

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa:

1. Iklim organisasi diperoleh melalui angket/ kuesioner penelitian. Hasil pengolahan angket iklim organisasi menunjukkan skor rata-rata sebesar 57,89% termasuk dalam kategori sedang.
2. Kinerja guru diperoleh melalui angket/ kuesioner penelitian. Hasil pengolahan angket kinerja guru menunjukkan skor rata-rata sebesar 62,25% termasuk dalam kategori baik.
3. Iklim organisasi memiliki pengaruh terhadap kinerja guru sebesar 0,58, termasuk dalam kategori cukup kuat. Kontribusi iklim organisasi terhadap kinerja guru sebesar 33,64%. Pehitungan signifkansi menunjukkan bahwa $t_{hitung} = 2,15 > t_{tabel}$ pada taraf signifikansi $\alpha = 0,5 = 1,79$, sehingga dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan iklim organisasi terhadap kinerja guru di SD Negeri 1 Bokori Kabupaten Konawe.

B. Saran

1. Diharapkan agar warga sekolah mempertahankan bahkan memperbaiki iklim organisasi yang ada di sekolah.

2. Diharapkan agar guru mempertahankan kinerja mengajarnya dalam proses belajar mengajar.
3. Diharapkan agar pihak lain melakukan penelitian untuk mengungkapkan faktor lain yang tidak diungkap dalam penelitian ini dan memiliki pengaruh terhadap kinerja mengajar guru.