

**PENGARUH *ORGANIZATIONAL BASED SELF ESTEEM* TERHADAP  
ETOS KERJA GURU DI MADRASAH ALIYAH DDI LABIBIA  
KECAMATAN MANDONGA KOTA KENDARI**



**FAKULTAS TARBIYAH DAN ILMU KEGURUAN  
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI  
KENDARI  
2017**

## PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Dengan penuh kesadaran, penulis yang bertanda tangan di bawah ini, menyatakan bahwa skripsi ini benar-benar adalah hasil karya penulis sendiri dan jika dikemudian hari terbukti bahwa ia merupakan duplikat, tiruan, plagiat, dibuatkan atau dibantu oleh orang lain secara keseluruhan atau sebagian, maka skripsi dan gelar yang diperoleh karenanya, batal demi hukum.

Kendari, 9 November 2017  
Penulis,



**Agus Privanto**

NIM: 11010103015



KEMENTERIAN AGAMA REPUBLIK INDONESIA  
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN)  
FAKULTAS TARBIYAH DAN ILMU KEGURUAN  
r Qaimuddin No. 17 Kelurahan Baruga-Kota Kendari Telp/Fax. (0401) 3193710  
Email: [iainkendari@yahoo.co.id](mailto:iainkendari@yahoo.co.id) Website: <http://iainkendari.ac.id>

### PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi yang berjudul "*Pengaruh Organizational Based Self Esteem Terhadap Etos Kerja Guru di Madrasah Aliyah DDI Labibia Kota Kendari*" yang disusun oleh Agus Priyanto Nim. 11010103015, mahasiswa Program Studi Manajemen Pendidikan Islam Fakultas Tarbiyah dan Ilmu Keguruan Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Kendari, telah diuji dan dipertahankan dalam **Ujian Munaqasyah** yang diselenggarakan pada hari Senin 6 November 2017 yang dinyatakan lulus dan telah dapat diterima sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana pendidikan.

Kendari, 09 November 2017 M  
21 Shafar 1439 H

### DEWAN PENGUJI

Ketua : Erdiyanti, S.Ag. M.Pd.I

(..........)


Anggota : 1. Wa Muna, S.Ag. M.Pd.I

(..........)

2. Abdul Halim, S.Pd. M.TESOL

(..........)

Diketahui Oleh:  
Dekan

  
Dr. Hj. St. Kuraedah, M.Ag.  
NIP. 19631223199102 2 003

## KATA PENGANTAR



الْحَمْدُ لِلَّهِ رَبِّ الْعَالَمِينَ، وَبِهِ نَسْتَعِينُ عَلَى أُمُورِ الدُّنْيَا وَالْآخِرَةِ، وَالصَّلَاةُ  
وَالسَّلَامُ عَلَى أَشْرَفِ الْأَنْبِيَاءِ وَالْمُرْسَلِينَ وَعَلَى آلِهِ وَاصْحَابِهِ  
أَجْمَعِينَ

Alhamdulillah Rabbil 'Alamin, segala puji hanyalah milik Allah SWT, Tuhan semesta alam atas rahmat dan inayahNya hingga penyusunan skripsi ini dapat selesai tepat pada waktunya. Selanjutnya, shalawat dan salam penulis haturkan kepada Rasulullah SAW, keluarga, para sahabatnya, dan pengikut-pengikutnya hingga akhir zaman.

Dalam penyusunan skripsi ini, banyak pihak yang telah berjasa dan berkontribusi baik secara moril maupun materil. Karenanya penulis menyampaikan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada kedua orang tua (Ayahanda Hasanuddin T. Dan Ibunda Nurlin), yang selalu memberikan motivasi dan dukungan kepada penulis selama menempuh studi di perguruan tinggi. Penulis juga mengucapkan terimakasih ditujukan kepada:

1. Bapak Dr. H. Nur Alim, M.Pd. Rektor IAIN Kendari, yang telah memberikan arahan dan pembinaan guna keberhasilan studi penulis
2. Ibu Dr. Hj. St. Kuraedah, M.Ag. Dekan Fakultas Tarbiyah dan Ilmu Keguruan, yang telah membina, mengarahkan semua proses pendidikan penulis di IAIN Kendari.

