapriliani304@gmail.com

**Riwayat Pendidikan:**

Tahun 2017–sekarang : Mahasiswa S1 Perbankan Syariah, Institut Agama Islam Negeri Kendari
Tahun 2014 – 2017 : SMKN 1 Unaaha
Tahun 2011– 2014 : MTsN 1 Konawe
Tahun 2005 – 2011 : SDN Lalosabila
Tahun 2004-2005 : TK. Tunas Tani