3. Bapak Dr. Samrin, M.Pd.I Ketua Program Studi Manajemen Pendidikan Islam yang telah membantu dalam merumuskan judul penelitian ini.
4. Kepada kedua pembimbing saya (Ibu Erdiyanti, S.Ag. M.Pd. dan Ibu Wa Muna, S.Ag. M.Pd.I) yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran dalam membimbing penulisan skripsi ini.
5. Kepada Para Penguji Ujian Munaqasyah (Erdiyanti, S.Ag. M.Pd., Wa Muna, S.Ag. M.Pd.I, dan Abdul Halim, S.Pd. M.Tesol) yang telah menguji saya dalam mempertanggungjawabkan skripsi ini.
6. Seluruh Dosen IAIN Kendari yang telah mencurahkan pengetahuan, dan ilmu kepada penulis selama menempuh studi di IAIN Kendari.
7. Kepala Sekolah, para guru, staf tata usaha dan seluruh siswa MA DDI Labibia yang sangat kooperatif dalam mendukung pelaksanaan penelitian ini.
8. Seluruh rekan-rekan yang telah memberikan motivasi sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini.

Hanya dengan doa semoga mereka yang disebut di atas mendapat pahala dan keselamatan dari Allah SWT. Mudah-mudahan skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak dalam menambah ilmu pengetahuan di bidang pendidikan.

***Wassalam,***

Kendari, 9 November 2017  
Penulis

Agus Priyanto

## ABSTRAK

**Agus Prianto, 11010103015. Pengaruh Organizational Based Self Esteem terhadap Etos Kerja Guru di Madrasah Aliyah DDI Labibia Kota Kendari. Melalui bimbingan Erdiyanti, S.Ag. M.Pd. dan Wa Muna, S.Ag. M.Pd.I**

---

Penelitian ini bertujuan untuk menguji adanya pengaruh *organizational based self esteem* terhadap etos kerja guru di Madrasah Aliyah DDI Labibia Kota Kendari. Masalah yang dikemukakan dalam penelitian ini adalah apakah terdapat pengaruh *organizational based self esteem* terhadap etos kerja guru di Madrasah Aliyah DDI Labibia Kota Kendari.

Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Populasi penelitian ini adalah guru Madrasah Aliyah DDI Labibia Kota Kendari. Sampel penelitian ini sebanyak 25 orang. Pengumpulan data menggunakan teknik kuisioner/angket. Analisis data menggunakan teknik analisis statistik berupa uji korelasi product moment dan uji regresi linear sederhana.

Hasil penelitian ini mengungkapkan bahwa ada pengaruh *organizational based self esteem* guru terhadap etos kerja guru di Madrasah Aliyah DDI Labibia. Berdasarkan hasil uji signifikansi korelasi menunjukkan nilai t-hitung lebih besar dari t-tabel ( $4,258 > 2,064$ ), yang berarti bahwa hubungan kedua variabel positif dan signifikan. Dengan demikian hipotesis penelitian dapat dibuktikan, yaitu terdapat pengaruh *organizational based self esteem* terhadap etos kerja guru di Madrasah Aliyah DDI Labibia. Sumbangan variabel *organizational based self esteem* terhadap etos kerja guru dapat diamati dari nilai koefisien determinasi sebesar 0,430 atau sebesar 43%. Artinya 43% variabel etos kerja guru dapat dijelaskan melalui variabel *organizational based self esteem*, sedangkan sisanya 57% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti.

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>i</b>
<b>PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI</b> .....	<b>ii</b>
<b>PERSETUJUAN PEMBIMBING</b> .....	<b>iii</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>iv</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>vii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>ix</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>x</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang .....	1
B. Batasan dan Rumusan Masalah .....	5
C. Tujuan Penelitian .....	6
D. Manfaat Penelitian .....	7
E. Definisi Operasional .....	8
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA</b>	
A. Hakikat Organizational Based Self Esteem .....	9
B. Hakikat Etos Kerja.....	15
1. Pengertian Etos Kerja .....	15
2. Faktor-Faktor yang mempengaruhi Etos Kerja .....	21
C. Penelitian Relevan .....	23
D. Kerangka Pikir .....	26
E. Hipotesis Penelitian .....	27
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
A. Jenis Penelitian .....	28
B. Lokasi dan Waktu Penelitian .....	28
C. Populasi dan Sampel.....	29
D. Variabel Penelitian.....	29
E. Teknik Pengumpulan Data .....	30
F. Kisi-Kisi Instrumen .....	30
G. Uji Validitas dan Reliabilitas .....	31
H. Teknik Analisis Data .....	34
I. Hipotesis Statistik .....	37

<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</b>	
A. Profil Madrasah Aliyah DDI Labibia .....	38
B. Deskripsi Data Variabel <i>Organizational Based Self Esteem</i> di MA DDI Labibia .....	43
C. Deskripsi Data Variabel Etos Kerja di MA DDI Labibia ..	46
D. Uji Persyaratan Analisis .....	48
E. Uji Hipotesis Penelitian .....	52

<b>BAB V PENUTUP</b>	
A. Kesimpulan .....	63
B. Saran .....	64

**DAFTAR PUSTAKA  
LAMPIRAN-LAMPIRAN**





## DAFTAR TABEL

Tabel	3.1	Kisi-Kisi Instrumen .....	31
Tabel	4.1	Data Sarana dan Prasarana MA DDI Labibia .....	41
Tabel	4.2	Jumlah Guru MA DDI Labibia .....	42
Tabel	4.3	Data Siswa MA DDI Labibia.....	43
Tabel	4.4	Perolehan Angket Variabel Organizational Based Self Esteem .....	45
Tabel	4.5	Kategorisasi Perolehan Angket Variabel Organizational Based Self Esteem .....	46
Tabel	4.6	Perolehan Angket Variabel Etos Kerja .....	48
Tabel	4.7	Kategorisasi Perolehan Angket Variabel Etos Kerja .....	49
Tabel	4.8	Uji Normalitas Dengan SPSS .....	50
Tabel	4.9	Hasil Uji Linearitas .....	52
Tabel	4.10	Koefisien Regresi Sederhana .....	53
Tabel	4.11	Hasil Uji Anova .....	54
Tabel	4.12	Koefisien Korelasi Product Moment dan Koefisien Determinasi .....	55



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	I	Instrumen Angket .....	67
Lampiran	II	Data Variabel Penelitian .....	74
Lampiran	III	Hasil Analisis Data Menggunakan SPSS .....	76
Lampiran	IV	Dokumentasi Penelitian .....	78



# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang**

Pengelolaan organisasi atau lembaga baik di lingkup swasta maupun pemerintahan sangat berkaitan dengan upaya pendayagunaan sumber daya manusia yang terlibat di dalamnya. Demikian itu karena pencapaian tujuan organisasi sangat ditentukan oleh sumber daya manusia yang ada di dalamnya. Betapapun keberadaan sumber daya lain tidak akan memberikan kontribusi yang berarti bila tidak ditopang dengan kompetensi sumber daya manusia yang memadai. Dari sudut pandang ini, isu tentang pemberdayaan manusia dalam konteks organisasi selalu menjadi topik menarik untuk dikaji dan diperbincangkan.

Diantara variabel penting yang selalu menjadi sorotan dalam kaitannya dengan pemberdayaan manusia sebagai sumber daya utama organisasi adalah etos kerja. Etos kerja erat kaitannya dengan suasana batin, yang merupakan sikap hidup yang mendasari setiap dorongan dan kemauan untuk melakukan pekerjaan. Sikap hidup tersebut betolak dari system nilai yang terpatri dalam jiwa seseorang dan mempengaruhi sikap dan perilaku individu dalam bekerja. Bila individu memiliki cara pandang yang baik terhadap pekerjaannya niscaya akan terdorong untuk mengerahkan segenap kemampuannya sehingga produktivitas kerjanya meningkat. Toto Tasmara menjelaskan bahwa “etos kerja adalah sifat, watak, dan